

[www.aecid.org.co](http://www.aecid.org.co)

La Cooperación Española y  
los Derechos de las Mujeres en Colombia



# acciones Destacadas



Estrategia de  
igualdad  
DE **género**  
de la cooperación  
Española en Colombia



Estrategia de  
igualdad  
DE **género**  
de la cooperación  
Española en Colombia

# El compromiso de la cooperación española con los derechos de las mujeres y la igualdad de género en Colombia

**RESPONSABLE PROGRAMA  
GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES**  
Mar Humberto Cardoso

**EDICIÓN DE TEXTOS**  
Alejandra Ortiz Valencia  
Coordinadora Estrategia de Igualdad de Género

**DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN**  
ACCENTA / Carolina Leyva M.

**IMPRESIÓN**  
JM Limitada

©Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID

Carrera 11A No. 93-67. Piso 3º  
Tel. 57 (1) 744 1001  
[www.aecid.org.co](http://www.aecid.org.co)

Bogotá DC, Colombia. 2010

El cumplimiento de los derechos de las mujeres es un elemento fundamental en la consolidación de los Estados democráticos modernos, comprometidos con el bienestar social, la justicia y la solidaridad. La igualdad de género es un objetivo clave para lograr el desarrollo y la paz y, por ello, constituye una prioridad para la política de cooperación de España en Colombia.

España es actualmente un donante destacado en la promoción de la igualdad de género, constituyendo 11% del total de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) española en el país. Sin embargo, se requiere profundizar en la incorporación práctica del enfoque de género en los instrumentos e intervenciones tanto de la AECID como de sus socios, así como, hacer visibles las buenas prácticas que incorporen estrategias efectivas para avanzar en la igualdad real de las mujeres.

Esta “Agenda de Acciones Destacadas” se inserta en la Estrategia de Igualdad de Género de la Cooperación Española. Hemos seleccionado doce iniciativas que consideramos ejemplares (nueve acciones específicas y tres transversales) porque apuntan a un claro compromiso por la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género en el país.

Estas Acciones Destacadas son impulsadas desde los territorios por organizaciones y redes de mujeres y las instituciones públicas en alianza con las organizaciones no gubernamentales de desarrollo (ONGD) y las instituciones públicas españolas. Esperamos que estas iniciativas alienten los esfuerzos de los entes del Estado, las organizaciones sociales y la comunidad internacional en su compromiso con la igualdad y la promoción y garantía de los Derechos de las mujeres.



**MAR HUMBERTO CARDOSO**

PROGRAMA GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES  
COOPERACIÓN ESPAÑOLA EN COLOMBIA



La Estrategia de Igualdad de Género de la Cooperación Española en Colombia (2008-2011) tiene como objetivo incidir en las causas estructurales de la desigualdad de género, identificar y disminuir el impacto diferenciado del conflicto sobre las mujeres y apoyar las iniciativas de paz de las mujeres y sus organizaciones a través de la plena incorporación del enfoque de género y de derechos en la Cooperación Española en Colombia. Esta Estrategia *define un marco de acciones específicas a favor de los derechos de las mujeres y de acciones de transversalidad* del enfoque de género en las iniciativas que los actores de la Cooperación Española impulsen en Colombia.

Se requiere voluntad política, desarrollo institucional, fortalecimiento de las capacidades de género, incorporación del enfoque de género en el ciclo de la programación y una comunicación coherente con la promoción de los derechos de las mujeres para hacer efectiva y real la transversalidad de género.

## OBJETIVO GENERAL

Incidir en las causas estructurales de la desigualdad de género, identificar y contribuir a la disminución del impacto diferenciado del conflicto sobre las relaciones de género y apoyar las iniciativas de las mujeres por la paz, a través de la plena incorporación del enfoque de género y de derechos en la Cooperación.

### COMPONENTE ACCIONES AFIRMATIVAS A FAVOR DE LAS MUJERES

#### LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Mejora de los factores estructurales favorecedores del conflicto y la desigualdad de género
2. Atención a los efectos de la violencia directa
3. Construcción de la Paz

### COMPONENTE ACCIONES DE TRANSVERSALIDAD

#### LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Desarrollo político e institucional
2. Fortalecimiento de capacidades de género
3. Incorporación de la perspectiva de género en el ciclo de la programación
4. Comunicación para el desarrollo y la construcción de la paz



acciones

afirmativas

para las mujeres



Son actuaciones diseñadas y orientadas explícitamente a reducir o eliminar las prácticas discriminatorias en contra de las mujeres. Busca favorecer el **empoderamiento de las mujeres**, que significa por una parte la toma de consciencia del poder que individual y colectivamente tienen las mujeres, así como la recuperación de la propia dignidad y autoestima de cada mujer; y de otro lado, procura que las mujeres estén presentes en los lugares donde se toman las decisiones, esto es, ejerciendo poder. El empoderamiento de las mujeres es tanto un fin en sí mismo como un medio para lograr la igualdad.



## Productora de Información de Género –INFOGÉNERO Fases I, II y III

FUNDACIÓN MUJER, ARTE Y VIDA  
MAVI

### RESULTADOS

- ★ Infogénero nos ha permitido elaborar, difundir y promover información que recoge opiniones, acciones y sensibilidades de las mujeres y de quienes se “enritman” con la vida.
- ★ Infogénero nos ha permitido, como movimiento de mujeres, interlocutar y trabajar conjuntamente con otros sectores sociales como el movimiento de la no violencia, jóvenes, ecologistas, escuelas de derechos humanos.
- ★ Infogénero nos ha posibilitado nuevos escenarios en el debate político de la ciudad al ser parte de las discusiones que sobre derechos humanos se presentan con candidatos/as políticos.
- ★ Infogénero ha contribuido a que propuestas comunicativas de las mujeres sean asumidas por la Alcaldía de la ciudad: “Una ciudad sin violencia hacia las mujeres: la 22 mega obra”.

### ESTRATEGIAS

- ★ Desarrollar una Sala de Redacción ampliada donde confluyen diversos grupos de mujeres, de derechos humanos y de movimientos sociales que mensualmente elaboran colectivamente la agenda mediática. Alrededor de las sugerencias hechas, se produce material en video que además de subirse a la web se distribuye a canales comunitarios y grupos organizados.

### RETOS

- ★ Posicionar Infogénero como productora de información al servicio del movimiento de mujeres y que sea fuente de información para los medios de comunicación de la ciudad.
- ★ Buscar una comunicación que nos ayude a comprendernos, a expresar la complejidad, a captar la magia de la circunstancia, a ver lo inacabado, a señalar la luz del suceso, a religar lo que aparentemente está separado. Una comunicación que sane heridas, porque rescata voces y revela historias.

FUNDACIÓN MUJER, ARTE Y VIDA  
MAVI

**¿QUIÉNES SOMOS?/** Un grupo de mujeres de diferentes disciplinas que trabajan en proyectos y programas de carácter social con una visión amplia y creativa frente a la realidad. Desarrollamos estrategias de comunicación desde hace más de diez años, que dan cuenta de la urgencia de producir y circular nueva información desde la mirada de las mujeres pues sus organizaciones y las de derechos humanos, no cuentan con medios de comunicación propios, ni sienten que sus agendas sean recogidas por los medios tradicionales.

**TERRITORIO/** Santiago de Cali, capital del departamento del Valle del Cauca.

**POBLACIÓN/** Mujeres y hombres de diversas edades y estratos socio-económicos y educativos. Según el Censo 2005, Cali cuenta con 2'075.380 habitantes (52.8% mujeres y 47.2% hombres); el 98% se localiza en la zona urbana; el 26% es afrodescendiente y el 0.5% indígena (Censo, 2005).

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Convocatoria Instituto de la Mujer-Ministerio de Igualdad de España

“¿Qué lugares serán nuestros puertos libres? ¿Cuáles los sitios por los que nuestra imaginación, nuestros deseos, nuestra necesidad de embrujos y abalorios deberán cursar para ganarle a la vida algo mejor que la realidad? Quién sabe. Hemos de buscar el azar que nos regale otros refugios, otros territorios para la inocencia y el riesgo, la fiereza y los desvaríos”.

Ángeles Mastretta

### CONTACTO

Adalgiza Charria Quintero

**DIR /** Cra 24A No. 3- 17. Barrio Miraflores. Santiago de Cali.

**TEL /** (2)556 8428 – (2)556 4378.

**CORREO E /** adalchar@gmail.com, fundacionmavicalli@gmail.com

**WEB /** www.infogenero.net

## Promoción de las mujeres para la participación y ejercicio de sus derechos en la construcción del desarrollo social equitativo en la región norte del Cauca / Fases I y II

### RED DE MUJERES DEL NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

#### RESULTADOS

- ★ Contamos con la experiencia de haber logrado por elección popular una Alcaldesa Municipal parte del proceso organizativo de la Red de Mujeres.
- ★ Consolidamos un espacio físico como sede administrativa de la organización.
- ★ Somos reconocidas como alternativa organizativa regional con un capital social de 75 grupos de mujeres, lo que nos ha permitido trabajar con lideresas de ocho municipios de la Región del Norte del Cauca.

#### ESTRATEGIAS

- ★ Acercamiento a otros actores/as, especialmente del gobierno.
- ★ Capacitación a lideresas de los municipios de la región brindándoles elementos conceptuales y prácticos para abordar el trabajo con las mujeres en sus contextos.
- ★ Articulación y hermanamiento con otras organizaciones del departamento y del país.

#### RETOS

- ★ Potenciar escenarios municipales y locales de mujeres que construyen una mirada distinta de región y de país.
- ★ Lograr una mayor valoración del papel que cumplen las mujeres afrodescendientes como gestoras y actoras del desarrollo comunitario.
- ★ Avanzar en la articulación del proceso regional con otros sectores del movimiento social de las mujeres en el país.

### RED DE MUJERES DEL NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

**¿QUIÉNES SOMOS?/** Una organización comunitaria sin ánimo de lucro que agrupa 75 organizaciones de mujeres entre las cuales se encuentran asociaciones de mujeres desplazadas, mujeres cabeza de hogar, organizaciones de adultas mayores y jóvenes. Desde su constitución en el año de 1994 la Red se ha convertido en un instrumento para empoderar a las mujeres de esta zona del país y promover su participación en el desarrollo económico, procesos de toma de decisiones y participación proactiva en la gestión municipal.

**TERRITORIO/** Cuatro municipios de la región norte del departamento del Cauca, Padilla, Puerto Tejada, Caloto y Villa Rica con una población de aproximadamente 271.000 habitantes, en donde el 58% son mujeres y el 42% hombres. El 80% del total de la población son personas de etnia negra y un 20%, está conformado por mestizos e indígenas.

**POBLACIÓN/** Mujeres en su mayoría afrodescendientes de diferentes edades, ocupaciones y procesos. Lideresas de 8 municipios de la región.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Convocatoria Instituto de la Mujer-Ministerio de Igualdad de España

“Tejedoras de género,  
equidad social y paz”

#### CONTACTO

Arnobia Lobo Ararat Representante

**DIR /** Calle 2ª. No. 6-05 Barrio el Jardín, municipio de Villa Rica, departamento del Cauca

**TEL /** (2) 848 6530

**MÓVIL /** 320 671 2477

**CORREO E /** [arnobialoboa@yahoo.com.co](mailto:arnobialoboa@yahoo.com.co)  
[redmunorca@yahoo.com](mailto:redmunorca@yahoo.com)

## Mujeres indígenas, conflictos y medio ambiente en Colombia / Fase I

CORPORACIÓN EL RÍO  
DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE

### RESULTADOS

- ★ Aportamos en la visibilización e interpretación del papel de resistencia de las mujeres indígenas en el mantenimiento de sus territorios.
- ★ Abordamos la categoría género desde las cosmovisiones de las mujeres, la recuperación y fortalecimiento del pensamiento tradicional y las transformaciones que aporten a la unidad de los pueblos y a su propio bienestar.
- ★ Construimos conjuntamente, estrategias de incidencia y herramientas de negociación en espacios de toma de decisión, fortaleciendo capacidades de liderazgo y autonomía.
- ★ Sensibilizamos a autoridades indígenas para trabajar acciones que beneficien directamente a las mujeres indígenas.
- ★ Sensibilizamos a funcionarios/as municipales sobre la perspectiva de género intercultural para la aplicación de políticas públicas, propiciando espacios de diálogo con las mujeres indígenas.

### ESTRATEGIAS

- ★ Investigación permanente para la construcción de diagnósticos participativos.
- ★ Pedagogías alternativas y flexibles que respondan a las realidades socioculturales
- ★ Cooperación con entidades nacionales o internacionales.
- ★ Inclusión de la perspectiva de género intercultural en programas institucionales y de autoridades indígenas.
- ★ Fortalecimiento de las mujeres como multiplicadoras de su experiencia.
- ★ Fortalecer lazos de confianza mediante la sostenibilidad de los procesos.
- ★ Partir de potencialidades y fuerzas de las mujeres indígenas considerando sus formas reales de organización.

### RETOS

- ★ Acompañar, fortalecer y aportar instrumentos conceptuales y legales con los pueblos indígenas, particularmente con las mujeres, y las instituciones estatales que permitan la sensibilización e inclusión de sus problemáticas y potencialidades en el diseño de políticas públicas adaptadas a su realidad.
- ★ Mantener procesos sistémicos que requieren una intervención y negociación sostenida.

CORPORACIÓN EL RÍO  
DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE

**¿QUIÉNES SOMOS?/** Una organización colombiana, no gubernamental, sin ánimo de lucro, que trabaja en pro de la equidad de género y una sociedad democrática e incluyente. A partir de un enfoque diferencial, buscamos consolidar factores que mejoren las condiciones sociales, culturales, económicas y ambientales para las mujeres, indígenas, afrocolombianas/os, campesinas/os, jóvenes y niñas/os.

Buscamos construir caminos que permitan la superación de las múltiples desigualdades sociales, económicas y políticas, a partir de la equidad de género e interculturalidad; prevención de la violencia de género; el análisis de las relaciones de género en comunidades indígenas contemporáneas; en el trabajo de construcción de política pública y mujeres indígenas, campesinas y afrocolombianas; diálogo de saberes femeninos, género y seguridad alimentaria.

**TERRITORIO/** Realizamos un trabajo en el ámbito nacional y específicamente en la Sierra Nevada de Santa Marta en los Resguardos Kankuamo, Wiwa y Arhuaco; Nariño, en el Resguardo del Pueblo de los Pastos y en el sur del Trapecio Amazónico, en los resguardos Ticuna y Uitoto.

**POBLACIÓN/** Mujeres indígenas de la Sierra Nevada, Nariño y el Trapecio Amazónico; zonas donde habitan poblaciones históricamente discriminadas y de alto grado de vulnerabilidad.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Programa bilateral AECID

“Entretejiendo saberes, culturas y experiencias vividas:  
Un aporte a la construcción de una sociedad incluyente”

### CONTACTO

Gloria Elizabeth Nieto Moreno  
Directora

**DIR /** Cra.7 No. 64-37 (202), Bogotá

**TEL/** 57 (1) 274 7398

**EMAIL /** elizanto2003@yahoo.es

**WEB /** www.corporacionelrio.org



## ● Estrategia integral de promoción y defensa de los derechos humanos de las mujeres víctimas del conflicto armado en el departamento del Valle del Cauca / Fases I, II y III

INICIATIVAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (ICID) + TALLER ABIERTO

### RESULTADOS

- ★ Avanzamos en empoderamiento de las mujeres desde las identidades de género y étnicas.
- ★ Promovimos los derechos de la población en situación de desplazamiento forzado, la equidad de género, la no violencia contra las mujeres y la justicia.
- ★ Establecimos “Colectivos de Mujeres en Situación de Desplazamiento” como espacios de articulación y participación municipal y departamental.
- ★ Fortalecimos capacidades para el desarrollo organizativo, la exigibilidad de derechos, articulación e interlocución en instancias de participación e incidencia ciudadana a nivel local, regional y nacional.
- ★ Visibilizamos la situación de derechos de las mujeres en situación de desplazamiento forzado a nivel local, regional y nacional.
- ★ Conformamos un fondo de crédito, fomento empresarial y fortalecimiento de negocios en coordinación con las lideresas.

### ESTRATEGIAS

- ★ Formación para el empoderamiento y la participación comunitaria
- ★ Asesorías para la participación, desarrollo organizativo y desarrollo económico a las promotoras comunitarias
- ★ Asesorías para el ejercicio de derechos en el ámbito legal y apoyo psicosocial de manera individual y colectiva
- ★ Incidencia para el posicionamiento de los intereses de las mujeres víctimas del conflicto en espacios de participación.

### RETOS

- ★ Aportar en procesos de construcción de paz, justicia, democracia y ciudadanía de las mujeres víctimas del conflicto armado.
- ★ Fortalecer acciones de las mujeres para el ejercicio de sus derechos.
- ★ Consolidar estrategias para ampliar el impacto a nuevas comunidades.

INICIATIVAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (ICID) + TALLER ABIERTO

¿QUIÉNES SOMOS?/ Una organización ubicada en Cali con impacto regional, articulada a procesos nacionales que genera y fortalece el empoderamiento, el ejercicio de los derechos y ciudadanía de mujeres y jóvenes de sectores populares. Desarrolla una propuesta psicosocial y pedagógica desde una perspectiva de género, interculturalidad y derechos.

TERRITORIO/ Municipios del departamento del Valle del Cauca (Cali, Buenaventura, Jamundí, Tuluá, Bugalagrande y Restrepo)

POBLACIÓN/ Mujeres en situación de desplazamiento, en su mayoría cabeza de hogar, afrodescendientes, campesinas e indígenas procedentes de distintos lugares de Colombia, especialmente del suroccidente y litoral pacífico.

INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/ Proyecto ONGD

“Abriendo puertas y ventanas para que vuelen sueños y prácticas de amor, justicia y libertad”

#### CONTACTO

María Elena Unigarro Coral

CORREO E / [contacto@tallerabierto.org](mailto:contacto@tallerabierto.org)  
WEB / [www.tallerabierto.org](http://www.tallerabierto.org)

## Desarrollo de la política de género, generación y familia para el fortalecimiento de las mujeres indígenas de Antioquia, Caldas y Risaralda. / Fases I y II

### RESULTADOS

- ★ Publicamos “**Antigua era más duro, hablan las mujeres indígenas de Antioquia**”, que destaca la experiencia de liderazgo de las mujeres Embera Katío y Senú.
- ★ Realizamos una escuela de formación y empoderamiento político de las mujeres indígenas de Caldas y dos escuelas de promotoras y promotores de género de la OIA.
- ★ Investigamos sobre memoria histórica de las mujeres Chamí de Caldas, Marsella (Risaralda) y el suroeste antioqueño.
- ★ Publicamos un documento sobre el papel de las mujeres Embera Chamí en su cultura, comunidad y organización; y su situación en equidad de género, participación política y derechos humanos

### ESTRATEGIAS

- ★ Procesos de formación que implican la adquisición de nuevos conocimientos, la réplica de los mismos y la integración de estos aprendizajes al trabajo comunitario que las mujeres realizan al interior de sus organizaciones.
- ★ Metodologías participativas de investigación que permitan construir conocimiento colectivo entre el equipo técnico y las comunidades indígenas.
- ★ Integración de las perspectivas de género, generación y familia en las acciones desarrolladas.

### RETOS

- ★ Fortalecer procesos de trabajo comunitario y replicar conocimientos de las mujeres formadas en las escuelas.
- ★ Profundizar un ciclo de formación sobre derechos sexuales y reproductivos con las mujeres Chamí de Risaralda.
- ★ Vincular con otras organizaciones del movimiento social e indígena, con el fin de construir estrategias de trabajo conjunto para la promoción de la equidad de género, los derechos de las mujeres y los derechos colectivos.

CENTRO DE COOPERACIÓN AL  
INDÍGENA -CECOIN-  
+  
ORGANIZACIÓN INDÍGENA DE  
ANTIOQUIA -OIA-

CENTRO DE COOPERACIÓN AL INDÍGENA -CECOIN-  
+ ORGANIZACIÓN INDÍGENA DE ANTIOQUIA -OIA-

### ¿QUIÉNES SOMOS?

**CECOIN:** es una organización social que acompaña a los pueblos indígenas en sus procesos de planeación y construcción de su propio desarrollo, desde una visión integral de sus derechos económicos, sociales y culturales, con miras al fortalecimiento de su autonomía y a la construcción de relaciones de equidad al interior de las comunidades y con la sociedad colombiana.

**OIA:** es una organización social de base, encargada de la representación política de las comunidades indígenas de Antioquia pertenecientes a los pueblos Tule, Senú y Embera. A través de la reivindicación de la integralidad de derechos humanos y étnicos se asegura la vida digna, el bienestar comunitario y la pervivencia cultural de los pueblos, acogiendo los principios rectores del movimiento indígena nacional: autonomía, territorio, cultura y unidad.

**TERRITORIO/** El proceso que adelantamos conjuntamente la OIA y CECOIN tiene como objetivo la formación y el empoderamiento de las mujeres indígenas de Antioquia, Caldas y Risaralda.

**POBLACIÓN/** En el departamento de Antioquia, llevamos a cabo procesos de formación con mujeres Tule, Senú, Embera Katío, Embera Dobida y Embera Chamí. En los departamentos de Caldas y Risaralda trabajamos con mujeres Chamí.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Proyecto ONGD

### CONTACTO CECOIN

Raquel González Henao  
Coordinadora del proyecto  
**DIR /** Cra 10 No. 24-76.  
Of 706. Bogotá, Colombia.  
**TEL /** (57) (1) 3341810  
**MÓVIL /** (57) (1) 3132840387  
**CORREO E /** cecoin@etb.net.co

### CONTACTO OIA

Aida Petrona Suárez Santos  
Coordinadora del proyecto  
**DIR /** Cra 49 No. 63-2  
Medellín, Colombia  
**TEL/** (57) (4) 284 48 45  
**CORREO E /** indigena@oia.org.co  
planeacionoia@oia.org.co  
**WEB/** www.oia.org.co

“Mujeres indígenas, artesanas de la cultura, fuerza de sus organizaciones, protagonistas de su historia”

## “Mujeres chocoanas al poder” una propuesta de empoderamiento, cualificación y mayor participación de las mujeres. Fase I

RED DEPARTAMENTAL DE  
MUJERES CHOCOANAS

### RESULTADOS

- ★ Mantenemos el reconocimiento local regional, nacional e internacional y un fuerte poder de convocatoria.
- ★ Cualificamos un equipo de profesionales, técnicas, docentes y lideresas innatas que hacen la riqueza, complementariedad y sostenibilidad de nuestro trabajo.
- ★ Incidimos con otras organizaciones para adoptar políticas públicas de equidad de género en 5 municipios del Chocó.
- ★ Incidimos en los espacios regionales de planeación y gestión del desarrollo para incluir contenidos desde el enfoque étnico y de género
- ★ Somos la única red departamental en el Chocó que se dedica a la promoción integral de las mujeres y de las organizaciones que ellas conforman.

### ESTRATEGIAS

- ★ “Escuela de cualificación de liderazgo y fortalecimiento organizacional”, que considera estratégicos los procesos organizativos, las personas que los conforman y sus relaciones.
- ★ “Escuela de Formación Política Mujeres Chocoanas al Poder”, la cual cualifica a líderes y lideresas políticas; los primeros para que ejerzan con equidad y perspectiva de género y las segundas para entregarles herramientas de participación política y un mejor ejercicio en las corporaciones públicas.

### RETOS

- ★ Enfrentar las limitaciones que presenta la baja escolaridad de un alto porcentaje de las mujeres participantes
- ★ Proponer alternativas a las dificultades económicas para el desarrollo sostenido y lograr mayor cobertura de nuestras actividades.

RED DEPARTAMENTAL DE MUJERES CHOCOANAS

**¿QUIÉNES SOMOS?/** Una red caracterizada por el amor a lo que hacemos y el sentido de pertenencia por nuestro territorio, la integralidad del proceso, la responsabilidad y la persistencia.

**TERRITORIO/** Región Pacífico-colombiano, Departamento del Chocó, 18 municipios de los 31 que lo conforman.

**POBLACIÓN/** Organizaciones de mujeres y mixtas, mujeres independientes, (afros e indígenas, campesinas y urbanas) del departamento del Chocó y en extensión con servidoras/es y funcionarias/os públicos; estudiantes de educación media y universitarios.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Convocatoria Instituto de la Mujer- Ministerio de Igualdad de España

“La PERSISTENCIA,  
es la base del éxito”

### CONTACTO

Nérvita del Carmen Moreno López  
Representante legal

**DIR /** Calle 30 Nro. 5 – 24, Barrio  
Cesar Conto – Quibdó, Chocó.

**TELEFAX /** (4) 672 1685

**CORREO E /** rdmucho@hotmail.com

## Sensibilización frente al proceso de regionalización del Caribe colombiano con perspectiva de género, etnia y derechos humanos Fases I, II y III

### RED DE MUJERES DEL CARIBE

#### RESULTADOS

- ★ Logramos posicionamiento en medios de comunicación, sectores políticos, autoridades gubernamentales y organizaciones sociales en el tema de desarrollo, derechos humanos y derechos específicos de las mujeres.
- ★ Formamos parte del comité organizador de la campaña por la Consulta Caribe para la autonomía regional.
- ★ Tenemos presencia organizada en 46 municipios de la región.
- ★ Somos 233 organizaciones trabajando activamente en la región por los temas de nuestra agenda.

#### ESTRATEGIAS

- ★ Alianzas a corto, mediano y largo plazo, de acuerdo al nivel de afinidad.
- ★ Formación permanente, para que cualquier integrante de las comisiones tenga los argumentos necesarios para interlocutar a cualquier nivel.
- ★ Organización, fortaleciendo los puntos nodales para hacer un trabajo cualificado.
- ★ Movilización de recursos y comunicación.

#### RETOS

- ★ Permanecer como interlocutoras válidas en el tema de regionalización a pesar de las fuertes diferencias con poderes económicos y políticos de la región e inclusive con algunos sectores sociales.
- ★ Presentar y posicionar un proyecto de Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial, que recoja dimensiones más allá de las concebidas hasta el momento por las concepciones de poder androcéntricas y economicistas.
- ★ Perfeccionar nuestra estrategia de negociación con diferentes actores y actoras sin comprometer nuestros principios.

### RED DE MUJERES DEL CARIBE

**¿QUIENES SOMOS?/** Un espacio de encuentro y articulación de organizaciones de mujeres de la región Caribe que coincidimos en afectos y sueños, tenemos puntos de encuentro a nivel político e ideológico y estamos comprometidas con la materialización de una sociedad con equidad social y de género. Nos caracteriza el convencimiento de que para promover los derechos de las mujeres y la igualdad de género en la región, así como para disminuir y/o eliminar las violencias de género, hay que apostarle a reformas estructurales a nivel político, económico, social y cultural.

**TERRITORIO/** 7 departamentos continentales del Caribe colombiano (Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Guajira, Magdalena y Sucre) y el departamento insular de San Andrés y Providencia, cuya población corresponde al 21% de la población colombiana y es la segunda región más pobre, después del Chocó.

**POBLACIÓN/** Trabajamos con diferentes colectivos de mujeres en la región: campesinas, afro, organizaciones juveniles, educativas, de paz, niñez, indígenas, sindicalistas, académicas, de víctimas, ambientalistas, comunicadoras, iglesias, comunales, población desplazada, colectivos LGBT y cooperativas. En algunos departamentos hemos hecho alianzas con organizaciones mixtas.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Convocatoria Instituto de la Mujer-Ministerio de Igualdad de España

“Las inequidades y las violencias de género se erradicán en democracias reales y éstas se construyen a partir de reformas estructurales a nivel político, económico, social, cultural y ambiental, en las que las mujeres participan como sujetas de derechos”

#### CONTACTO

Audes Jiménez González.  
Asesora política

**DIR /** Carrera 35 No. 84-215. Barranquilla, Atlántico.

**MÓVIL /** 310 724 7582

**WEB /** [www.mujeresdelcaribecolombiano.blogspot.com/](http://www.mujeresdelcaribecolombiano.blogspot.com/)

## Observatorio de Humanas: las mujeres en los medios Fases I, II y III

CORPORACIÓN HUMANAS.  
COLOMBIA

### RESULTADOS

- ★ Somos el único observatorio en Colombia que hace seguimiento y análisis, desde una perspectiva de derechos, al tratamiento que la prensa da a las mujeres.
- ★ Hemos monitoreado más de 8 mil noticias haciendo análisis sobre los estereotipos construidos en torno a las mujeres.
- ★ Concertamos con algunos medios nuevos temas en sus agendas informativas respecto al tratamiento de violencias contra las mujeres.
- ★ Transferimos la experiencia a 5 países más de América Latina (Argentina, Chile, Perú, Bolivia y Ecuador) creando en 2009, el observatorio regional Las Mujeres en los Medios, que hace seguimiento diario a 110 periódicos de toda la región.

### ESTRATEGIAS

- ★ Equipo de trabajo multidisciplinario.
- ★ Herramienta especializada para el monitoreo y análisis de noticias desde una perspectiva de derechos.
- ★ Trabajo conjunto con periodistas y editores de distintos medios.
- ★ Análisis especializados y de información sobre los derechos de las mujeres.
- ★ Información actualizada diariamente.

### RETOS

- ★ Propiciar un proceso de reflexión, capacitación, debate y producción de recomendaciones acerca de la construcción que los medios hacen de la representación las mujeres, que contribuya a modificar enfoques discriminatorios y fortalezca el discurso de sus derechos humanos en las agendas informativas.

CORPORACIÓN HUMANAS. COLOMBIA.

**¿QUIENES SOMOS?/** Un centro de estudios y acción política feminista, cuya misión es la promoción y defensa de los derechos humanos de las mujeres, el derecho internacional humanitario y la justicia de género en Colombia y Latinoamérica. Trabaja en temas como democracia y participación, justicia de género y sistemas judiciales, derechos humanos de las mujeres y derecho internacional humanitario, subjetividades y cultura, mujeres y medios de comunicación.

**TERRITORIO/** Colombia

**POBLACIÓN/** Mujeres, mujeres víctimas de violencia, sistema de justicia, medios de comunicación, periodistas y comunicadores/as, funcionarios/as públicos/as y organizaciones sociales.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Programa bilateral AECID

“Poderosamente Humanas”

### CONTACTO

Francy Barbosa Maldonado  
Coordinadora del Observatorio

**DIR /** Carrera 7 No. 33-49 Of.701

**PBX /** 57 (1) 232 5915

**CORREO E /** [francybarbosa@humanas.org.co](mailto:francybarbosa@humanas.org.co)

**WEB /** [www.humanas.org.co](http://www.humanas.org.co)

## Programa apoyo a la construcción de políticas públicas de igualdad en Colombia / Fases I-IV

AECID  
+  
CORPORACIÓN HUMANAS

### RESULTADOS

- ★ Apoyamos el fortalecimiento de capacidades del Estado para mejorar la atención a las víctimas de violencia de género a través de la puesta en marcha de Mesa Interinstitucional para Erradicar la Violencia contra las Mujeres liderada por la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y la creación del Grupo de Trabajo Institucional de Género de la Fiscalía General de la Nación.
- ★ Hemos investigado la incidencia del Sistema Penal Acusatorio en el tratamiento de la violencia de género y la jurisprudencia colombiana en los delitos sexuales contra mujeres y niñas.
- ★ Hemos promovido la participación y representación política de las mujeres, entre otras acciones a través del apoyo a la Bancada de Mujeres del Congreso de la República.
- ★ Apoyamos la creación de políticas de igualdad y su institucionalización en la administración pública en Bogotá, Pasto, Cartagena, Medellín, Cali y Quibdó.
- ★ Hemos promovido el diálogo político entre ciudadanas y entidades de gobierno local en el Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá, el Consejo Ciudadano de Mujeres de Pasto y la Mesa de Mujeres Caleñas.

### ESTRATEGIAS

- ★ Asesoría técnica para la institucionalización, construcción o implementación de políticas públicas de género.
- ★ Intercambio de experiencias y buenas prácticas, desde la certeza que la socialización de los saberes fortalecen las capacidades institucionales.
- ★ Establecimiento de alianzas, complementariedad y coordinación con otros actores de la cooperación internacional.
- ★ Impulso a la creación del conocimiento, investigación, utilización de nuevos enfoques y apoyo a iniciativas innovadoras.

### RETOS

- ★ La sostenibilidad de los avances logrados en la institucionalización de las políticas públicas de igualdad
- ★ La transformación de las condiciones de vida de las mujeres gracias a la acción del Estado colombiano

### AECID + CORPORACIÓN HUMANAS

**¿QUIÉNES SOMOS?/** Somos una alianza estratégica entre la AECID y la Corporación Humanas que busca fortalecer las capacidades nacionales institucionales y sociales para la promoción y defensa de los derechos humanos de las mujeres, reconociendo que el garante de los derechos humanos es el Estado representado en diversas instituciones nacionales y locales.

**TERRITORIO/** Nivel nacional, Bogotá, Medellín, Pasto, Cartagena, Cali y Quibdó.

**POBLACIÓN/** Instituciones públicas de la rama judicial (Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses), legislativa (Comisión accidental de mujeres, Comisión de Género de las Altas Cortes) y ejecutiva (Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, DANE, mecanismos de igualdad del ámbito local) y organizaciones de mujeres (consejos de mujeres y otros).

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Programa bilateral AECID

*“No cabe cuestionar que las mujeres son adecuadas para la política, pero es muy probable que la disputa se convierta en si la política es adecuada para las mujeres.*

*Harriet Taylor Mill, 1833.”*

#### CONTACTO

Mar Humberto.  
Coordinadora Programa Género y Derechos de las Mujeres. AECID

**DIR /** Carrera 11 A No. 93-67 piso 3

**PBX /** 7441001

**CORREO E /** mar.humberto@aecid.org.co

## Programa integral contra violencias de género

FONDO PNUD / ESPAÑA  
PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO DEL MILENIO (ODM)

### RESULTADOS

- ★ Apoyamos investigaciones y publicaciones en materia de Violencia Basada en Género (VBG) sobre tolerancia social e institucional, situación de las mujeres afrocolombianas, indígenas Embera, y la práctica de la ablación genital femenina.
- ★ Aportamos a la formulación de lineamientos de política y ofrecimos asistencia técnica en derechos humanos y sexualidad, trata de personas, atención a mujeres en situación de desplazamiento, violencia sexual en el marco del DIH con instituciones como el Ministerio de Educación, Fuerzas Militares y policiales, gobierno propio de la comunidad Embera, entre otros.
- ★ Apoyamos a la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer (CEPEM) en la formulación del decreto de creación de la Mesa Interinstitucional para erradicar la VBG, al Ministerio de Comunicaciones en el diseño e implementación de la Estrategia Estatal contra la VBG y la Defensoría del Pueblo y en la Procuraduría General en materia de prevención y atención.

### ESTRATEGIAS

- ★ Comunicaciones, política pública contra la VBG, investigación para la acción y fortalecimiento de capacidades estatales y de organizaciones sociales para la implementación de programas de prevención y atención en VBG.

### RETOS

- ★ Implementar una estrategia de comunicación educativa contra la VBG, diseñar la Política Pública para erradicar la VBG en el país, culminar el proceso de Reglamentación de la Ley 1257 de 2008 sobre violencia contra las mujeres, avanzar en el proceso de estandarización y armonización del sistema de registro de la VBG en el país y avanzar en la ejecución de las experiencias piloto en los territorios.

FONDO PNUD / ESPAÑA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE  
DESARROLLO DEL MILENIO (ODM)

**QUIENES SOMOS?/** Un aporte a los esfuerzos realizados en el país para la erradicación de todas las formas de violencia de género (VBG), con especial énfasis en aquellas de mayor prevalencia y gravedad en el contexto nacional y regional: violencia de pareja, violencia sexual, trata de personas, violencia producida por actores armados ilegales y prácticas tradicionales que atentan contra los derechos de las mujeres indígenas, problemáticas todas que se abordan desde enfoques de género, derechos y de sensibilidad cultural.

**TERRITORIO/** El Programa tiene un nivel de trabajo nacional y local en Cartagena, Buenaventura, Pasto y Risaralda. Énfasis en mujeres afrocolombianas, indígenas y desplazadas por la violencia.

**INSTITUCIONES/** La ejecución del Programa que está a cargo de tres Agencias del Sistema de Naciones Unidas: El Fondo de las Naciones Unidas para la Mujer – UNIFEM-, el Fondo de Población – UNFPA - y la Organización Internacional para las Migraciones – OIM – y de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, en representación del Gobierno Nacional, se realiza en coordinación y con la participación de más de 50 socios estatales y no gubernamentales del nivel nacional y de los territorios del Programa.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN/** Fondo PNUD-España para el logro de los ODM

“Ni una más. Contra los  
asesinatos de mujeres”

#### CONTACTO

Flor María Díaz Ch.  
Coordinadora

DIR / Cra. 11 No. 82-76 oficina 801 A  
TEL / 57 (1) 6364750 ext. 112  
CORREO E / flor.diaz@unifem.org.





# acciones de transversalidad de género

También llamado **Mainstreaming**, significa integrar el enfoque de género en todas las políticas, estrategias, programas, actividades administrativas y económicas e incluso en la cultura organizacional, con el objeto de contribuir verdaderamente a un desarrollo humano equitativo. Significa incorporar el género, no como una problemática aparte, sino al interior de los diferentes sectores y temáticas, en cada ámbito de intervención para el desarrollo, considerando las estructuras existentes, lo que requiere transformar las instituciones y el cambio organizacional.



## ACCIONES DE LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN COLOMBIA

### RESULTADOS

La Estrategia de Igualdad de Género plantea una serie de acciones afirmativas para que desde la AECID y otros actores contribuyan a avanzar en igualdad para las mujeres indígenas.

Hemos buscado impulsar intervenciones que abran camino o consoliden procesos en: a) el respeto de los derechos humanos y la erradicación de las diferentes formas de violencia basada en género que padecen por dentro y por fuera de sus sistemas de vida, b) la formación y el empoderamiento de mujeres indígenas para mejorar y ampliar su participación en los espacios de decisión de sus comunidades, pueblos y organizaciones y c) diagnóstico y visibilización del impacto sobre las mujeres en las diferentes violaciones a los derechos colectivos en el marco del conflicto armado y social que se vive en sus territorios.

### ESTRATEGIAS

Priorizar propuestas que desde los mismos pueblos indígenas y en algunos casos con la facilitación y acompañamiento de ONGD españolas y locales contribuyan a la igualdad de género dentro de las propias estrategias de desarrollo, así como intervenciones que desarrollen acciones afirmativas.

### RETOS

Incluir acciones afirmativas para la igualdad de género en todas las intervenciones con pueblos indígenas en Colombia, que favorezca una real transversalización. Se requiere para ello, convocar a que las autoridades y organizaciones indígenas cada vez más identifiquen, impulsen y apropien medidas específicas para la protección de los derechos de las mujeres y la igualdad de género dentro de sus procesos de desarrollo propio.



## ACCIONES DE LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN COLOMBIA

**TERRITORIO/** Cauca, Antioquia, Sierra Nevada de Santa Marta y Risaralda. En menor medida acciones de ámbito nacional y pequeñas intervenciones con repercusión en Nariño, Putumayo y Amazonas.

**POBLACIÓN DE LA ACCIÓN/** Instituciones participantes

Mujeres y hombres indígenas de pueblos Zenú, Tule y diferentes familias Embera, especialmente en Antioquia y Eje Cafetero; Nasa en el Cauca; Wiwa, Arhuaco, Kankuamo y Wayuú en la Sierra Nevada de Santa Marta; Pasto en Nariño, Cofán en Putumayo y de los asentamiento multiétnicos en Leticia. Las organizaciones de autoridades indígenas regionales y nacionales (ONIC) son las instituciones que apropian e impulsan estos procesos.

### QUÉ ES EL PROGRAMA DE PUEBLOS INDÍGENAS DE LA AECID EN COLOMBIA?

Es el marco de intervención para fortalecer el desarrollo de los Pueblos Indígenas (PPII) en Colombia que centra su actuación en: apoyar su participación en procesos de decisión para la consolidación del reconocimiento y ejercicio de sus derechos; empoderamiento y apoyo al desarrollo de capacidades de hombres y mujeres indígenas, sus movimientos, organizaciones e instituciones, según los modelos propios y con metodologías participativas que incorporen el enfoque de género en desarrollo; apoyo en procesos internos de definición de estrategias y de modelos de desarrollo propios con la participación plena y efectiva de hombres y mujeres; y por último, respaldo a los PPII y sus organizaciones en la protección de sus territorios, medio ambiente, sistemas culturales y patrimonio cultural.

### CONTACTO

Francesc Vila  
Responsable de Proyectos OTC Colombia

TEL / 7441001 ext. 242 .

CORREO E / francesc.vila@aecid.org.co

WEB / www.aecid.org.co

“Construyendo la paz desde  
el diálogo intercultural”

## PROGRAMA ERICA ESPAÑA Y SUS REGIONES INTERCAMBIAN CONOCIMIENTO CON ANTIOQUIA

### RESULTADOS

El Programa ERICA en sus tres primeros años ha logrado, posicionarse ante un importante grupo institucional antioqueño como plataforma de coordinación interinstitucional que contribuye a alcanzar mayores niveles de equidad en el departamento de Antioquia, y promover integración institucional para la ejecución de varios proyectos teniendo en cuenta los enfoques de construcción de paz, género y ambiente, en tres líneas temáticas: desarrollo empresarial y emprendimientos, desarrollo local y desarrollo tecnológico e innovación.

Con la intención de continuar con avances tan significativos, se decide asegurar y respaldar la ruta para la transversalización del enfoque de género desde el compromiso político del Comité Gestor, máxima instancia de direccionamiento estratégico y de toma de decisiones del Programa.

### ESTRATEGIAS

Implementar desde una visión sistémica, una Unidad de Gestión del Conocimiento que asegure una dinámica permanente de aprendizaje interno, y un sistema de medición de impactos con procesos, metodologías y herramientas particulares e incluyentes de planificación, seguimiento y evaluación, que apoyen y se articulen con las acciones de una ruta de transversalización del enfoque de género.

Esta ruta se hace operativa a través de un equipo multidisciplinario conformado por representantes de las organizaciones socias, y se encarga de formular y gestionar las acciones, así como articular el proceso con otras instancias y/o propuestas de transversalidad que existan en cada una de sus instituciones.

### RETOS

Esperamos lograr una dinámica integrada teniendo en cuenta los diferentes criterios, posiciones políticas y operatividad que tienen las instituciones socias, para que la transversalización del enfoque de género sea una realidad no sólo para ERICA, sino para cada una de entidades las socias; y contribuir así, al logro de impactos reales de equidad socioeconómica y de género.



## PROGRAMA ERICA ESPAÑA Y SUS REGIONES INTERCAMBIAN CONOCIMIENTO CON ANTIOQUIA

**QUIÉNES SOMOS /** Una plataforma de coordinación interinstitucional integrada por instituciones públicas, privadas y académicas de Antioquia y España, conformada en el 2006. Participan la Alcaldía de Medellín, la Caja de Compensación Familiar COMFAMA, la Gobernación de Antioquia, la Universidad de Antioquia, la Universidad EAFIT, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, y cuenta con organizaciones contrapartes de 5 regiones españolas.

**TERRITORIO /** Antioquia.

**INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN /** Programa bilateral AECID.

### CONTACTO

Sandro Ferreiras González  
Coordinador del sistema de medición  
de impactos del programa ERICA

**CORREO E /** safego@hotmail.com

**WEB /** www.aecid.org.co

**“El Programa ERICA: La  
innovación en la cooperación  
al desarrollo”**

## ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y VISIBILIDAD DE LA AECID EN COLOMBIA

### RESULTADOS

La estrategia de comunicación y visibilidad de la AECID en Colombia, estructuró un plan de promoción de la igualdad de género y sensibilización frente a las violencias contra las mujeres que viene implementándose durante un año. Esta estrategia se ha convertido en una herramienta para la transversalidad del enfoque de género y tiene como meta promover una comunicación para el desarrollo y la construcción de la paz sensible al género, que en su lenguaje, mensaje e imágenes haga visible la contribución de las mujeres y hombres de manera equilibrada.

Tanto las herramientas como los instrumentos de comunicación han incorporado el enfoque de género y lenguaje no sexista en todos sus productos audiovisuales, gráficos y escritos. Contamos con medios especializados en género: subportal en la página [www.aecid.org.co](http://www.aecid.org.co) y un boletín de género bimensual. En todos los productos y actividades promovidas por el área de comunicaciones se trabaja bajo la orientación de promover y visibilizar avances, resultados, problemas y retos relacionados con la igualdad y la lucha contra las violencias basadas en género.

### ESTRATEGIAS

Realizamos actividades de formación en igualdad de género, violencias contra las mujeres y lenguaje no sexista. Generamos espacios de sensibilización internos y externos en fechas conmemorativas de los derechos de las mujeres a través de los medios y herramientas comunicativas de la AECID. Aplicamos y promovemos el uso de lenguaje hablado, escrito y gráfico no sexista a nivel interno y con nuestros aliados de cooperación. En los espacios de formación internos y externos aportamos en comunicación con enfoque de género y derechos.

### RETOS

Desarrollar e institucionalizar buenas prácticas, herramientas e instrumentos comunicacionales que permitan promover la transversalización del enfoque de género hacia los actores de la cooperación y hacia otras organizaciones en ámbitos como la realización de eventos, incidencia en medios de comunicación, producción de manuales y protocolos de trabajo y visibilización de experiencias significativa



## ÁREA DE COMUNICACIONES

**QUIÉNES SOMOS /** Un grupo de comunicadoras que hacemos parte del equipo técnico de la Oficina Técnica de Cooperación (OTC), responsables de la ejecución de la estrategia de comunicación interna y externa de la AECID en Colombia con enfoque de género y derechos.

**TERRITORIO /** Todas las regiones donde hace presencia la AECID en Colombia.

**INSTITUCIONES/** Equipo de la AECID en Colombia, actores de la cooperación, contrapartes, medios de comunicación y organizaciones sociales.

### CONTACTO

Constanza Kahn Ortega  
Responsable de comunicaciones. Oficina técnica de cooperación – AECID en Colombia

TEL / 57(1) 744 1001 ext. 238

CORREO E / [constanza.kahn@aecid.org.co](mailto:constanza.kahn@aecid.org.co)

WEB / [www.aecid.org.co](http://www.aecid.org.co)

“Lo que no se nombra, no existe”



Estrategia de  
igualdad  
DE **género**  
de la cooperación  
Española en Colombia