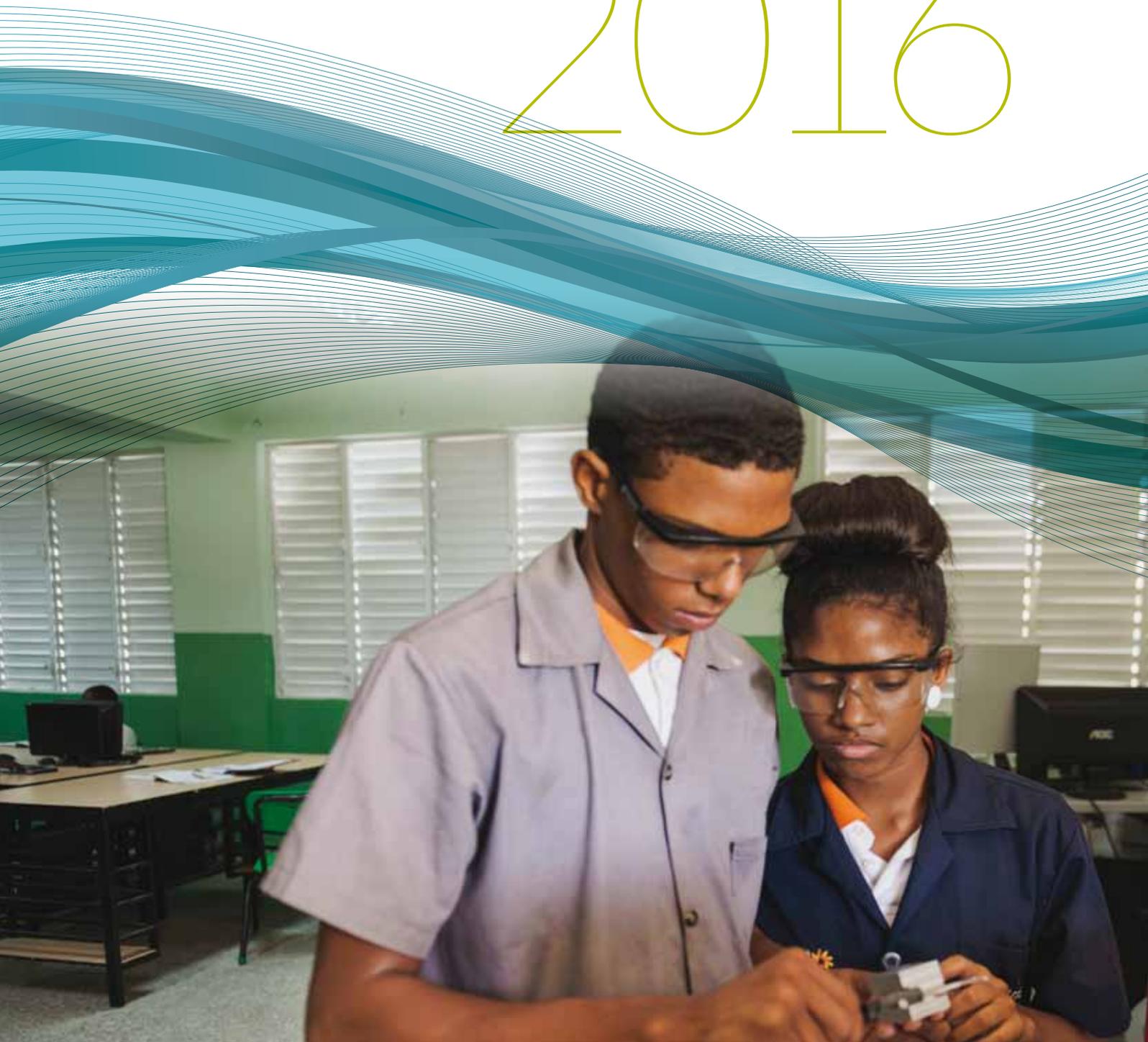


ORGANIZACIONES  
DE LA POBLACIÓN

# AFRO DESCENDIENTE

DE AMÉRICA LATINA

2016



Las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva de la autora, sin que comprometa a las instituciones a las que pueda pertenecer, ni reflejan necesariamente los puntos de vista de la SEGIB ni de sus países miembros.

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres es una de las preocupaciones de la SEGIB y de los organismos que apoyan este documento. En ese sentido, corresponde aclarar que, en este trabajo el uso del masculino, se refiere siempre a todas y todos, mujeres y hombres.

**© Secretaría General Iberoamericana (SEGIB)**

Paseo de Recoletos, 8  
28001, Madrid

Copyright SEGIB  
Octubre 2016

**Autora**

Silvia B. García Savino

**Dirección**

Salvador Arriola  
Secretario para la Cooperación Iberoamericana  
Martín Rivero Illa  
Coordinador del Área de Cohesión Social y Cooperación Sur Sur

**Coordinación general**

Luis Díaz Scharff  
Técnico del Área de Cohesión Social y Cooperación Sur Sur

**Imágenes de esta publicación:**

AECID © Miguel Lizana

**Diseño y producción:**

Pablo Elorriaga  
[www.pabloelorriaga.com](http://www.pabloelorriaga.com)

**Depósito legal:** M-36877-2016

ORGANIZACIONES  
DE LA POBLACIÓN

# AFRO DESCENDIENTE

DE AMÉRICA LATINA

2016



Secretaría General  
Iberoamericana

Secretaria-Geral  
Ibero-Americana

# Prefacio

El derecho al desarrollo de la población afrodescendiente sigue siendo un reto particularmente relevante en América Latina. En este colectivo se refleja una mayor incidencia de la pobreza, el desempleo, los bajos niveles de escolaridad, las peores condiciones de salud y los problemas de vivienda, en contraste con el resto de la población. A todo esto, se agrega la discriminación en distintos ámbitos y la falta de representación y participación política.

Desde la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), una de las principales orientaciones que ha venido desarrollando, es la revalorización de los aportes que las personas afrodescendientes han realizado y realizan a la identidad iberoamericana. Para ello, una de las tareas que se ha considerado prioritaria ha sido la de contribuir a dar visibilidad al movimiento organizado de la sociedad civil afrodescendiente.

En el año 2009, la SEGIB y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) publicaron el cuaderno “Actualidad Afrodescendiente en Iberoamérica. Estudio sobre organizaciones civiles y políticas de acción afirmativa” como aporte a la lucha contra la invisibilidad estadística de la población afrodescendiente en Iberoamérica. La investigación expuso datos novedosos como el crecimiento exponencial de organizaciones civiles de afrodescendientes de 1980 a 2008; sus actividades, su relacionamiento con gobiernos y organismos, así como sus principales necesidades de equipamiento y formación. El estudio también reveló la existencia de un movimiento cada vez más consolidado, que ha encontrado en la vía organizacional un camino para expresar y fortalecer su identidad. Asimismo, se analizan allí los avances y desafíos en la implementación de políticas públicas de acción afirmativa para luego reflexionar sobre las desigualdades raciales y de género que aún existen en la región.

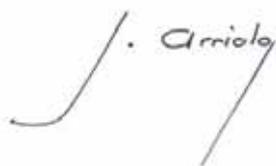
Por su parte, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), ha venido trabajando con la población afrodescendiente de América Latina desde su creación y se han llevado a cabo experiencias valiosas. Actualmente está en proceso de renovación su Programa de Cooperación con Afrodescendientes y con el objetivo de discutir la propuesta de documento estratégico, reunió a representantes de organizaciones afrodescendientes, gobiernos y organismos bilaterales y multilaterales en Cartagena de Indias (Colombia), en septiembre 2015. Uno de los resultados de esta reunión fue la solicitud, por parte de los representantes afrodescendientes de 12 países, de poner al día el estudio sobre organizaciones afrodescendientes de 2009, incluyendo un mapeo de actores para crear una red de expertos y representantes. El presente documento es una respuesta decidida a esta demanda y que se financia con el Fondo Voluntario AECID-SEGIB.

Esta publicación se realiza en el contexto de la Década Internacional para las Personas Afrodescendientes (2015-2024) y desde un enfoque de actualización, a través de un inventario de lo más completo y la investigación de fuentes primarias. Después de un exhaustivo trabajo de búsqueda y contacto de organizaciones, se lograron sistematizar más de 200 formularios que sirvieron de base para el análisis. Si bien esto significa un importante aumento respecto del primer relevamiento, del que participaron 134 organizaciones, de esto no necesariamente se debe concluir que existan más organizaciones en nuestra región, sino que están distribuidas de una manera distinta según los países, a la vez que los niveles de respuesta han sido diferenciados.

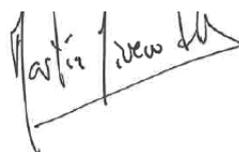
Se enfatiza en el documento que las organizaciones sufren problemas similares porque la población afrolatinoamericana enfrenta situaciones parecidas, con algunas diferencias nacionales y regionales. Existen organizaciones de perfil más técnico y organizaciones orientadas a la incidencia y movilización social; tienen objetivos distintos pero todas ellas manifiestan la necesidad de contar tanto con recursos genuinos como con mayor formación en la gestión para sus líderes y miembros. En este sentido, se registra una necesidad de generar capacidades para profesionalizar los planes y los proyectos de las organizaciones. De igual modo, otro hallazgo relevante del estudio es evidenciar el aumento en los últimos años de la cantidad de organizaciones afrodescendientes de mujeres, de emprendedores y microempresarios, del colectivo LGTB y las destinadas a preservar el medio ambiente.

Particular mención merece dos elementos distintivos de estas organizaciones que surgen claramente del relevamiento. En primer lugar, el hecho característico de la calidad de líderes de las mujeres afrodescendientes, siendo significativo que el 50% de las organizaciones intervinientes tienen como autoridad a una mujer. Por otra parte, las organizaciones ponen de manifiesto los beneficios significativos de trabajar en redes nacionales e internacionales. Las redes internacionales más mencionadas son la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, la Organización Negra Centroamericana (ONECA), Afroamérica XXI y la Red de Oficinas Regionales para el Análisis de Políticas de Equidad Racial (ORAPER).

En conclusión, son necesarias políticas públicas dirigidas a la población afrodescendiente, pero también es importante la asignación de recursos e inversión para las organizaciones de la sociedad civil que trabajan directamente con esta población. Resulta claro que las exclusiones relacionadas con raza, etnia, color de piel y otras exceden el nivel de ingreso, y se potencian en el caso de su combinación con otras formas de exclusión, particularmente con la pobreza. Muchos desafíos quedan aún por delante en nuestro empeño por alcanzar una comunidad iberoamericana más inclusiva y cohesionada para todos y todas.



**Salvador Arriola**  
Secretario para la  
Cooperación Iberoamericana



**Martín Rivero Illa**  
Coordinador del Área de Cohesión  
y Cooperación Sur-Sur

# Índice

<b>1. Objetivos del análisis</b>	<b>7</b>
<b>2. Metodología</b>	<b>9</b>
<b>3. Análisis de la información obtenida</b>	<b>18</b>
3.1. Año de creación, naturaleza y ámbito de las organizaciones	19
3.2. Número de socios y de personal	20
3.3. Acceso a Internet y equipamiento tecnológico	21
3.4. Sedes de las organizaciones, equipamiento disponible y necesidades de equipamiento	24
3.5. Objetivos de las organizaciones	26
3.6. Actividades de las organizaciones	29
3.7. Redes nacionales e internacionales	32
3.7.1. Redes nacionales	34
3.7.2. Redes internacionales	37
3.8. Relación con organismos gubernamentales	40
3.9. Relación con organismos internacionales	44
3.10. Necesidad de establecer relaciones con otras organizaciones y con redes de organizaciones	47
3.11. Formación del personal de las organizaciones	49
3.12. Necesidad de formación adicional	51
<b>4. Entrevistas a líderes afrodescendientes</b>	<b>53</b>
<b>5. Conclusiones y recomendaciones</b>	<b>82</b>
<b>6. Bibliografía</b>	<b>89</b>
<b>7. Anexos</b>	<b>93</b>
7.1. Formularios. Carta de presentación de la SEGIB dirigida a las organizaciones	94
7.2. Organizaciones participantes	109

# 1.

## Objetivos del análisis



# 1. Objetivos del análisis

La Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) llevó adelante el primer relevamiento<sup>1</sup> de las organizaciones de la población afrolatinoamericana en el año 2009 (PNUD y SEGIB, 2009). En una reunión organizada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) con el objetivo de formular un programa de cooperación con la población afrodescendiente, que tuvo lugar en Cartagena de Indias, Colombia, los días 8 y 9 de septiembre de 2015, líderes afrodescendientes de 12 países solicitaron a los organismos internacionales presentes que se actualizase el primer relevamiento. En ese contexto, la SEGIB, apoyada por la AECID y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), aceptó inmediatamente esa demanda y dispuso realizar el estudio que aquí se presenta, para el que estableció los siguientes objetivos: “Objetivo general: Actualizar el estudio sobre organizaciones publicado en 2009. Objetivos específicos: (1) Realizar un mapeo de organizaciones de la población afrodescendiente de América Latina. (2) Detectar y contabilizar buenas prácticas en el uso de tecnologías de la información y la comunicación. (3) Hacer entrevistas complementarias con representantes de organizaciones de la población afrodescendiente”.

Se llevó a cabo el mapeo de las organizaciones mediante la metodología que se explicita en el siguiente apartado de este documento (primer objetivo específico); en el formulario enviado a las organizaciones se les solicitó información, entre otros puntos, sobre el equipamiento tecnológico y la conexión a Internet de que disponen (segundo objetivo específico). Para lograr la consecución del tercer objetivo específico se procedió a contactar a dirigentes históricos y nuevos para que el documento se enriqueciera con sus opiniones sobre el devenir del proceso organizacional de la población afrolatinoamericana y su actualidad. Casi todos los contactados accedieron a contestar, vía correo electrónico, seis preguntas preparadas por los encargados de llevar adelante este estudio. Se entrevistó a<sup>2</sup> Miriam V. Gomes de la Sociedad Caboverdeana de Dock Sud, Argentina; Jorge Medina del Centro Afrolibiano para el Desarrollo Integral y Comunitario (CADIC), Estado Plurinacional de Bolivia; Fray David Santos de EDUCAFRO, Brasil; Cristian Báez Lazcano de la organización Lumbanga, Chile; Juan de Dios Mosquera Mosquera de la organización Cimarrón, Colombia; Burny Perea Gil de GEInnova, Colombia; Quince Duncan Moodie, fundador de la organización Proyecto Caribe, Costa Rica; Juan Ocles Arce, fundador de la organización Afro 29 de Junio, Ecuador; Teresa Mojica Morga, de la organización Afromexican@s, y Sergio Peñaloza Pérez de la organización México Negro, México; Dorotea Wilson T. de la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, Nicaragua; Cecilia Moreno Rojas del Centro de la Mujer Panameña, Panamá; Oswaldo Bilbao del Centro de Desarrollo Étnico (CEDET), Perú; Marco Antonio Ramírez de ASHANTI, Perú, y Rafaelina Segura Vera de Jóvenes y Mujeres por el Cambio (JOMUCA), República Dominicana<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Según el diccionario de la Real Academia Española, la palabra relevamiento remite al “estudio de un terreno para analizar sus características”. En este trabajo, se atribuye al término un significado más extenso que el habitual: se lo utiliza para designar el estudio de organizaciones orientado a analizar sus características.

<sup>2</sup> Lamentablemente, uno de los queridos líderes históricos que iba a ser entrevistado, Celeo Álvarez Casildo, murió el día 11 de abril en Tegucigalpa, Honduras, antes de completar la entrevista.

<sup>3</sup> A todos ellos se les agradece, ahora formalmente y por este medio, su accesibilidad y el tiempo que destinaron a la entrevista. Se quiso entrevistar a líderes de Cuba y Uruguay, pero por distintas razones no fue posible recibir las respuestas.

# 2.

## Metodología



## 2. Metodología

El proceso de búsqueda de información tuvo una duración de cuatro meses, a los que se agregó otro mes dedicado al análisis de la información y la escritura del documento.

Para conocer la realidad de las organizaciones –los objetivos, trabajos y planes; las relaciones con otras organizaciones y con redes, así como con organismos internacionales y gubernamentales; el equipamiento, la disponibilidad de conexión a Internet, y la formación de sus miembros, entre otros puntos que se detallan más adelante–, y para que las propias organizaciones se describieran y expresaran sus logros y sus dificultades, se pensó en contactarlas mediante el envío de correos electrónicos a las organizaciones que se tenían registradas<sup>4</sup>. Para ello se partió de una base de datos de organizaciones de América Latina aportada por la SEGIB (cuya última actualización se había realizado en 2009) y de una base de datos producto del proyecto regional PNUD “Población afrodescendiente de América Latina” (cuya última actualización se había realizado en febrero de 2014). En ambos casos, las bases estaban compuestas por un listado de organizaciones de la población afrodescendiente de América Latina, que incluía sus correspondientes direcciones de correo electrónico y, en algunos casos, números de teléfono, direcciones de las sedes y nombres de los dirigentes; también contenían datos de autoridades y funcionarios estatales. En primer lugar, se procedió a la unificación de las bases; además se quitaron las redundancias y aquellos contactos que correspondían a individuos y a entes gubernamentales e institucionales que no correspondía que participaran de este análisis. Se mantuvieron los contactos más recientes y se rastrearon y corroboraron los datos de contacto en distintas páginas web y motores de búsqueda.

Posteriormente se inició el envío de correos electrónicos a las organizaciones. Fue entonces cuando la cantidad de correos electrónicos que resultaron rechazados (454 en total) puso de manifiesto que las bases de datos estaban muy desactualizadas. Esto se debió a varios motivos: el tiempo transcurrido desde las últimas actualizaciones de las bases, la enorme rotación de los dirigentes de las organizaciones, el cambio de sedes de muchas organizaciones, y la corta vida de algunas de ellas. Entonces se comenzó la actualización de la base, tarea que se basó en el uso de las redes sociales y en la consulta a miembros de organizaciones de toda América Latina. Los correos electrónicos rechazados señalaron en qué casos era preciso seguir buscando. Finalmente se logró conformar una base de 869 organizaciones de todos los países de América Latina, como puede observarse en el cuadro 1.

<sup>4</sup> Después se vio que este procedimiento era insuficiente y entonces se decidió realizar también llamados telefónicos, tal como se explicita más adelante en este documento.

**Cuadro 1. Bases de datos de organizaciones de la población afrodescendiente de América Latina, y número y tipo de contactos establecidos**

	Organiz. en base SEGIB <sup>5</sup>	Organiz. en base PNUD	Base de datos actual	Correos electrónicos enviados	Correos electrónicos intercambiados	Correos electrónicos rechazados	Organiz. contactadas por Facebook
Argentina	2	7	28	48	37	23	18
Bolivia	1	3	6	8	14	5	11
Brasil	96	18	143	415	58	153	88
Chile	3	5	6	12	11	2	12
Colombia	65	47	288	436	94	42	64
Costa Rica	1	9	11	17	17	2	4
Cuba	5	3	9	14	16	9	2
Ecuador	19	19	169	195	84	98	38
El Salvador	1	1	2	2	4	0	1
Guatemala	3	0	3	7	5	3	1
Honduras	7	8	16	21	14	9	2
México	5	3	8	0	28	0	4
Nicaragua	8	5	13	16	5	15	6
Panamá	11	16	30	52	23	23	8
Paraguay	2	3	3	2	4	0	5
Perú	7	16	68	75	22	53	15
R. Dominicana	12	1	13	18	23	8	11
Uruguay	4	14	51	26	22	9	10
Venezuela	0	2	2	2	2	0	3
<b>Total</b>	<b>252</b>	<b>180</b>	<b>869</b>	<b>1.366</b>	<b>483</b>	<b>454</b>	<b>303</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

**115  
chats  
abiertos**

Durante el proceso de búsqueda de información sobre las organizaciones de la población afrodescendiente de América Latina en total se enviaron 1.366 correos electrónicos, se recibieron 483 correos electrónicos, se abrieron y contestaron 115 chats/mensajes por Facebook (véase el cuadro 1), y se hicieron 24 llamados telefónicos y 96 llamados vía Skype.

<sup>5</sup> Totales obtenidos después del proceso de depuración de la base original. Del total, 112 organizaciones se repiten en la base aportada por el PNUD, que se utilizó para actualizar los datos de contacto.

Fue muy interesante observar cómo las direcciones y los teléfonos originalmente disponibles iban modificándose con el correr de los días, y cómo iban tomando cada vez más relevancia los datos extraídos de las redes sociales y de la información aportada por los dirigentes de las organizaciones.

**Cuadro 2. Organizaciones contactadas mediante redes sociales y organizaciones incluidas en la base de datos utilizada**

	Redes sociales, contactos telefónicos, difusión	Org. incluidas en la base de datos	Total
Argentina	1	13	14
Bolivia	5	1	6
Brasil	9	5	14
Chile	2	3	5
Colombia	45	13	56
Costa Rica	17	2	19
Cuba	3	3	6
Ecuador	25	5	29
Guatemala	2	0	2
Honduras	2	5	7
México	13	2	15
Nicaragua	1	1	2
Panamá	4	4	8
Paraguay	0	1	1
Perú	0	7	7
R. Dominicana	3	2	5
El Salvador	1	0	1
Uruguay	2	3	5
Venezuela	1	0	1
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>70</b>	<b>206</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

Sobre la base del formulario utilizado en el primer relevamiento, así como sobre la base de la consideración de los objetivos del presente análisis y a fin de incluir algunos otros temas que se consideraron relevantes, se procedió a la redacción del formulario que se enviaría posteriormente a las organizaciones. Mediante ese formulario se intentó conocer las organizaciones en profundidad a partir de la consideración de los siguientes elementos:

- i) El país y la zona geográfica en que actúa.
- ii) La naturaleza de la organización, su estructura orgánica y la cantidad de asociados y empleados con que cuenta.
- iii) Si dispone de acceso a Internet, el equipamiento disponible y la participación de la organización en redes sociales. Además, su opinión acerca de la necesidad de contar con más o mejor equipamiento.
- iv) Los objetivos de la organización y las actividades que desarrolla.
- v) Su relación con otras organizaciones, redes, organismos internacionales y gubernamentales; y su opinión acerca de la posibilidad de ampliar los vínculos con organizaciones similares y redes.
- vi) La formación de los trabajadores de la organización, y la opinión acerca de la necesidad de que los empleados recibiesen más formación.

En todos los casos se enviaron correos electrónicos —en castellano y, en el caso de las organizaciones de Brasil, en portugués— para explicar en qué consistiría el análisis, cuál era la razón de su realización, cuáles eran los organismos internacionales involucrados y cuáles eran los detalles procedimentales. Se adjuntó una carta de presentación firmada por el Secretario para la Cooperación de la SEGIB, así como el formulario —en sus versiones en castellano y en portugués— a ser completado por las organizaciones en el caso de que decidieran participar del relevamiento<sup>6</sup>.

Mediante correos electrónicos, llamados telefónicos y mensajes enviados a través de redes sociales se contactaron 869 organizaciones. De todas ellas, aceptaron participar del relevamiento, es decir, enviaron el respectivo formulario, 206 instituciones, esto es, el 24% del total de organizaciones incluidas en la base de datos, y el 28% del total de organizaciones efectivamente contactadas<sup>7</sup>.

<sup>6</sup> En el anexo 1 se incluyen los formularios enviados a las organizaciones, en castellano y portugués, y la carta de presentación de la SEGIB, firmada por el Sr. Salvador Arriola, Secretario para la Cooperación de ese organismo, también en sus dos versiones.

<sup>7</sup> El 4% de diferencia representa el total de organizaciones que aparecían en la base de contactos pero cuyos medios de contacto no eran correctos y, por lo tanto, no pudieron ser contactadas.

**Mapa 1. Cantidad de instituciones que completaron y enviaron el formulario por país**



**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

Dos de los 206 formularios recibidos no pudieron ser incluidos en el análisis ya que eran organizaciones que excedían el marco de este análisis; en un caso, se trataba de una empresa privada de Argentina, sin fines sociales según la información recibida, y el otro formulario provenía de la Mesa del Pueblo Afrodescendiente de la Comunidad Andina (CAN), capítulo Ecuador, que lamentablemente tampoco pudo ser considerado en este recuento ya que se trata de un organismo intergubernamental<sup>8</sup>.

<sup>8</sup> La Mesa del Pueblo Afrodescendiente de la CAN fue creada en el año 2011 mediante la Decisión 758 de la CAN. Está integrada por dos representantes afrodescendientes de cada país miembro de la CAN, un delegado gubernamental y un delegado de la Defensoría del Pueblo de cada país miembro.

Además, tres formularios –dos de Colombia y uno de Ecuador- fueron recibidos una vez que el análisis estaba concluido y el documento estaba terminado; sin embargo, se los incluyó en el listado final de organizaciones participantes y se los tuvo en cuenta en las consideraciones finales. Por lo tanto, se incluyen en el mapa 1 las 206 instituciones cuyos formularios fueron recibidos, pero se consideraron para el análisis 201 organizaciones<sup>9</sup>.

El número final de organizaciones participantes y su distribución por país difieren respecto de los resultados del primer relevamiento. De ello no debe concluirse que haya más o menos organizaciones en cada uno de los países; simplemente, los tiempos políticos y organizacionales son diferentes. En el cuadro 3 pueden observarse las diferencias existentes entre los dos estudios a este respecto.

**Cuadro 3. Organizaciones participantes en el primer y el segundo relevamiento**

	Formularios primer relevamiento	Formularios relevamiento actual	Diferencia 2009-2016
Argentina	6	13	7
Bolivia	3	6	3
Brasil	26	14	-12
Chile	2	5	3
Colombia	47	56	9
Costa Rica	2	19	17
Cuba	0	6	6
Ecuador	15	28	13
Guatemala	0	2	2
Honduras	8	7	-1
México	2	15	13
Nicaragua	3	2	-1
Panamá	11	8	-3
Paraguay	2	1	-1
Perú	15	7	-8
R. Dominicana	5	5	0
El Salvador	0	1	1
Uruguay	10	5	-5
Venezuela	0	1	1
<b>Total</b>	134 <sup>10</sup>	<b>201</b>	

**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

<sup>9</sup> En el anexo 2 se incluye el listado de 201 organizaciones participantes por país.

<sup>10</sup> Tomado del cuadro 1 del primer relevamiento; véase PNUD y SEGIB, 2009.

Excepto en algunos casos —que pueden agruparse en cuatro categorías— no se conoce la razón por la que algunas organizaciones contactadas resolvieron no participar. En cuanto a los casos en que sí se conocen los motivos que determinaron la decisión de no participar del relevamiento, dichos motivos son los siguientes:

- i) Algunas organizaciones expresaron —se dispone de referencias indirectas de ello— haber participado en el primer relevamiento y en otros estudios y no haber obtenido ninguna mejora de su situación, por lo que no encuentran que existan motivos para participar de este relevamiento.
- ii) Algunas organizaciones simplemente expresaron no estar interesadas en participar —también esto se conoció a través de fuentes indirectas—.
- iii) Una organización señaló en forma directa que no deseaban tener relación con los organismos internacionales, y además afirmó que no disponían de tiempo para llenar formularios.
- iv) Otra organización mencionó que no enviaría información porque sus miembros se sentían espíados y amenazados.

Un caso especial lo constituye Brasil, el país que presenta la mayor proporción de población afrodescendiente de América Latina<sup>11</sup>, agrupada en cientos de organizaciones. Solo se dispone de algunas hipótesis no corroboradas para explicar por qué hubo poca participación de las organizaciones de dicho país: una de ellas está relacionada con la crisis institucional vivida en ese país en los meses en que se recolectó la información; la segunda es una razón señalada por algunos miembros de organizaciones, que ya fue mencionada previamente: se trata del argumento que sostiene que las organizaciones no han experimentado ninguna mejoría por haber participado en convocatorias de este tipo. En cualquier caso, a pesar de todos los esfuerzos realizados<sup>12</sup>, lamentablemente en este mapeo institucional solo han participado 14 organizaciones de Brasil.

Se trata entonces no de un relevamiento del universo completo de organizaciones de la población afrodescendiente de América Latina —nunca fue ese el objetivo—, sino de un inventario, lo más exhaustivo posible, compuesto por aquellas organizaciones a las que se logró tener acceso a través de contactos establecidos por medio de llamados telefónicos o de comunicaciones vía correo electrónico y redes sociales, como se mencionó anteriormente, y que libremente optaron por participar. Se trata de una investigación basada en fuentes primarias porque son las propias organizaciones las que hablan de sí mismas, se describen y cuentan sus objetivos, trabajos, logros y necesidades. Se optó por no utilizar fuentes secundarias para que fueran las propias organizaciones y sus dirigentes quienes hicieran escuchar su voz.

No se trata de una muestra estadística, ya que, si bien se busca inferir propiedades más o menos generales a partir del conjunto de organizaciones estudiadas, dicho conjunto no es estadísticamente representativo de la totalidad puesto que: i) no se conoce con exactitud la cantidad total de organizaciones de la población afrodescendiente de toda América Latina, y ii) la consulta no fue dirigida

<sup>11</sup> Según su último censo (2010), el 50,74% de la población se autoidentifica como afrodescendiente (“preto” y “pardo”).

<sup>12</sup> Como se señaló anteriormente, se enviaron cientos de correos electrónicos, pero además se intensificó la búsqueda, sobre todo en el caso del Brasil, por medio del envío de mensajes a través de Facebook, Whatsapp y Skype. En el primer relevamiento, como ha podido observarse en el cuadro 3, habían participado 26 organizaciones brasileñas, es decir, nuevamente pocas en relación con los cientos de organizaciones existentes y la cantidad de población afrobrasileña.

a una cierta cantidad de organizaciones establecida según criterios previamente diseñados, sino que fue enviada a la totalidad de organizaciones cuyos datos estaban disponibles o pudieron ser obtenidos, y esas organizaciones tuvieron la posibilidad de participar libremente y reenviar el formulario de participación para que otras organizaciones, desconocidas por los encargados de este estudio hasta ese momento, también pudieran participar. Por lo tanto, no se plantea que este trabajo se base en una muestra, puesto que se trataría, por lo que acaba de describirse, de una muestra sesgada. Así, este estudio constituye un análisis exploratorio.

Algunos formularios fueron enviados sin haber sido totalmente completados. Sin embargo, dado que la cantidad de casos de este tipo es en general pequeña y asistemática, se mencionará, en el caso de cada pregunta, cuántas organizaciones completaron la respuesta respectiva.

El formulario contenía preguntas abiertas y cerradas; por lo tanto, cuando se realizó el recuento de las respuestas obtenidas por cada pregunta abierta, el resultado final de las respuestas correspondientes a cada pregunta dio en muchos casos un número superior al número total de organizaciones intervinientes.

Después de la primera lectura atenta de la información recibida se utilizó un motor de búsqueda basado en criterios de investigación específicos mediante el cual se relevó, a partir de palabras clave previamente identificadas, la cantidad de veces en que determinados términos habían sido mencionados; es decir, se utilizó un mecanismo de zoom aplicado a términos que fueron identificados como importantes para el análisis.

# 3.

## Análisis de la información obtenida



# 3. Análisis de la información obtenida

## 3.1. Año de creación, naturaleza y ámbito de las organizaciones

Se consideraron las organizaciones<sup>13</sup> constituidas legalmente —de acuerdo con la legislación de cada país— pero también otras que todavía no tenían, en el momento de enviar el formulario, su inscripción concluida. En algunos países la inscripción de organizaciones en registros públicos requiere no solo tiempo sino también dinero para dirigirse a las ciudades donde se encuentran los registros y, como mencionan reiteradamente los dirigentes de las organizaciones, son en general tiempo y dinero, entre otros recursos, aquello que les falta a las organizaciones y a sus dirigentes.

En el marco de las 201 organizaciones participantes de este estudio de descripción y análisis se advierte un arco temporal muy vasto en relación con el año de comienzo de actividades de las organizaciones, que incluye desde la Sociedad de Socorros Mutuos Unión Caboverdeana de Argentina, creada en 1932, hasta cinco organizaciones —de Guatemala, Honduras, México y la República Bolivariana de Venezuela— cuya fundación data de 2016. Sin embargo, y como no podía ser de otra manera, se advierte la creación de una mayor cantidad de organizaciones que representan a la población afrodescendiente después de la Conferencia Mundial contra el Racismo<sup>14</sup>, especialmente desde el año 2006 en adelante: desde 1932 hasta el año 2000 inclusive se crearon 67 organizaciones, mientras que desde 2001 hasta 2016 se fundaron 122.

En cuanto a la naturaleza de las organizaciones, hay 11 organizaciones que no respondieron a esta pregunta y una organización de Uruguay que se definió como asociación, red y movimiento social<sup>15</sup>. Del total que respondió la pregunta, 101 de ellas se autodefinieron como asociaciones, 29 como fundaciones, 16 como movimientos sociales, 13 como redes de organizaciones y 5 como instituciones académicas; 28 organizaciones escogieron el casillero de “otra”, categoría en que se incluyen corporaciones, organizaciones no gubernamentales, consejos, federaciones (dos federaciones de organizaciones y una confederación)<sup>16</sup> y algunas organizaciones sin definir.

Según el ámbito de acción de las organizaciones, predefinido en el formulario, 44 organizaciones se autodefinieron como locales, 26 como regionales, 81 como nacionales, 52 como internacionales, y 8 organizaciones no contestaron esta pregunta<sup>17</sup>. Como era esperable, existen más organizaciones nacionales y subnacionales que internacionales. Además, no hay ningún rasgo especial por país que permita caracterizarlas de alguna manera particular según este indicador.

<sup>13</sup> Se hablará siempre, con excepción de aquellos casos en que se enuncie algo distinto, de las organizaciones que participan en este estudio. Esto significa que cuando se lea “las organizaciones” no deberá entenderse que se hace referencia a todas las organizaciones de la población afrodescendiente, sino solo a aquellas que decidieron participar de este análisis.

<sup>14</sup> Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y las Formas Conexas de Intolerancia (Naciones Unidas), que tuvo lugar en Durban, Sudáfrica, del 31 de agosto al 8 de septiembre de 2001.

<sup>15</sup> Por lo cual, si se hace la suma sin considerar este dato, pareciera que el total de organizaciones que contestaron esta pregunta asciende a 203.

<sup>16</sup> La Federación de Consejos Comunitarios de Comunidades Negras del Valle y otras Organizaciones de Colombia, y la Federación de Comunidades y Organizaciones Negras de Imbabura y Carchi, de Ecuador; y la Confederación Nacional Afroecuatoriana.

<sup>17</sup> Una organización de Brasil respondió que su ámbito es local, nacional e internacional, y una organización de Bolivia se identificó como nacional e internacional, por lo cual la suma total da 204.

## 3.2. Número de socios y de personal

No informaron acerca de la cantidad de asociados o adherentes con que cuentan 23 organizaciones. En el resto, 178 organizaciones, se observa una amplia variedad respecto a ese dato: el abanico incluye desde una organización de Colombia que informó tener 2 asociados hasta otra de Brasil con 63.670 asociados. Las federaciones y confederaciones tienen, naturalmente, una gran cantidad de asociados, ya que cuentan los asociados de todas las organizaciones que pertenecen a ellas; la más grande es la Confederación Nacional Afroecuatoriana, con 670.000 asociados.

Casi el 16% de las organizaciones informaron tener menos de 10 asociados, y otro 16% señaló que tiene de 10 a 20 asociados. El 10% de las organizaciones cuentan con un total de 21 a 30 asociados. El 0,50% mencionó tener entre 31 y 50 asociados. El 5,50% tiene de 51 a 70 asociados. Casi el 4% posee de 71 a 100 asociados. Esto significa que el 50% de las organizaciones cuentan con menos de 100 asociados cada una.

Entre las organizaciones que tienen más de 100 asociados hay 5 organizaciones de Argentina<sup>18</sup>; 1 del Estado Plurinacional de Bolivia, con 150 asociados<sup>19</sup>; 5 de Brasil<sup>20</sup>; 1 de Chile<sup>21</sup>; 14 organizaciones de Colombia<sup>22</sup>; 1 de Costa Rica<sup>23</sup>; 1 de Cuba<sup>24</sup>; 2 de Ecuador<sup>25</sup>; 2 de México<sup>26</sup>; 1 de Nicaragua<sup>27</sup>; 1 de Panamá<sup>28</sup>; 1 de Perú<sup>29</sup>, y, finalmente, Uruguay tiene 1 organización con 500 asociados<sup>30</sup>. En resumen, participaron de este relevamiento 36 organizaciones con más de 100 asociados. Además, la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora cuenta con 400 asociadas, y la red de organizaciones Mundo Afro cuenta con 3.000 asociados<sup>31</sup>.

En cuanto a la consulta sobre los trabajadores remunerados y no remunerados que se desempeñan en las organizaciones, solo el 32% respondió a esta pregunta. Del total de organizaciones que respondieron hay pocas que cuenten con trabajadores remunerados y, a diferencia de lo que podría pensarse, el número de trabajadores remunerados no está relacionado con la cantidad de asociados a los que las organizaciones tienen que atender; tampoco, en muchos casos, con la cantidad de trabajadores en general (remunerados y no remunerados). Los dirigentes informaron que son los propios asociados los que llevan adelante las tareas administrativas de las organizaciones<sup>32</sup>.

<sup>18</sup> Se trata de la Asociación Civil y Religiosa Ile Ase Osun Doyo con 450 asociados; la Asociación Mutual Multiétnica con 252 asociados; el Movimiento Afro-cultural con 150 asociados; la Sociedad de Socorros Mutuos Unión Caboverdeana con 200 asociados; finalmente, la más numerosa, con 800 asociados, es la Asociación de Residentes Senegaleses en Argentina. Algunas organizaciones de Argentina no informaron acerca de la cantidad de asociados.

<sup>19</sup> Es la Comunidad Cultural Afroboliviana Cochabamba con 150 asociados.

<sup>20</sup> La más grande, EDUCAFRO, tiene 63.670 asociados; la União de Negros Pela Igualdade (UNEGRO) cuenta con 5.000 asociados; el Centro de Tradições Afro Brasileiras tiene 400 asociados; el Instituto Ganga Zumba, 350 asociados, y la organización Omi Ase Ofa Kare, 200 asociados.

<sup>21</sup> Es la Red de Mujeres Rurales Azapa y Lluta, que cuenta con 163 asociadas.

<sup>22</sup> La Asociación Afrodescendiente para el Progreso Zarzaleño, con 120 asociados; la Nelson Mandela, con 350; la Asociación de Comunidades Negras, con 167; la asociación Juventudes Unidas, con 420; CIMARRÓN, con 3.500; la Asociación Mutual para el Desarrollo Integral de la Afrocolombianidad y el Empresarismo (AMDAE), con 1.600; el Centro de Autorreconocimiento Afrocolombiano (CENAFRO), con 2.784; el Consejo Comunitario de Comunidades Negras de la vereda Gamboa, con 250; la Corporación de Educadores del Litoral Pacífico, con 235; Ancestros, con 150; la Fundación Afrocolombiana de Mutuo Acuerdo de Zarzal, con 340; la Fundación Cívica y Social Promunicipio de Magui, con 250; la Fundación El Monta Imbili, con 136, y la Fundación Siempre Unidos, con 5.367 asociados.

<sup>23</sup> Es la Asociación Afroherediana Invictus, con 325 asociados.

<sup>24</sup> Se trata de la organización Movimiento de Integración Racial Juan Gualberto Gómez, con 657 asociados.

<sup>25</sup> La Asociación de Artistas Afroecuatorianos, con 251 asociados, y una red de mujeres y unidad educativa, con 3.500 asociados.

<sup>26</sup> La Asociación de Mujeres de la Costa de Oaxaca, con 439 asociadas, y Mano Amiga de la Costa Chica, con 300 asociados.

<sup>27</sup> La organización Afros Voices Center of Nicaragua, con 250 asociados.

<sup>28</sup> Es la Sociedad de Amigos del Museo Afroantillano, con 300 asociados.

<sup>29</sup> La Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes Ashanti Perú, con 250 asociados.

<sup>30</sup> Es la Organización Mundo Afro.

<sup>31</sup> Dado que la cantidad de asociados de las organizaciones es muy variable en el tiempo y, por lo tanto, imprecisa, se consideró desacertado calcular la suma total de asociados y relacionarla con la cantidad total de población afrolatinoamericana. Al respecto, todavía no se cuenta con un dato preciso respecto del total de la población afrodescendiente de América Latina, aunque se ha avanzado mucho, desde la Conferencia de Durban hasta la actualidad, en la visibilidad estadística de dicha población. Este año tendrá lugar el censo de población en Colombia, en el que se incluirá una pregunta para el autorreconocimiento de la población afrocolombiana, y el año próximo será Perú el país que llevará adelante un censo de población. Las cantidades totales de población y los porcentajes estimados con base en datos de los últimos censos pueden consultarse en PNUD (2012b).

<sup>32</sup> Hay algunos problemas para la interpretación de los datos. Por ejemplo, hay organizaciones que tienen la misma cantidad de asociados que de trabajadores remunerados, y hay otra organización que cuenta con 10 asociados, 2 trabajadores remunerados y 200 no remunerados. Se considera que estas disonancias resultan de un problema en la carga de datos en el formulario.

Dadas las diferentes interpretaciones que se ha dado a la pregunta sobre trabajadores remunerados y no remunerados de las organizaciones, y, por lo tanto, debido a la variabilidad de las respuestas, se considera que no es posible hacer inferencias ni deducciones relevantes sobre este punto.

### 3.3. Acceso a Internet y equipamiento tecnológico

De las 201 organizaciones, 5 no informaron si disponen de conexión a Internet y una informó que no utiliza Internet; de las restantes, 23 disponen de conexión a Internet solo en algunos momentos del día y en el caso de 41 organizaciones sus dirigentes solo se conectan desde sus domicilios particulares. Las restantes tienen acceso a Internet durante todo el día. Esto significa que 65 organizaciones experimentan algunas limitaciones en lo que refiere a sus conexiones por cuestiones de tiempo o de localización.

**Cuadro 4. Acceso a Internet de las organizaciones**

	Total de organizaciones	Acceso a Internet durante todo el día	Acceso a Internet en horarios restringidos	No utiliza internet	Se conecta desde domicilios particulares	N/C <sup>33</sup>
Argentina	13	9	1	0	3	0
Bolivia	6	2	3	0	1	0
Brasil	14	12	0	0	1	1
Chile	5	2	0	0	3	0
Colombia	56	35	7	0	12	2
Costa Rica	19	16	2	0	1	0
Cuba	6	1	3	1	1	0
Ecuador	28	17	1	0	9	1
Guatemala	2	1	0	0	1	0
Honduras	7	5	1	0	1	0
México	15	8	4	0	3	0
Nicaragua	2	1	0	0	1	0
Panamá	8	6	0	0	1	1
Paraguay	1	1	0	0	0	0
Perú	7	6	0	0	1	0
R. Dominicana	5	4	0	0	1	0
El Salvador	1	1	0	0	0	0
Uruguay	5	3	1	0	1	0
Venezuela	1	1	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>131</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>5</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

<sup>33</sup> Respuestas que no corresponden o sin respuestas a la pregunta.

Siguiendo con la información proporcionada por las organizaciones, 158 disponen de por lo menos una computadora personal o portátil, 113 cuentan con dispositivos móviles y 120 disponen de impresora con o sin escáner, tal como puede observarse en el cuadro 5.

**Cuadro 5. Equipamiento tecnológico de las organizaciones**

	Computadora (posee por lo menos una)	Dispositivo móvil	Impresora/ Escáner	N/C
Argentina	11	6	9	0
Bolivia	4	4	2	1
Brasil	13	9	7	1
Chile	2	1	2	2
Colombia	43	36	37	8
Costa Rica	16	13	13	2
Cuba	4	2	1	2
Ecuador	21	15	12	3
Guatemala	1	2	2	0
Honduras	6	4	5	1
México	12	7	11	2
Nicaragua	2	1	2	0
Panamá	7	4	6	1
Paraguay	1	0	1	0
Perú	5	3	5	1
R. Dominicana	4	4	4	0
El Salvador	1	0	0	0
Uruguay	4	1	1	1
Venezuela	1	1	0	0
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>113</b>	<b>120</b>	<b>25</b>

**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

En relación con los sistemas operativos utilizados por las organizaciones, la tendencia es el uso de sistemas operativos de Microsoft ya que el uso de Linux y Mac es muy bajo (sólo 5 organizaciones informan tener Linux y otras cinco, Mac). Un 25% de las organizaciones utilizan Windows XP y versiones anteriores puesto que casi el 50% manifestó tener equipos que cuentan con Windows 7, como se puede observar en el cuadro 6. El uso de sistemas desactualizados<sup>34</sup> conlleva problemas de seguridad informática y de integridad de datos. Cabe suponer que esta obsolescencia responde al uso de equipos que se mantienen en funcionamiento por la imposibilidad de reemplazarlos por versiones más actuales.

**Cuadro 6. Sistemas operativos utilizados por las organizaciones**

	Computadora (posee por lo menos una)	Windows Vista / ME / XP	Windows 7/8/10	Linux	Mac
Argentina	11	3	6	0	0
Bolivia	4	1	4	0	0
Brasil	13	4	8	2	1
Chile	2	0	2	0	1
Colombia	43	12	32	2	0
Costa Rica	16	8	6	0	1
Cuba	4	1	4	0	0
Ecuador	21	4	17	0	1
Guatemala	1	0	0	0	0
Honduras	6	4	4	0	0
México	12	5	8	1	1
Nicaragua	2	1	1	0	0
Panamá	7	2	7	0	0
Paraguay	1	0	0	0	0
Perú	5	2	4	0	0
R. Dominicana	4	1	3	0	0
El Salvador	1	1	2	0	0
Uruguay	4	0	0	0	0
Venezuela	1	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>49</b>	<b>108</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

Siguiendo con el análisis de las herramientas utilizadas para establecer comunicaciones y conexiones, y en relación con las aplicaciones de mensajería instantánea, 156 organizaciones manifestaron utilizar la aplicación Whatsapp, mientras que 106 afirmaron utilizar el servicio de mensajería de Facebook y 29 señalaron que utilizan Hangouts de Gmail. Además, 62 organizaciones cuentan con un portal web, 33 tienen un blog y 17 utilizan ambos servicios.

En relación con las redes sociales, 123 utilizan Facebook, 39 usan Twitter y 32 disponen de ambos servicios. Hay 18 organizaciones que manifestaron utilizar otras redes sociales: Instagram, Flickr y Tumblr —opciones presentadas en el formulario— y también YouTube.

En conclusión, las organizaciones se comunican mediante el uso de aplicaciones instaladas en sus teléfonos celulares inteligentes; ello permite a sus miembros, sin estar necesariamente en la oficina, permanecer comunicados y estar al tanto de la información que reciben a través de las redes sociales. Dado que el trabajo en las organizaciones no constituye, para la mayor parte de los asociados y los dirigentes, su principal fuente de ingresos ni es un trabajo de tiempo completo, se supone, a partir de los datos de que se disponen, que ellos aprovechan las posibilidades tecnológicas que brindan sus teléfonos celulares para continuar trabajando en la administración de la organización en esos aparatos. Es la manera, además, de comunicarse con los asociados de un modo rápido y eficiente, no importa el lugar donde habiten.

### 3.4. Sedes de las organizaciones, equipamiento disponible y necesidades de equipamiento

No todas las organizaciones que participaron en este estudio respondieron la pregunta acerca de si les falta algún tipo de equipamiento. En el caso de las organizaciones que sí respondieron esta pregunta, se identifican 5 organizaciones que manifestaron no necesitar por el momento nada para alcanzar sus objetivos y llevar adelante sus actividades, y 17 organizaciones que manifestaron necesitar todo.

Es alta la necesidad de contar con un local debido a que solo cuatro organizaciones informaron que disponen de locales propios. Las organizaciones funcionan en la casa de alguno de sus miembros (18 organizaciones) o en lugares alquilados o cedidos en comodato (10), o en las instalaciones de alguna institución que les presta o les ha cedido el espacio (7), o bien comparten la sede con otras instituciones (11); hay 2 que requieren arreglar o expandir sus locales.

La principal demanda de las organizaciones corresponde al área de sonido y video (micrófonos, parlantes, proyectores, pantallas y equipos similares): 101 organizaciones señalaron que necesitan este tipo de equipamiento. Además, otras 16 organizaciones indicaron que requieren cámaras fotográficas y filmadoras para realizar sus tareas. Finalmente, cuatro organizaciones formularon la necesidad de contar con televisores.

La segunda mayor demanda está centrada en el equipamiento tecnológico (computadoras de escritorio y portátiles, memorias externas, impresoras, escáneres, grabadores y equipos relacionados); muchas de las 88 organizaciones que mencionaron esta necesidad precisan cambiar su equipamiento envejecido o ya sin uso debido a desperfectos que no pueden ser reparados por la obsolescencia de los equipos<sup>35</sup>. Otras 11 organizaciones señalaron que necesitan teléfonos fijos y celulares, y equipos de comunicaciones en general. Finalmente, en este rubro también se requieren pizarras electrónicas.

Hay 81 organizaciones que expresaron la necesidad de contar con algún tipo de vehículo (automóvil, camioneta todo terreno, camión, bus, en algunos casos con GPS) para llevar adelante de modo más eficiente sus tareas, bien porque en las áreas donde viven o adonde tienen que dirigirse para realizar sus actividades no se dispone del servicio de taxis por cuestiones de seguridad, o porque directamente no

cuentan con transporte público, o bien porque en su región no hay servicios especiales de transporte, o estos son muy costosos. Una organización manifestó la necesidad de disponer de una motocicleta. Además, cuatro organizaciones señalaron que necesitarían contar con algún tipo de embarcación para cubrir el área geográfica que abarcan sus tareas. Finalmente, dos organizaciones señalaron que, por sus actividades, necesitan buses para el traslado de niños, y de jóvenes y niños discapacitados.

La necesidad de contar con muebles de oficina constituye una demanda generalizada; de hecho, 70 organizaciones solicitaron todo tipo de equipamiento de oficina (sillas, mesas, escritorios, archivadores, y mesas para computadoras), y además unas pocas indicaron que requieren papelería y equipamiento básico de oficina. Hay tres organizaciones que manifestaron requerir aire acondicionado y ventiladores y, una de ellas señaló que necesita un refrigerador.

Hay algunas necesidades especiales, relativas a las actividades de las organizaciones: las que se dedican al teatro expresaron que tienen necesidad de contar con una sala (1 organización), luces especiales (4) y vestuario (2); las que se dedican a impartir clases de música o a organizar celebraciones y festividades señalaron que necesitan instrumentos musicales porque no los poseen actualmente o porque los que poseen ya han completado su vida útil (9). Algunas organizaciones que se dedican a impartir clases requieren de material didáctico en general, de libros en particular, y de materiales y mesas para dar clases de pintura. Hay dos organizaciones que señalaron que tienen necesidad de contar con personal especializado en armar páginas web y bases de datos, y que requieren un software de contabilidad para llevar su propia contabilidad.

A fin de poder ofrecer información a sus asociados y por el tipo de territorio que desean abarcar, hay tres organizaciones que manifestaron la necesidad de contar con equipamiento para armar medios de comunicación: un canal de televisión, una radio comunitaria y una antena de radio.

Hay organizaciones dedicadas a actividades productivas que afirmaron que necesitan herramientas de todo tipo, desde máquinas de coser, plantas de refrigeración, máquinas de carpintería, equipos para extraer aceites de semillas, toldos para mostrar los productos que fabrica la comunidad y equipos para envasar los productos alimenticios fabricados por la comunidad, hasta insumos odontológicos y medicamentos, además de profesionales que organicen ciertas zonas de trabajo.

En definitiva, las necesidades son variadas y abarcan desde la absoluta e imperiosa necesidad de contar con una sede propia, ya sea alquilada, cedida o comprada —algo básico para el normal desenvolvimiento de cualquier organización—, equipada para funcionar correctamente, y con los medios para comunicarse con los asociados de alguna manera (remota o presencial), hasta necesidades específicas según los objetivos, las actividades y el territorio que cubre cada una de las organizaciones.

Hay organizaciones que cuentan con más o con menos equipamiento en todos los países, y que expresan más o menos necesidades en todos los países; por lo que no pudo identificarse un patrón con respecto a las necesidades según los países considerados o según el tipo de organización.

### 3.5. Objetivos de las organizaciones

Las organizaciones pueden clasificarse según los objetivos que quieren alcanzar. Sin embargo, dado que normalmente tienen más de un objetivo, no es posible realizar una clasificación unívoca. De los objetivos mencionados por las propias organizaciones es posible deducir lo que se comenta y analiza a continuación en esta sección del documento.

Hay objetivos comunes a la mayor parte de las organizaciones, sin distinción de país. Esos objetivos están relacionados con el desarrollo inclusivo; los derechos humanos; la preservación de las tradiciones, los valores y la cultura africana y afrodescendiente en sus distintas variantes y géneros (música, arte, poética, danzas, comidas, ritos, medicina); la visibilización de la población afrodescendiente; la erradicación de la discriminación, el racismo y los preconceptos; la búsqueda de incidencia política y la promoción de políticas públicas focalizadas; la búsqueda de liderazgo, especialmente en el caso de las mujeres; la educación en todos los niveles —tanto presencial como en línea— y la capacitación.

La mayor parte de las organizaciones tienen como uno de sus objetivos brindar servicios de alguna naturaleza: los sociales, jurídicos<sup>36</sup>, educativos<sup>37</sup> y de salud<sup>38</sup> son los más frecuentes, pero también brindan el servicio de cuidado de los niños para que las madres puedan ir a trabajar<sup>39</sup>, ofrecen deportes como actividad recreativa, dan cursos de formación política a jóvenes, y todo esto lo realizan gracias a una gran cantidad de voluntarios<sup>40</sup> que aportan su tiempo, sus conocimientos y su trabajo.

Hay una gran cantidad de organizaciones, nuevas y antiguas, que tienen finés artísticos específicos tales como la danza, el arte, el teatro, la creación y el mantenimiento de museos<sup>41</sup>, y la cultura en general; en algunos casos sus actividades artísticas corresponden a ámbitos geográficos específicos (por ejemplo, la poética afroamazónica).

Hay también organizaciones entre cuyos objetivos se destacan el cuidado y la restauración del medio ambiente y el uso sostenible de los recursos naturales. Las organizaciones buscan alcanzar estas metas mediante distinto tipo de actividades e incluyen la temática en los cursos y las capacitaciones<sup>42</sup>.

Dado que el movimiento de la población afrodescendiente en la región crece según sus propias demandas específicas, han ido apareciendo organizaciones de la población afrodescendiente con el agregado de otro tipo de especificidad. Se trata de organizaciones que agrupan a personas con características comunes de muy distinto tipo y, por lo tanto, con objetivos particulares que las caracterizan. Se hace referencia a las siguientes organizaciones:

i) Organizaciones de mujeres que luchan por sus derechos, contra el sexismo y los prejuicios, y brindan capacitación en oficios y liderazgo. La cantidad de organizaciones de mujeres afrodescendientes (a ellas se suman las organizaciones que no son exclusivamente de mujeres pero que tienen entre sus objetivos la lucha contra todas las barreras que impiden que las mujeres puedan desarrollarse igualitariamente)<sup>43</sup> responde ciertamente a la necesidad de protegerse y de seguir luchando por el

<sup>36</sup> Se destacan los servicios ofrecidos a migrantes, además del asesoramiento jurídico habitualmente brindado a mujeres víctimas de violencia y con problemas familiares, a jóvenes pertenecientes a grupos con problemas, a personas sin techo, y a víctimas de actos de racismo y de discriminación.

<sup>37</sup> Hay 73 organizaciones que brindan algún tipo de servicio educativo: educación en algún nivel, capacitación en oficios, cursos; es decir, el 36% de las organizaciones participantes.

<sup>38</sup> Hay por lo menos nueve organizaciones que brindan algún tipo de servicio en el área de la salud en Brasil, Colombia, Honduras, México y República Dominicana. La mayor parte de ellas se dedican a la prevención del VIH/SIDA y a la atención de enfermos de VIH/SIDA, entre otras enfermedades y dolencias.

<sup>39</sup> Entre otras, una organización de Ecuador.

<sup>40</sup> Se retomará el tema del voluntariado en las organizaciones en el siguiente apartado de este documento.

<sup>41</sup> Uno en Argentina, uno en México y uno en Panamá.

<sup>42</sup> Entre ellas hay 20 organizaciones de Brasil, Colombia, Honduras, México y República Dominicana.

<sup>43</sup> Como se sabe, en el caso de las mujeres afrodescendientes se suman dos y, en algunos casos, hasta tres tipos de prejuicios: son mujeres, son afrodescendientes y, en algunos casos, además se encuentran en situación de pobreza.

reconocimiento y la realización de sus derechos básicos: de las 201 organizaciones que participaron de este relevamiento, casi el 25% de ellas son organizaciones y redes formadas por mujeres, y son 101 las organizaciones de todo tipo que tienen a una mujer como su autoridad máxima.

ii) Organizaciones de jóvenes (siete) —además de las organizaciones de adultos que tienen como uno de sus objetivos mejorar las condiciones de vida de los jóvenes excluidos—; entre ellas están las organizaciones de estudiantes que ofrecen becas y servicios, y las de emprendedores jóvenes<sup>44</sup>.

iii) Organizaciones de personas que se autodefinen como LGBT. Son relativamente recientes y sus objetivos se encuentran tanto en las organizaciones dedicadas enteramente a la temática como en otras entre cuyos objetivos se encuentra la lucha contra la homofobia y la transfobia.

iv) Organizaciones de emprendedores y microempresarios, que promueven el fomento de la población afrodescendiente y brindan capacitación en las áreas de los negocios, los proyectos productivos y la producción agropecuaria, piscícola y minera, entre otras<sup>45</sup>.

v) Organizaciones con objetivos religiosos y, en relación con ese objetivo, las que protegen, rescatan y cultivan hierbas que son utilizadas en ceremonias religiosas<sup>46</sup>.

A continuación, se mencionan algunas otras particularidades encontradas:

i) Hay pocas organizaciones que se dediquen a los niños específicamente y, en general, ellos son mencionados por las organizaciones de mujeres.

ii) Hay organizaciones que tienen como objetivo tanto la población afrodescendiente como la población indígena en por lo menos tres países de América Latina<sup>47</sup>.

iii) Hay algunas pocas organizaciones que tienen como objetivo el deporte por el deporte mismo, pero también como medio para asistir a jóvenes con problemas de algún tipo o para contribuir a distender la situación en zonas de conflicto<sup>48</sup>.

iv) Hay algunas pocas organizaciones que tienen entre sus objetivos funcionar como sociedades de socorros mutuos<sup>49</sup>.

Si bien la población afrodescendiente de toda América Latina comparte preocupaciones y, por lo tanto, objetivos, también es visible una cierta diferenciación —no exclusiva y no determinante— que responde frecuentemente a ciertas características o dificultades particulares de la región o país donde se encuentran esas organizaciones. Solo para dar algunos ejemplos, cabe mencionar lo siguiente:

i) Si bien las organizaciones de la población afrocolombiana son numerosas y diversas, en su gran mayoría mencionan como uno de sus objetivos contribuir a la finalización de la lucha armada y la consecución de una paz duradera. Otra característica es que se trata del país de América Latina con más organizaciones de población afrodescendiente dedicadas a empresarios, emprendimientos y proyectos productivos.

<sup>44</sup> En Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras y Perú, entre otros.

<sup>45</sup> Presentes, por ejemplo, en el Estado Plurinacional de Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador y Guatemala.

<sup>46</sup> Entre otras, en Brasil, Colombia y Perú.

<sup>47</sup> Entre ellas, nueve organizaciones de Brasil, México y Panamá.

<sup>48</sup> Por lo menos cinco organizaciones de Colombia y Costa Rica.

<sup>49</sup> Son cuatro organizaciones de Argentina, el Estado Plurinacional de Bolivia y Colombia.

ii) En su gran mayoría, las organizaciones de la población afrodescendiente de México tienen como uno de sus objetivos el reconocimiento constitucional de la población afromexicana.

iii) Todas las organizaciones de afrocubanos mencionan entre sus objetivos actuar contra el racismo, la discriminación racial y la desigualdad.

iv) En este análisis se incluyen solo dos organizaciones formadas por migrantes llegados, en un caso, en el último decenio desde Senegal, la Asociación de Residentes Senegaleses en la Argentina y, en el otro caso, llegados hace casi 30 años desde Ecuador a Argentina, el Grupo de Arte Afro Ecuatoriano Bejuco. Si bien se sabe que existen otras organizaciones similares en casi todos los países considerados, solo pudo conseguirse la participación de dos organizaciones conformadas por migrantes africanos y afrodescendientes, y ambas están radicadas en Argentina<sup>50</sup>.

El hecho de que existan organizaciones que trabajen para promover la realización de los derechos humanos, la inclusión social y, en general, el desarrollo de la población afrolatinoamericana; que luchan contra el racismo y la discriminación en general, y que actúen para promover que la población afrodescendiente tenga una incidencia y una participación políticas reales y basadas en liderazgos de personas afrodescendientes parece natural y obvio considerando la situación socioeconómica en que vive la mayor parte de dicha población: la población afrodescendiente de América Latina cuenta con mayor cantidad de pobres e indigentes que otros grupos poblacionales; presenta menor cantidad de años de escolarización y menor cantidad de titulados universitarios; percibe menores ingresos; los jóvenes afrodescendientes están infrarrepresentados en las universidades y sobrerrepresentados en las cárceles; las mujeres afrodescendientes en su mayoría desempeñan trabajos que requieren poca especialización y son escasamente remunerados; y dicha población cuenta con muy pocos representantes en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de los países. Todo ello se ve agravado cuando los datos se desagregan por área de residencia —la población rural tiene aún menos acceso a servicios—, por género y por edad. En 2013, la pobreza seguía siendo más aguda en el caso de los niños, las mujeres, y las poblaciones indígenas y afrodescendientes. Solo para mencionar algunos ejemplos, en países como Ecuador, Guatemala, México, Paraguay y Perú la tasa de pobreza de la población afrodescendiente y de la población indígena, consideradas en conjunto, duplicaba a la del resto de la población. Las diferencias eran altas, aunque algo menores, en el caso del Estado Plurinacional de Bolivia y de Brasil<sup>51</sup>.

Aun cuando América Latina ha crecido económicamente desde 2003 hasta 2012 a tasas inusualmente altas y a pesar de que en ese período se ha producido una gran reducción de la pobreza<sup>52</sup>, ello no fue suficiente para cambiar el mapa de las desigualdades horizontales imperantes; es decir, las condiciones iniciales de exclusión y de vulnerabilidad de ciertas poblaciones, como la población afrodescendiente, son tan marcadas respecto de las del resto de la población que convierten en poco significativas y marginales ciertas mejoras alcanzadas.

<sup>50</sup> En Argentina existe: i) población descendiente de personas esclavizadas que fueron traídas al actual territorio del país en la época colonial; ii) descendientes de migrantes que comenzaron a llegar desde Cabo Verde, África, a fines del siglo XIX y, principalmente, en la década de 1920 y en la de 1950, y iii) como en muchos países de América Latina, migrantes relativamente recientes llegados también de África, sobre todo en la última década, y migrantes afrodescendientes provenientes de otros países de América Latina. Ellos forman parte de la diáspora africana en el mundo. En este documento se utiliza la noción de "persona afrodescendiente" de manera extensa, para designar no solo a las personas descendientes de aquellas traídas de manera forzada a América Latina en el período de esclavismo colonial, sino también a aquellas que, habiendo llegado a América Latina desde África o de otros países pero con orígenes africanos, pertenecen a la diáspora africana y sufren racismo y discriminación. Todos ellos constituyen un movimiento caracterizado por un fuerte proceso identitario.

<sup>51</sup> Datos tomados de publicaciones del PNUD citadas in extenso en la sección de bibliografía: PNUD (2010a; 2010b; 2011; 2012a; 2013a y 2013b). Si bien los documentos contienen datos de hace algunos años, esos datos y las conclusiones aún validez debido a que no hubo nuevos censos en los países considerados.

<sup>52</sup> A partir de ese momento, el proceso de reducción de la pobreza se estancó. Véase al respecto CEPAL (2016).

### 3.6. Actividades de las organizaciones

Solo nueve organizaciones no contestaron la pregunta referida a las actividades habituales que llevaban adelante. Las 192 organizaciones restantes, de una u otra manera y con distintas modalidades, informaron que desarrollan actividades relacionadas con la formación y la capacitación:  cursos, clases, charlas, círculos de reflexión, seminarios y talleres sobre temas relativos a derechos, mujer, violencia familiar y de género, migración, liderazgo, historia de la población afrolatinoamericana y sus expresiones culturales, desarrollo en general y desarrollo sostenible, discriminación y racismo, comidas en general y comida con raíces africanas, dirigidos a públicos de todas las edades; y capacitación en oficios muy diversos, entre ellos, la fabricación y el arreglo de instrumentos musicales, y la fabricación de artesanías, cerámica, muebles, ropa y comidas. Trabajan en sus propias sedes, pero también en escuelas primarias y secundarias, con niños y jóvenes, para educar sobre los temas mencionados y difundir conocimientos. Una actividad también educativa, menos frecuente pero presente, es la investigación antropológica y de las raíces culturales de diversas expresiones de la población afrodescendiente<sup>53</sup>. Las escuelas de liderazgo son muy frecuentes en organizaciones de toda América Latina<sup>54</sup> y en muchos casos son propias de las organizaciones de mujeres; suelen contar con tanta formación y experiencia que algunas de las organizaciones diseñan sus propios manuales. También están presentes las actividades de apoyo escolar dirigidas a niños y jóvenes, llevadas adelante por miembros de las organizaciones.

Las actividades educativas se realizan en forma presencial —en escuelas, colegios, museos, sedes de las organizaciones, iglesias y campamentos educativos— y a distancia. Se brindan charlas, seminarios, cursos, pero también se ven películas que se debaten en cineclubs, y se leen libros sobre los que se debate en todo tipo de locales. Entre las actividades educativas, la etnoeducación constituye una de las más mencionadas por las organizaciones de casi todos los países de América Latina<sup>54</sup>. Otra actividad relacionada la constituyen las consultorías en la temática étnico-racial que realizan varias organizaciones.

También se vinculan con la educación las actividades artísticas<sup>55</sup>, lúdicas, de recreación y deportivas que la mayor parte de las organizaciones ofrecen a sus comunidades. En varios casos, las organizaciones indicaron que mediante estas actividades se enseña también cultura para la convivencia pacífica y la resolución de conflictos. Una actividad concomitante es el acompañamiento que algunas organizaciones brindan a las organizaciones juveniles.

Relacionadas con la actividad educativa pero también conectadas con las actividades solidarias se encuentran las tareas de voluntariado<sup>56</sup> desplegadas por jóvenes y adultos, en actividad o pensionados, que se realizan en forma presencial y también a distancia (a través de plataformas en línea), para apoyar procesos educativos y brindar acompañamiento a jóvenes y niños. Los voluntarios también acompañan a las víctimas de violencia y de racismo a realizar denuncias ante las autoridades pertinentes.

Otra actividad muy frecuente se relaciona con la incidencia política en temas relevantes para la vida de las comunidades: el cabildeo en general, la visita a dependencias oficiales, la elaboración de propuestas de leyes y de proyectos, la organización de campañas y marchas, y la participación en

<sup>53</sup> En este tema, una organización de Costa Rica desempeña una actividad muy específica: la recuperación de petroglifos de Costa Rica.

<sup>54</sup> En efecto, esta temática está muy extendida y bien tratada al punto de que el proyecto regional PNUD "Población afrodescendiente de América Latina", cuando organizó la feria del conocimiento "Somos afro" (Cali, Colombia, del 11 al 14 de agosto de 2010), con el objetivo de dar un reconocimiento a organizaciones que llevasen adelante buenas prácticas favorables a la población afrodescendiente, premió, entre otras, a dos organizaciones dedicadas a la etnoeducación: la "Corporación de docentes y maestros etnoeducadores de la educación", de Colombia, y la Fundación de Desarrollo Social y Cultural Afroecuatoriana AZÚCAR, de Ecuador.

<sup>55</sup> En el área artística relacionada con la educación y la promoción de jóvenes y niños, en la feria "Somos afro" (véase la nota al pie anterior) también se reconoció a dos organizaciones colombianas: Champeta Criolla, de Cartagena, y Sankofa, de Medellín.

<sup>56</sup> Ya mencionado en el apartado anterior.

reuniones nacionales e internacionales son actividades habituales en la vida de algunos miembros de organizaciones. En relación con la incidencia política pero también con la educación, hay organizaciones que gestionan y ayudan a gestionar becas y créditos para estudiantes.

Hay organizaciones que desempeñan actividades en el área de la administración y las cuestiones jurídicas<sup>57</sup>; por ejemplo, acompañan a las familias para la inscripción de los niños en el registro público a fin de que posean su documento de identidad<sup>58</sup>, brindan protección social a migrantes y defensores de derechos humanos<sup>59</sup>, ofrecen apoyo y orientación a víctimas de racismo<sup>60</sup>, y ofrecen acompañamiento en los procesos de titulación de tierras<sup>61</sup>. Otra actividad que vincula las áreas de educación y administración se relaciona con la introducción de un software libre en las organizaciones y con la capacitación para su uso<sup>62</sup>.

Las organizaciones con objetivos religiosos tienen como actividad central —aunque no única, porque también son activas en el área de la educación— la celebración de misas y oficios religiosos. Incentivar el cultivo de plantas medicinales y de aquellas plantas utilizadas en las ceremonias, preservarlas y transformarlas en subproductos utilizados por la medicina ancestral constituye otra actividad<sup>63</sup>.

Las celebraciones de días patrios y de fiestas tradicionales y religiosas también constituyen actividades frecuentes, y en ellas muchas organizaciones muestran lo realizado y preparado durante el año, y dan a conocer el trabajo realizado con jóvenes y niños.

Las actividades relacionadas con los medios de difusión, tales como la administración de radios; la producción de programas de radio; la realización de videos en general y de documentales en particular; la producción de discos, y la publicación de revistas, artículos y libros, son tareas que las organizaciones llevan adelante con persistencia y gracias a un gran esfuerzo<sup>64</sup>. Hay otro trabajo relacionado con los medios de comunicación que asume una importancia vital con miras al logro de sociedades menos excluyentes: una de las organizaciones de Colombia enseña a los medios a emitir mensajes carentes de rasgos racistas o discriminadores.

Las actividades solidarias —entre las que se encuentran las de socorros mutuos de la población afrodescendiente, aunque tengan algunas características distintas— son frecuentemente realizadas por la mayor parte de las organizaciones, que ofrecen Internet gratuito; distribuyen alimentos y juguetes; desarrollan actividades sanitarias y de prevención de enfermedades; realizan visitas a cárceles y a enfermos que se encuentran en hospitales; ofrecen albergue gratuito para familiares de enfermos; construyen casas; donan instrumentos musicales; prestan libros; donan semillas y herramientas, y brindan asesoramiento para el desarrollo de huertos urbanos y rurales; enseñan a construir fogones ahorradores de leña; otorgan microcréditos, y ofrecen servicios funerarios. Hay organizaciones cuya tarea más visible, aunque no la única, consiste en distribuir información entre sus asociados acerca de puestos de trabajo, becas y créditos universitarios, y, en general, en difundir información útil para el mejoramiento de la vida de sus asociados<sup>65</sup>.

<sup>57</sup> En general, mencionan actividades relacionadas con lo jurídico las organizaciones de Argentina, Brasil, Colombia, Ecuador, Honduras, México, República Dominicana y Uruguay.

<sup>58</sup> Entre otras, organizaciones de Honduras.

<sup>59</sup> Organizaciones de Honduras y República Dominicana, entre otras.

<sup>60</sup> Organizaciones de Honduras y Uruguay, por ejemplo.

<sup>61</sup> La titulación de tierras es una actividad mencionada por organizaciones de Colombia y México, entre otras.

<sup>62</sup> Una organización de Brasil la tiene entre sus actividades.

<sup>63</sup> Mencionada, por lo menos, por organizaciones de Brasil y Colombia.

<sup>64</sup> Entre otras, organizaciones de Argentina, el Estado Plurinacional de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y México.

<sup>65</sup> Un ejemplo de ello, con miles de correos electrónicos enviados a cientos de asociados, lo constituye CENAFRO de Colombia.

Un rubro aparte y presente en todos los países considerados en este estudio lo constituyen las actividades relacionadas con la capacitación de emprendedores<sup>66</sup>, productores y pescadores; la difusión de oportunidades de negocios; la capacitación en autogestión, y el asesoramiento en materia crediticia y bancaria en general. Hay organizaciones de mujeres que ofrecen capacitación para que las mujeres ingresen en el mundo de los negocios e incluso les ofrecen pequeños créditos<sup>67</sup>. En general, ofrecen capacitación en materia de formulación, evaluación y ejecución de proyectos, planes y programas, coaching empresarial, y análisis de planes de negocios. Hay organizaciones de productores que tienen como actividad la fabricación y la comercialización de pan y postres, o de productos fabricados con yuca y con coco, o que tienen criaderos de iguanas y venados<sup>68</sup>. Las organizaciones de pescadores realizan actividades de recolección de cangrejos y conchas, y de capacitación en el cuidado de manglares<sup>69</sup>, tarea que se relaciona con el cuidado del medio ambiente, cuestión a la que se hará referencia seguidamente.

Hay organizaciones que realizan actividades dirigidas al mantenimiento del medio ambiente y su restauración; tareas de reforestación, agricultura orgánica y agroecología<sup>70</sup>; campañas para desincentivar el uso de agroquímicos<sup>71</sup>; limpieza de plazas y playas, y recolección de basura<sup>72</sup>; reciclado<sup>73</sup>; capacitación en desarrollo sostenible; evaluación de proyectos ambientales, y desarrollo de la agricultura sostenible.

Las organizaciones dedicadas a promover la vida sana desarrollan actividades relacionadas con la salud y con la educación: se ofrecen charlas sobre VIH/SIDA, salud sexual y reproductiva, y nutrición saludable; se realizan actividades dirigidas a la prevención de enfermedades; se realiza bioterapia para adultos mayores; se brinda ayuda odontológica; se ofrece acompañamiento para enfermos; se realiza la gestión de medicamentos, y se promueven actividades de sensibilización del personal de salud<sup>74</sup>.

Finalmente, las organizaciones también realizan actividades para garantizar su propio sostenimiento, tales como venta de comida, organización de fiestas y celebraciones, concursos, y el diseño de circuitos turísticos al que se suma el servicio de acompañamiento a turistas para que conozcan determinadas partes de las ciudades o de zonas más amplias<sup>75</sup>.

Como se ha podido comprobar en este apartado, la inventiva y la imaginación desplegadas para brindar diversos tipos de servicios y de asistencia y para concretar esa asistencia parecen no tener límites en las organizaciones; todo sirve —desde las actividades tradicionales hasta las más novedosas y sofisticadas, destinadas a todos los segmentos etarios de la población— para paliar las necesidades de la población meta. No es posible cuantificar las actividades por país ya que tal recuento supondría introducir un sesgo en la investigación, puesto que, como se ha mencionado anteriormente, la cantidad de organizaciones participantes en este análisis varía mucho por país; pero sí puede afirmarse que en todos los países hay actividades variadas, urbanas y rurales, de jóvenes, adultos y adultos mayores ya pensionados, que responden inequívocamente a las necesidades de la población a la cual las organizaciones se dirigen y cuyo desarrollo promueven. Las actividades, así como los objetivos de las organizaciones, no hacen sino señalar, una vez más, las necesidades de una población que, como se ha dicho, se encuentra —salvo excepciones—, junto con la población indígena, entre la más empobrecida

<sup>66</sup> Este tema tan importante para la población afrodescendiente también fue reconocido en la feria del conocimiento "Somos afro" (mencionada en nota al pie 54), en que se reconoció una buena práctica de una organización de jóvenes colombianos emprendedores e innovadores, GEInnova.

<sup>67</sup> Entre otras, una organización de Ecuador.

<sup>68</sup> Mencionada, por lo menos, por dos organizaciones de México.

<sup>69</sup> Presente, por ejemplo, en organizaciones de Colombia y Ecuador.

<sup>70</sup> En organizaciones de Colombia, Honduras, México y Panamá.

<sup>71</sup> Una organización de Chile menciona esta actividad.

<sup>72</sup> Organizaciones de Colombia y Ecuador.

<sup>73</sup> Una organización de República Dominicana, por ejemplo.

<sup>74</sup> Esta actividad está muy extendida; está presente en organizaciones de Brasil, Colombia, Ecuador, Honduras, México y Perú.

<sup>75</sup> Por ejemplo, una organización de Uruguay lleva a turistas a conocer la ciudad de Montevideo; una organización de Colombia acompaña a quienes realizan un circuito turístico, y una organización de Guatemala acompaña a empresas que hacen turismo comunitario garífuna.

de la región.

En lo que refiere a las actividades artísticas que llevan adelante las organizaciones, así como a aquellas relacionadas con la cocina tradicional africana y afrolatinoamericana y con la medicina ancestral, es necesario señalar que dichas actividades también constituyen una expresión de sobrevivencia cultural, ya que promueven una mayor visibilidad cultural de la población afrodescendiente. La invisibilidad, una forma de discriminación encubierta, hace que todavía se infravaloren o se desconozcan los aportes de África a América Latina. Por ejemplo, aún hay pocos estudios sobre los aportes de las lenguas africanas al castellano y los recursos lingüísticos de la población afrodescendiente, y sobre los rasgos africanos presentes en la literatura latinoamericana; se sabe menos de lo necesario acerca de la sabiduría comunitaria que generalmente se enseña a través de la música y las danzas, y que se recoge en la tradición oral. Aunque se los desconozca, los aportes culturales afrolatinoamericanos están presentes en hechos tan cotidianos como los ingredientes utilizados para cocinar y las comidas resultantes, o en las formas de organización<sup>76</sup>. Por lo tanto, nuevamente la conclusión es que las actividades de las organizaciones responden a las necesidades de la propia población afrodescendiente; en este caso, a la necesidad de reconocimiento de su historia, su trayectoria y su legado.

### 3.7. Redes nacionales e internacionales

La información proporcionada por la mayor parte de las organizaciones permite observar que la pertenencia a una red, tanto nacional como internacional, es una constante en ellas. Lamentablemente algunas organizaciones afirmaron pertenecer a redes, pero no informaron a cuáles.

Las organizaciones pertenecen no solo a redes de organizaciones de la población afrodescendiente sino, como es natural, a un conjunto muy amplio de redes relacionadas con los objetivos centrales de las organizaciones. Además, nuevamente se observa que las mujeres son especialmente activas; toman muy en cuenta las redes, forman parte de ellas y, en general, informan con detalle acerca de ese hecho.

En este apartado se analizará primeramente la pertenencia de las organizaciones a redes nacionales y después se considerará su pertenencia a redes internacionales; como se verá, hay organizaciones que pertenecen tanto a unas como a otras. Entre las nacionales, hay organizaciones de segundo grado —las federaciones, por ejemplo— y de tercer grado —las confederaciones—. Entre las internacionales, hay organizaciones que tienen instancias nacionales, regionales y subregionales.

**Cuadro 7. Redes a las que pertenecen las organizaciones**

	Pertenece a una red nacional	Pertenece a una red internacional	Pertenece a redes del ámbito nacional e internacional	Pertenece a una red pero no específica de qué ámbito	No pertenece a ninguna red
Argentina	8	6	4	1	2
Bolivia	3	2	1	0	2
Brasil	9	2	0	0	2
Chile	1	2	0	0	1
Colombia	23	9	4	5	23
Costa Rica	4	5	1	4	7
Cuba	2	1	0	1	2
Ecuador	17	4	2	0	9
Guatemala	1	1	0	0	0
Honduras	2	5	1	0	1
México	9	1	0	0	5
Nicaragua	0	2	0	0	0
Panamá	5	7	4	0	0
Paraguay	1	0	0	0	0
Perú	3	5	2	0	1
R. Dominicana	5	1	1	0	0
El Salvador	0	1	0	0	0
Uruguay	2	4	2	1	0
Venezuela	0	0	0	1	0
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>58</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>55</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

### 3.7.1. Redes nacionales

En el caso de las organizaciones de Argentina que participan de este relevamiento, la red más mencionada es la Asamblea Permanente de Organismos y Organizaciones de la Argentina (APOOA).

Las organizaciones del Estado Plurinacional de Bolivia mencionaron como red nacional al Consejo Nacional Afroboliviano (CONAFRO) y, además, una de las organizaciones pertenece a seis redes nacionales que aglutinan a campesinos, trabajadores, mujeres y población originaria, y que luchan por la consecución de los derechos humanos<sup>77</sup>.

Las organizaciones de Brasil informaron que trabajan en red con organizaciones tanto nacionales como estatales, regionales e internacionales. Las redes más mencionadas están relacionadas tanto con temas generales de la población afrodescendiente —por ejemplo, es el caso del Colectivo de Entidades Negras, el Movimiento Atitude Afro, el Forum Paranaense de Umbandistas e Afro Religiosos—, como con temas más específicos, tales como la cultura y los derechos culturales, los derechos de las mujeres, la salud y la seguridad alimentaria<sup>78</sup>. En la gran variedad de redes brasileñas hay redes regionales y estatales, tales como la Rede Amazônia Negra (RAN) —con organizaciones en los nueve Estados Amazónicos de Brasil—, la Rede Amazônica de Comunidade de Tradições Afro-Amazônica (REATA), la Rede Amazônia de Tradições de Matriz Africana, y el Fórum de Amazônia Oriental.

Dos organizaciones de Chile mencionaron pertenecer a redes nacionales, en ambos casos de mujeres: la Red Chilena contra la Violencia hacia las Mujeres y la Asociación Nacional de Mujeres Rurales e Indígenas (ANAMURI).

Las organizaciones de Colombia están en red con una gran cantidad de organizaciones de segundo y de tercer nivel. Colombia es uno de los países donde se advierte la mayor cantidad de organizaciones de segundo grado que agrupan a organizaciones de mujeres<sup>79</sup>, jóvenes<sup>80</sup>, municipios y departamentos<sup>81</sup>, emprendedores<sup>82</sup>, campesinos<sup>83</sup> y docentes<sup>84</sup>, que buscan alcanzar objetivos específicos como la consecución de la paz<sup>85</sup>, la pastoral<sup>86</sup>, la danza<sup>87</sup> y, por supuesto, tienen como meta promover el desarrollo de la población afrocolombiana<sup>88</sup>. Los consejos comunitarios del Valle del Cauca también trabajan en red a través de la Federación de Consejos Comunitarios de Comunidades Negras del Valle y otras Organizaciones de Colombia (FECCOVA).

<sup>77</sup> El Consejo Nacional de Ayllus y Markas del Qullasuyu; la Confederación de Pueblos Indígenas de Bolivia; la Confederación Nacional de Mujeres Campesinas, Indígenas, Originarias de Bolivia; la Confederación Sindical Única de Trabajadores Campesinos de Bolivia; la Confederación Sindical de Comunidades Interculturales de Bolivia, y el Capítulo Boliviano de Derechos Humanos.

<sup>78</sup> Solo para dar algunos ejemplos: Fórum Permanente de Cultura; Conselho Nacional de Políticas Culturais; Fórum Nacional de Mulheres Negras; Articulação de Organizações de Mulheres Negras Brasileiras; Fórum Brasileiro de Soberania e Segurança Alimentar e Nutricional; Rede Nacional de Controle Social e Saúde da População Negra; Rede Saúde nos Terreiros (RENAFRO); Rede Nacional Feminista de Saúde, Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos; Coordenação Nacional de Associações Quilombolas; Coordenação Estadual Rurais Quilombolas.

<sup>79</sup> Solo algunos ejemplos: Red Departamental de Mujeres, Escuela Política de Mujeres Pacíficas, Confluencia Departamental de Mujeres, Mesa Municipal de Mujeres (Cali), Red de Mujeres KAMBIRI.

<sup>80</sup> La Red de Jóvenes por la Paz y la Plataforma Distrital de Juventudes.

<sup>81</sup> Por ejemplo, cabe citar la ya mencionada Red Departamental de Mujeres, la Red de Organizaciones Comunitarias de Medellín, la Mesa de Concertación Afro de Cali, la Red de Organizaciones Culturales de Cartagena, la Corporación Región Pacífico y la Federación Colombiana de Colonias del Pacífico.

<sup>82</sup> Por ejemplo, la Red Departamental de Emprendimientos del Chocó. También se incluyen organizaciones de trabajadores, como el Consejo Laboral Afrocolombiano.

<sup>83</sup> Por ejemplo, la Organización Municipal de Usuarios Campesinos de Tadó (ANUC-Tadó).

<sup>84</sup> Por ejemplo, la Fundación Red de Docentes ELEGUA.

<sup>85</sup> Por ejemplo, la Red Nacional de Democracia y Paz, el Consejo Nacional de Paz Afrocolombiano, y la organización Minga Afro vallecaucana por la Vida.

<sup>86</sup> Por ejemplo, la Corporación de Pastoral Afro Nacional (CEPAN).

<sup>87</sup> Por ejemplo, la Red de Danza.

<sup>88</sup> Por ejemplo, Cimarrón, Red de Organizaciones Afrocolombianas.

Cimarrón es una organización colombiana que, además, sirve de núcleo de una red de organizaciones de la población afrocolombiana. El Consejo Nacional de Organizaciones Afrocolombianas (CNOA) y la Unión Nacional de Organizaciones Colombianas (UNOAFRO) fueron mencionadas por varias organizaciones como las redes nacionales a las que pertenecen.

Afroamérica XXI<sup>89</sup>, una organización internacional con sede en Washington D.C., tiene sus instancias nacionales en algunos países de América Latina. Es el caso de Colombia: muchas de las organizaciones de este país integran la red nacional (segundo nivel) de esta organización internacional de tercer nivel, y también la red internacional.

Siete de las organizaciones de Costa Rica informaron que no integran ninguna red y otras tres indicaron que pertenecen a alguna, pero no la mencionaron. Las organizaciones de mujeres están más implicadas en redes nacionales, tales como el Foro Nacional de la Mujer Afrocostarricense y la Agenda Nacional de Mujeres. Otras están trabajando en red dentro del Movimiento de Culturas Vivas, en la Red Cultural Vida Comunitaria. Finalmente, una organización es parte de la Federación Costarricense de Baloncesto, lo que está en perfecta consonancia con sus objetivos y actividades.

Las organizaciones de Cuba que forman parte de redes participan en dichas redes de una manera activa. Las redes mencionadas son la Red Barrial Afrodescendiente, la Red de Educación y Educadores Populares, la Red Mapa Verde y la Red Cultura y Paz. La Red Barrial, a su vez, informó que forma parte de otras redes.

Aun cuando varias organizaciones afroecuatorianas señalaron que no pertenecían a redes nacionales y, en otros casos, afirmaron que pertenecían a redes, pero no las mencionaron, Ecuador es otro de los países en que se observa una gran actividad en red: las organizaciones pertenecen a federaciones que, a su vez, forman parte de confederaciones. También, como en Colombia y Brasil, hay redes por regiones y por provincias, por ejemplo, la Asociación de Afrodescendientes del Cantón La Libertad, la Federación de Comunidades y Organizaciones Negras de Imbabura y Carchi, y la Red Cantonal de Etnias, Pueblos y Nacionalidades; o bien la Federación de Organizaciones y Grupos Negros de Pichincha (FOGNEP) que, a su vez, forma parte de la Confederación Nacional Afroecuatoriana (CONAFRO). Para dar una idea de la potencia de las redes, solo basta saber que esta Confederación agrupa a 324 organizaciones de 21 provincias de Ecuador, y a 38 federaciones.

Nuevamente se observa que las mujeres, en este caso las mujeres afroecuatorianas, son muy activas en lo que respecta a su trabajo en redes; mencionaron la Federación de Mujeres Afroecuatorianas (FEMUAFRO), la Coordinadora Nacional de Mujeres Negras (CONAMUNE) y el Movimiento de Mujeres Negras de Ecuador. También trabajan temas específicos —como, por ejemplo, las microfinanzas— con la Red de Microfinanzas de Esmeralda.

Afroamérica XXI, la organización continental, también está presente en Ecuador. Contiene, a su vez, a la Red de Pacto Ético y a la Red Pluralista de Organizaciones de la Sociedad Civil.

Las organizaciones afroecuatorianas también trabajan en redes específicas, según sus objetivos; por

<sup>89</sup> Se hablará nuevamente de esta red en el apartado siguiente, cuando se traten las redes internacionales. Fue fundada en 1996, en ocasión de una reunión organizada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en Washington D.C. llamada "Foro sobre alivio a la pobreza de minorías en América Latina y el Caribe". La organización es cabeza de red de organizaciones de Argentina, el Estado Plurinacional de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Nicaragua, Perú, Uruguay, la República Bolivariana de Venezuela y Estados Unidos. En este documento se mencionan aquellas relaciones que las propias organizaciones reconocen con Afroamérica XXI. Se verá que no se dispone del registro de organizaciones de todos los países mencionados.

ejemplo, la Red de Gestores Culturales Afroecuatorianos, la Red Cantonal de Prevención de VIH/SIDA, y la Asociación de Artistas Afrodescendientes. Además, varias organizaciones pertenecientes a varias regiones de Ecuador integran la red formada alrededor de la Mesa del Decenio Afrodescendiente.

Las dos organizaciones de Guatemala que participan de este relevamiento pertenecen a redes nacionales: la Red de Practicantes de Resiliencia Comunitaria y la sección Guatemala de Afroamérica XXI.

En el caso de las organizaciones de Honduras, nuevamente son las mujeres las más activas en las redes; ellas mencionaron la Red de Mujeres Indígenas y Afrohondureñas, la Red de Mujeres Negras de Honduras, y la Federación de Asociaciones Femeninas de Honduras.

En México también existen, por un lado, las redes de organizaciones afrodescendientes, con fuerte presencia en la Red por el Reconocimiento Constitucional del Pueblo Negro de México —tema presente en los objetivos de la mayor parte de las organizaciones afromexicanas, como ya se ha mencionado anteriormente—, pero también en el Frente de Organizaciones Afromexicanas, el Colectivo Nacional Afromexicano, México Negro —que si bien es una organización funciona como cabeza de red para algunas organizaciones afromexicanas—, la Red México Profundo y la Red Afromex. Además, las organizaciones afromexicanas también trabajan en red sobre temas específicos, como es el caso de la Red para el Desarrollo Rural y la Asociación Mexicana de Comunicación y Oratoria (AMCO).

De las dos organizaciones de Nicaragua que participan en este estudio, una de ellas no manifestó que formase parte de alguna red y la otra, la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, es una red internacional en sí misma, por lo que se hará referencia a ella nuevamente más adelante.

Las organizaciones de Panamá están asociadas a redes tanto internacionales como nacionales. Las nacionales son el Centro de la Mujer Panameña, la Red de Mujeres Afrodescendientes de Panamá, el Foro Afropanameño, la Coordinadora Nacional de la Etnia Negra y el Foro de Organizaciones Afrodescendientes de Panamá. En Panamá también está presente el capítulo nacional de Afroamérica XXI. Una de las organizaciones está asociada a la Red de Centros de Visitantes y Museos, debido a que ella misma contiene el Museo Afroantillano de Panamá.

La única organización de Paraguay que participa en este estudio pertenece a la Red Paraguaya de Afrodescendientes.

Las organizaciones de Perú mencionaron la Red Peruana de Lucha contra la Pobreza; la Mesa de Trabajo Afroperuana; redes específicas de mujeres tales como Mujer Negra y Desarrollo, y Diálogo de Mujeres Afroperuanas, y redes religiosas tales como la Pastoral Afroperuana.

Las cinco organizaciones de República Dominicana mencionaron que pertenecen a redes, a la Red de Poder Ciudadano, la Red de Encuentro Dominicano Haitiano Jacques Viau y la Mesa Nacional para las Migraciones.

En el caso de El Salvador participa una sola organización con conexiones internacionales<sup>90</sup>.

En Uruguay la red Organizaciones Mundo Afro está presente en todos los departamentos del país. Además, las organizaciones de mujeres pertenecen a la Red Nacional de Mujeres Afrouruguayas y a la Red de Educación Popular entre Mujeres.

La única organización de la República Bolivariana de Venezuela que participa en este relevamiento informa que pertenece a una red pero no aclaró a cuál de ellas.

Es evidente el beneficio que supone el trabajo en redes. Como mencionaron varios dirigentes, de ellas se toma —y también se les brinda— información, pero sobre todo el trabajo en red permite conocer proyectos y buenas prácticas útiles para solucionar problemas comunes en menos tiempo, y además permite actuar rápida y solidariamente ante la presencia de algún problema o amenaza. Sin embargo, retomando un tema ya tratado, cabe señalar que para trabajar en red es preciso que las organizaciones cuenten con mayor conectividad y con mejor equipamiento que el disponible actualmente en algunas de ellas.

### 3.7.2. Redes internacionales

Sobre este punto, cabe realizar algunos comentarios generales: en primer lugar, se observa que, en general y con todas las salvedades del caso, las organizaciones afrolatinoamericanas tienen menos conexiones con redes internacionales que con redes nacionales. Más adelante se volverá sobre este punto, cuando se analicen las respuestas a la pregunta número 18 del formulario<sup>91</sup>.

En segundo lugar, la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora (RMAAD)<sup>92</sup> es la red más mencionada; trabajan con ella las organizaciones participantes de este relevamiento de Argentina, el Estado Plurinacional de Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Cuba, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Perú y Uruguay. La segunda más mencionada es la Organización Negra Centroamericana (ONECA)<sup>93</sup>. También son mencionadas Afroamérica XXI, la Red de Oficinas Regionales para el Análisis de Políticas de Equidad Racial (ORAPER)<sup>94</sup> y la plataforma de la Cumbre Mundial de Afrodescendientes con sede en Honduras.

Si se consideran algunas particularidades por país, cabe señalar que las organizaciones de Argentina mencionaron a la RMAAD, a una red internacional que agrupa a instituciones caboverdianas diseminadas por el mundo, y a la Federación de Senegaleses de la Diáspora.

Las organizaciones del Estado Plurinacional de Bolivia mencionaron, además de la RMAAD, la Articulación Regional Afrodescendiente de América Latina y el Caribe (ARAAC) y la Red de ORAPER.

Las organizaciones de Brasil que participan de este relevamiento están conectadas con redes internacionales de temática específica: la Red de Salud de las Mujeres de América Latina y el Caribe, y la Red Teia Africanarte.

<sup>91</sup> La pregunta es la siguiente: ¿Considera usted que su organización necesita tener más relación con otras organizaciones similares de otros países o con redes de organizaciones similares (internacionalizarse)?

<sup>92</sup> Esta organización —que de aquí en más será mencionada como RMAAD en este documento— fue fundada en 1992, y la constitución de la red afrodescendiente data del 26 de agosto de 2010. Tiene presencia en 30 países y la sede de su coordinación regional está situada en Managua, Nicaragua.

<sup>93</sup> ONECA fue fundada el 25 de agosto de 1995 y tiene 31 organizaciones miembros de Belice, Guatemala, Honduras, Costa Rica, Panamá y organizaciones de inmigrantes en Estados Unidos. Su sede está en San Pedro Sula, Honduras.

<sup>94</sup> La Red de ORAPER fue fundada en el año 2000 en San José de Costa Rica y tiene su sede operativa en Montevideo, Uruguay.

Las ORAPER y la plataforma de la Cumbre Mundial de Afrodescendientes también fueron mencionadas como las redes internacionales con las cuales trabaja una organización de Chile.

Varias organizaciones de Colombia no forman parte de redes internacionales, o bien no lo especificaron. Aquellas que afirmaron que integraban redes están más conectadas con redes nacionales que internacionales. Además de trabajar con la RMAAD, trabajan con Afroamérica XXI (instancia internacional), la Red Continental de Organizaciones Afroamericanas<sup>95</sup> y el Movimiento Social Afrodescendiente de las Américas. También están conectadas con redes que trabajan temas específicos como, por ejemplo, Festivales Internacionales, y la Red Latinoamericana y del Caribe para la Democracia.

Además de la RMAAD, la red internacional más mencionada por las organizaciones de Costa Rica es la organización subregional ONECA. Como en casi todos los países, las organizaciones afrocostarricenses también trabajan en red con organizaciones internacionales dedicadas a temas específicos como, por ejemplo, la Confederación Centroamericana de Baloncesto y la Red Universitaria Medgar de Estados Unidos.

Las organizaciones de Cuba mencionaron que trabajan en red, además de con la RMAAD, con la ya citada Articulación Regional Afrodescendiente para las Américas y el Caribe (ARAAC).

Las redes mencionadas por las organizaciones de Ecuador, y solo en pocos casos, son la RMAAD, la plataforma de la Cumbre Mundial de Afrodescendientes, la Red Andina de Organizaciones Negras, y la Coalición de Ciudades Latinoamericanas y Caribeñas contra el Racismo.

En Guatemala, las organizaciones trabajan con la RMAAD, al igual que en Honduras. En este último país se trabaja, además, con la plataforma de la Cumbre Mundial de Afrodescendientes y con la ONECA.

La única organización internacional mencionada por una de las organizaciones de México es la Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación (RIOOD).

Nicaragua es la base de la coordinación central de la RMAAD, que agrupa a alrededor de 400 organizaciones, con representantes en cada país. Esta Red, a su vez, participa de redes regionales e internacionales tales como la Red de Feministas de América Latina y el Caribe, la Association for Women's Rights in Development (AWID), y la Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación (RIOOD).

Además de la RMAAD y la ONECA, las organizaciones de Panamá trabajan en redes internacionales tales como Afroamérica XXI (sección continental); el Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM), y la International Authors Forum.

La única organización de Paraguay que participa en este relevamiento no mencionó que participase en alguna red internacional.

<sup>95</sup> Esta Red fue fundada en Montevideo en 1994, en ocasión del Primer Seminario contra el Racismo y la Xenofobia. Está liderada por la organización afrouruguaya Mundo Afro y cuenta con la adhesión de organizaciones de Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, Paraguay, Perú, Uruguay y Estados Unidos.

Las organizaciones de Perú trabajan, además de con la RMAAD, con redes especializadas; por ejemplo, los jóvenes de la organización ASHANTI trabajan con la Red Iberoamericana de Juventudes Indígenas y Afrodescendientes (REJINA) y con la Red de Jóvenes Afrodescendientes de América del Sur, y una organización con objetivos religiosos participa de la red del Consejo Episcopal Latinoamericano.

Una sola de las organizaciones de República Dominicana que participan en este estudio mencionó las redes internacionales que integra: se trata de la Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RROCM), la Social WATCH y la Red Internacional para los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Red-DESC).

La organización de El Salvador integra la ONECA.

Varias organizaciones de Uruguay forman parte de la RMAAD; otra de las organizaciones es muy activa en su trabajo en red, ya que participa de la Red Continental de Organizaciones Afrolatinoamericanas y Caribeñas, la Red Alianza Estratégica de Organizaciones Afrolatinoamericanas y Caribeñas, las ORAPER y la Alianza Regional Afrodescendiente.

Finalmente, la única organización de la República Bolivariana de Venezuela que participa en este estudio mencionó que forma parte de una red sin mencionar su nombre.

Las redes internacionales<sup>96</sup> son imprescindibles para que las organizaciones elaboren estrategias comunes relativas a temas globales, organicen reuniones internacionales y planteen demandas a los gobiernos y las instituciones internacionales. La incidencia política y la visibilización, tanto de la población afrodescendiente como de sus demandas, han sido más extensas gracias a la existencia de redes de organizaciones que, desde las reuniones preparatorias de la Conferencia de Durban, actúan con intensidad y compromiso, más allá de las diferencias naturalmente existentes entre ellas<sup>97</sup>.

<sup>96</sup> Cabe señalar que se conoce la existencia de otra red, la Alianza Global Latinocaribeña, nacida en Nueva York en 1999, pero no fue mencionada por ninguna de las organizaciones que participan en este análisis.

<sup>97</sup> Véase Cassiani Herrera (2015).

### 3.8. Relación con organismos gubernamentales

No todas las organizaciones que participan en este relevamiento informaron tener vínculos con organismos gubernamentales. En realidad, el 28% no tiene o no informó acerca de algún tipo de relación o actividad con organismos gubernamentales de cualquier nivel<sup>98</sup>. En cambio, las organizaciones que informaron acerca de algún tipo de vínculo con dichos organismos señalaron que han establecido distinto tipo de relaciones con dependencias de los gobiernos de sus respectivos países, dependencias nacionales, departamentales o provinciales y municipales. Si se consideran todos los países incluidos en este análisis, las dependencias más mencionadas son —con nombres distintos según los países— los ministerios de cultura, las dependencias oficiales cuyos objetivos son la lucha contra la discriminación, el racismo y la xenofobia, y la oficina o dependencia relacionada con la realización de censos y estadísticas. Como podrá verse en este apartado, en algunos países la relación con los organismos departamentales y municipales es más intensa que en otros.

La segunda característica de la relación con los organismos gubernamentales es que, en la mayoría de los casos, las organizaciones de la población afrolatinoamericana reciben apoyo logístico que se concreta en el préstamo de salas y equipamiento, pero no necesariamente reciben apoyo económico directo. Además, también hay organizaciones que prestan servicios a dependencias gubernamentales, por los que perciben, naturalmente, el pago de honorarios.

También se mencionan relaciones con universidades estatales en el caso de organizaciones de Argentina, Brasil y México.

Finalmente, la relación de las organizaciones con el Poder Legislativo de sus respectivos países es poco intensa; solo se verifica en los informes de las organizaciones de Argentina, Costa Rica, México, Paraguay y Perú.

**Cuadro 8. Relación de las organizaciones con organismos gubernamentales**

	<b>Sí</b>	<b>No</b>	<b>N/C</b>
Argentina	12	1	0
Bolivia	4	2	0
Brasil	6	1	7
Chile	4	0	1
Colombia	40	6	10
Costa Rica	14	0	5
Cuba	2	1	3
Ecuador	20	4	4
Guatemala	2	0	0
Honduras	6	0	1
México	11	1	3
Nicaragua	1	1	0
Panamá	8	0	0
Paraguay	1	0	0
Perú	5	1	1
R. Dominicana	4	1	0
El Salvador	1	0	0
Uruguay	3	2	0
Venezuela	0	0	1
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>21</b>	<b>36</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

Las organizaciones de Argentina mencionaron, además de las dependencias gubernamentales nacionales<sup>99</sup>, a la Dirección de Pluralismo y Colectividades, y a la Dirección de Adicciones del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

Los ministerios de Culturas y Turismo, Salud, Educación, Obras Públicas, Justicia y Comunicación son los que establecieron más relaciones con las organizaciones del Estado Plurinacional de Bolivia.

La dependencia gubernamental más mencionada por las organizaciones de Brasil fue la Secretaría de Políticas de Promoción de la Igualdad Racial (SEPPIR), junto con los ministerios de Salud y de Cultura, el Ministerio de Desarrollo Social y Combate al Hambre (MDS), y el Ministerio de Desarrollo Agrario (MDA). Además, las organizaciones refirieron a los vínculos establecidos con los gobiernos estatales y municipales<sup>100</sup>, la Fundación Cultural Palmares y la Universidad Federal de Pará.

Las organizaciones afrochilenas tienen vínculos con el Servicio Nacional de la Mujer, con los ministerios de Agricultura, Salud y Educación, y con el Instituto Nacional de Estadísticas. También señalaron que mantienen vínculos con el gobierno regional de Arica y con intendencias y municipalidades, aunque no especificaron sus nombres.

En el caso de las organizaciones de Colombia, también el Ministerio de Cultura fue el más mencionado, seguido por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, el Ministerio del Interior, el de Educación, el de Agricultura y Desarrollo Social y, con una sola mención cada uno, el Ministerio de Trabajo, la Dirección Nacional de Planeación, la Fiscalía General de la Nación, la Defensoría del Pueblo, el Instituto de Bienestar Social y la Corporación para el Desarrollo Colombiano. Se mencionó también la Presidencia de Colombia. Además, las organizaciones afrocolombianas mantienen fuertes vínculos con las gobernaciones<sup>101</sup> y con las alcaldías y municipalidades<sup>102</sup>.

En relación a Costa Rica, el Ministerio de Cultura de ese país fue el más mencionado de las dependencias gubernamentales nacionales, seguido por el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) y el Ministerio de Educación Pública. Las organizaciones de Costa Rica también señalaron que tienen vínculos con los ministerios de Planificación, de Relaciones Exteriores y de Salud, con el Comisionado de Asuntos de la Afrodescendencia de la Presidencia, con el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), y con la Junta de Administración Portuaria y Desarrollo Económico de la Vertiente Atlántica (JAPDEVA). La Asamblea Legislativa también se relaciona con las organizaciones afrocostarricenses, y existe una intensa relación entre dichas organizaciones y los gobiernos municipales<sup>103</sup>.

En lo que respecta a las organizaciones de Cuba, son tres las dependencias gubernamentales con las que dichas organizaciones establecen relaciones de trabajo o de apoyo: la Federación de Mujeres Cubanas, el Grupo de Reflexión y Solidaridad Oscar Arnulfo Romero, y la Asociación Cubana del Audiovisual.

Los ministerios más mencionados por las organizaciones de Ecuador al referir a sus vínculos con organismos gubernamentales fueron el de Educación, el de Cultura y Patrimonio, el de Inclusión Económica y Social, el de Bienestar Social, el de Agricultura y, con una sola mención cada uno, los de

<sup>99</sup> Los ministerios de Cultura, Salud, Desarrollo Social, y Justicia; el Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI). Además, la Biblioteca del Congreso Nacional, el Fondo Nacional de las Artes, el Instituto Nacional del Teatro y la Fundación del Banco de la Nación Argentina. Mencionan también dos universidades nacionales: la Universidad de Avellaneda y la Universidad Tecnológica Nacional.

<sup>100</sup> Por ejemplo, el gobierno del estado de Espírito Santo, la Prefectura de Manaus y el Municipio de Belém.

<sup>101</sup> Sobresale la Gobernación del Valle del Cauca, seguida por la Gobernación de Bolívar, la de Córdoba, y la del Norte de Santander.

<sup>102</sup> Entre otras, las de Cali, Bogotá, Zarzal e Ingenio Riopaila, San José de Cúcuta, Cartagena, Medellín, Jurado y Alto Baudó, Nuquí, María Labada, Buenaventura, Tumaco, y Arboletes. Una organización menciona relaciones con 16 municipios del Valle del Cauca.

<sup>103</sup> Entre otros, con los municipios de Matina, Heredia, Siquirres, Limón, Bagaces, Talamanca, Guápiles y Guácimo.

Deportes, Relaciones Exteriores, Coordinación Política, Trabajo, Justicia y Turismo. La Corporación de Desarrollo Afroecuatoriano (CODAE) y varios consejos y secretarías son organismos que también se relacionan con las organizaciones. Los entes gubernamentales municipales y zonales fueron mencionados, pero solo en tres ocasiones<sup>104</sup>.

En el caso de Guatemala se mencionó la municipalidad de Livingston.

Las organizaciones de Honduras tienen vínculos con el Fondo Hondureño de Inversión Social, con institutos nacionales<sup>105</sup> y con la Secretaría de Salud.

En México, las organizaciones informaron que se relacionan sobre todo con organismos<sup>106</sup> de los estados de Guerrero y Oaxaca, lo cual es natural ya que son los estados en que hay más concentración de población afroamericana<sup>107</sup>. Además, tienen un vínculo muy activo con las universidades<sup>108</sup>.

Una única organización de Nicaragua reportó que tenía vínculos con dos institutos nacionales —el de Cultura y el de Turismo— y con la Alcaldía Municipal de Bilwi.

El 100% de las organizaciones de Panamá señalaron que se relacionan con organismos del gobierno nacional a través del Ministerio de Educación, el Instituto Nacional de Cultura, la Secretaría Ejecutiva de la Etnia Negra, la Autoridad de Turismo y la Defensoría del Pueblo (con tres menciones cada una), seguidos por el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), el Ministerio de Salud, el Ministerio de Desarrollo Social (dos menciones cada dependencia) y otras dependencias oficiales<sup>109</sup>. En el nivel municipal se relacionan con las alcaldías de Colón, Los Santos y Darién.

La organización de Paraguay que participa de este estudio afirmó que tiene vínculos tanto con el Poder Ejecutivo —a través de la Secretaría de Cultura—, como con el Congreso Nacional.

Las organizaciones de Perú informaron sobre relaciones con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (cuatro menciones), el Ministerio de Cultura (tres menciones), la Secretaría Nacional de la Juventud (dos menciones), los ministerios de Salud y de Educación, y la Defensoría del Pueblo. Tienen relación, además, con el Congreso Nacional.

Las organizaciones de República Dominicana han establecido relaciones con los ministerios de Cultura, de Educación, de Salud Pública y del Interior. También tienen vínculos con un ente municipal, el Ayuntamiento de Santo Domingo Este.

La organización de El Salvador que participa en este estudio informó que se relaciona con la Secretaría de Cultura y con la Alcaldía de Zacatecoluca.

Las organizaciones de Uruguay tienen vínculos de trabajo y de asociación tanto en el nivel de la presidencia como en el nivel ministerial —ministerios de Educación y Cultura, de Desarrollo Social, de Relaciones Exteriores, de Defensa, de Turismo, y de Vivienda—, y también en el nivel municipal, con la Intendencia de Montevideo. Una de las organizaciones, por ejemplo, brinda cursos a la Escuela Nacional de Policía.

<sup>104</sup> La municipalidad de Quito, el Consejo Provincial de Pichincha y la Asociación de Municipalidades Ecuatorianas.

<sup>105</sup> Como, por ejemplo, el Instituto Nacional Agrario, el Instituto de Antropología e Historia, y el Instituto Nacional de la Mujer.

<sup>106</sup> Entre ellos, la Secretaría de Asuntos Indígenas y Afroamericanos, la de Culturas y Artes, y la de Desarrollo Social y Humano.

<sup>107</sup> Según la Encuesta Intercensal realizada en México en el año 2015 por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), el 1,2% de la población se reconoce como afroamericana, si bien hay estados en los que el porcentaje de población que se autoidentifica como afroamericana es mucho mayor: por ejemplo, en Guerrero dicho porcentaje asciende al 6,5%; en Oaxaca, al 4,9%; en Veracruz, al 3,3%; y en el Distrito Federal, al 1,8%.

<sup>108</sup> Por ejemplo, con la Universidad Mesoamericana Campus Puebla Sur y la Universidad Nacional Autónoma de México (UAM).

<sup>109</sup> Tales como el Ministerio de la Presidencia, el Ministerio de Desarrollo Agropecuario, el Consejo Nacional de Desarrollo Sostenible (CONADES), y la Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa.

### 3.9. Relación con organismos internacionales

Cabe realizar una primera observación acerca del significado que se dará en este documento al concepto de organismo internacional: en este contexto, para dar cabida a todos los organismos y las organizaciones internacionales mencionados por las organizaciones que participan en este estudio, se adoptará un sentido amplio del concepto de organismo internacional; es decir, en lugar de utilizar el concepto para remitir a aquellos organismos regidos por el derecho internacional público, surgidos a partir de acuerdos o tratados, cuyos miembros son Estados soberanos u otros organismos intergubernamentales, se ampliará el sentido a fin de incluir también a organizaciones internacionales de inmigrantes, a fundaciones internacionales y a organizaciones internacionales relacionadas con religiones. También se considerarán, como es natural, las agencias de cooperación bilateral y los bancos multilaterales.

Casi el 45% de las organizaciones señalaron que tienen o tuvieron algún tipo de relación con organismos internacionales; el resto de las organizaciones no tiene vínculos con este tipo de organismos, o no informaron acerca de ello. Se observa una actividad intensa de cooperación internacional —por la cantidad de organizaciones que han establecido vínculos con organismos internacionales, pero también por la cantidad de vínculos internacionales que tienen cada una de esas organizaciones— sobre todo en el caso del Estado Plurinacional de Bolivia, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras y Perú. Según lo señalado por las organizaciones que participan en este análisis, esas relaciones comenzaron en 1980<sup>110</sup> y se intensificaron a partir del año 2000, pero sobre todo a partir de 2008.

Además, las organizaciones informaron que han elaborado planes de acción conjunta con organismos internacionales que se extienden hasta el año 2017.

<sup>110</sup> Una organización de Argentina, Comedia Negra de Buenos Aires, establece una primera relación de trabajo con las embajadas de Nigeria y de Costa de Marfil en Argentina.

**Cuadro 9. Relación de las organizaciones con organismos internacionales**

	Sí	No	N/C
Argentina	4	5	4
Bolivia	3	2	1
Brasil	2	6	6
Chile	2	0	3
Colombia	22	13	21
Costa Rica	9	2	8
Cuba	1	3	2
Ecuador	15	5	8
Guatemala	2	0	0
Honduras	6	0	1
México	3	6	6
Nicaragua	2	0	0
Panamá	7	1	0
Paraguay	0	0	1
Perú	6	0	1
R. Dominicana	1	4	0
El Salvador	1	0	0
Uruguay	4	1	0
Venezuela	0	0	1
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>48</b>	<b>63</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la información recibida de las organizaciones.

De los organismos y programas del sistema de las Naciones Unidas, el más mencionado es el PNUD (12 veces), seguido por el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) (7 veces), la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres) (6 veces), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) (5), el Alto Comisionado para los Derechos Humanos (3), la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) (2), la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) (2), el Fondo Global de Mujeres y el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA de las Naciones Unidas (ONUSIDA), la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (1 vez cada uno). Las Organización de las Naciones Unidas como organismo global se mencionó dos veces. Fuera de las Naciones Unidas, la Organización Internacional de Migraciones también fue mencionada dos veces.

Los organismos iberoamericanos también tienen vínculos con las organizaciones afrolatinoamericanas: cinco de ellas informaron acerca de relaciones establecidas con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI) y tres hicieron referencia a vínculos con la SEGIB.

De los organismos regionales y subregionales, cinco organizaciones afrolatinoamericanas informaron haber establecido vínculos con la Organización de los Estados Americanos (OEA). También fueron mencionados la Comunidad Andina (CAN) y el Sistema de Integración Centroamericana (SICA).

Los bancos multilaterales de desarrollo también tienen fondos que destinan a la cooperación técnica; en ese marco, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) fue mencionado seis veces y el Banco Mundial fue mencionado cinco veces (según lo señalado por las organizaciones, este último habría aportado fondos por lo menos desde 1999).

De todas las agencias bilaterales de cooperación, la que ha establecido más relaciones con las organizaciones participantes en este relevamiento es la AECID; 17 organizaciones de varios países tienen vínculos con la cooperación española y esos vínculos han sido duraderos. En cuanto al número de menciones, la AECID es seguida por la cooperación proveniente de Estados Unidos —la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), mencionada nueve veces, y la InterAmerican Foundation<sup>111</sup>, mencionada cinco veces—, la cooperación proveniente de la Unión Europea (citada diez veces), la Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) (citada cuatro veces), la cooperación proveniente de Canadá, Dinamarca, Italia y Holanda (dos menciones en cada caso), y la cooperación proveniente de Finlandia, Suecia y Suiza (una mención en cada caso). Además, los países donantes también destinan recursos a sus embajadas, que han establecido relaciones de colaboración con las organizaciones. Es el caso de Canadá, Dinamarca, Estados Unidos, Francia, Holanda, el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Sudáfrica y otros países de África.

Como se señaló anteriormente, las organizaciones internacionales conectadas o financiadas por iglesias de distintos credos están muy activas en América Latina; entre ellas se mencionaron la American Jewish

World Service, Diakonia, la Acción Luterana Mundial, la Episcopal Relief & Development, Christian Aid, el Consejo Mundial de Iglesias, la Conferencia Episcopal de Estados Unidos, el Fondo Diocesano de Solidaridad, Visión Mundial y la World Association for Christian Communication.

Las grandes organizaciones privadas o casi privadas de ayuda tienen vínculos en toda la región; entre ellas, cabe citar la Fundación Ford y la Fundación W.K. Kellogg (cinco menciones cada una); Oxfam, especialmente su sección de Australia, con cuatro menciones; y la Fundación Konrad-Adenauer (dos menciones). Además, se mencionaron las siguientes instituciones: Fundación AVINA; Afroamérica XXI; Children Affected by AIDS Foundation; National Endowment for Democracy; Huairou Comission (red formada, a su vez, por siete redes); Soleterre; Organization of Africans in the Americas; la Fundación Bernard van Leer de Holanda; Youth Union of People with Initiative, de Portugal; Visión Mundial; Global Fund for Women; la organización global Association Internationale des Étudiants en Sciences Économiques et Commerciales (AIESEC), y Planet Water Foundation.

Se registró también una mención de una organización internacional de personas caboverdianas que sostiene vínculos con Argentina.

Además, algunas organizaciones señalaron que han establecido vínculos con universidades situadas fuera de sus países. Fueron mencionadas universidades de Estados Unidos (Harvard y Medgar) y de Alemania (Bayreuth). También afirmaron que tienen distinto tipo de relaciones con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO).

### 3.10. Necesidad de establecer relaciones con otras organizaciones y con redes de organizaciones

De las 201 organizaciones que participan en este relevamiento, solo el 6% no contestó la pregunta acerca de su necesidad de establecer relaciones con otras organizaciones similares de otros países o con redes de organizaciones, y ninguna respondió negativamente. Algunas de las que contestaron positivamente, sin embargo, no explicitaron la razón por la que consideran necesario tener vínculos con otras organizaciones similares o redes.

Al analizar las respuestas se observó que todas las organizaciones manifestaron entusiasmo como resultado de la internacionalización de sus actividades, y varias respuestas correspondientes a organizaciones de distintos países coincidieron. La respuesta más frecuente (casi el 35%) es la que alude, de distintas maneras, a la necesidad de intercambiar y compartir información, conocimiento, experiencias, buenas prácticas, estrategias, proyectos y trabajos. Esta respuesta se complementa con otra, también frecuente, en que las organizaciones expresan que quieren aprender, conocer, ponerse al día, saber cómo hacen otras organizaciones para solucionar problemas comunes, y afirman que desean compartir proyectos y trabajos, y establecer alianzas para aprender a llevar a cabo mejor su tarea. En algunos casos las organizaciones ofrecen sus conocimientos —hay organizaciones que poseen mucha experiencia en sus campos de acción y que cuentan con profesionales y técnicos entre sus asociados—

y, en otros casos, solamente expresan el deseo de saber más, pero en todos los casos el fin último es combatir el racismo y la discriminación (objetivo último más mencionado), luchar por los derechos humanos y la justicia para todos, mejorar la vida de las comunidades y de los jóvenes afrodescendientes que no estudian ni trabajan, mejorar y prolongar la vida del planeta, cerrar las brechas de desigualdad, “rehumanizar” el mundo, lograr que los jóvenes terminen el bachillerato, fortalecer las comunidades, desarrollar sistemas de salud más inclusivos, promover la igualdad étnico-racial y de género; es decir, los fines están relacionados tanto con el logro de un mayor bienestar de la población afrodescendiente como con la consecución de un mayor bienestar general.

Algunas organizaciones (un poco más del 10%) mencionaron que la internacionalización les permitiría conseguir recursos para sus organizaciones, para intensificar y profundizar su trabajo. Además, señalaron la falta de fondos provenientes de los gobiernos y el trabajo de voluntariado que muchas llevan adelante.

También hay varias organizaciones que mencionaron que la internacionalización les permitiría hacer alianzas para llevar adelante una estrategia global contra el racismo, y conseguir fondos para implementar el Plan de Acción de Durban y el Decenio por la Población Afrodescendiente, es decir, nuevamente el fin último de la internacionalización se relaciona con el logro de mayor justicia y mayor desarrollo general.

Además, hay organizaciones que desean internacionalizarse para lograr objetivos específicos, relacionados directamente con sus propias metas, además de objetivos más amplios como los mencionados: la internacionalización les permitiría desarrollar programas en el área de medio ambiente, implementar programas educativos y de aprendizaje de músicas y danzas, y dar a conocer la música propia, entre otras metas.

Muchas organizaciones mencionan también que la internacionalización debería permitirles tener contacto con la diáspora afrodescendiente en el mundo, no solo en América Latina y el Caribe, y con los países de África de donde provienen las comunidades.

En definitiva, según la opinión de las organizaciones, lograr la internacionalización mediante el establecimiento de conexiones en línea (escuelas virtuales, por ejemplo) y mediante la sostenibilidad de los recursos en el tiempo deberían ser las metas tanto de los gobiernos como de los organismos internacionales, con miras a aumentar la incidencia de las organizaciones, generar mayores conocimientos y buenas prácticas, y luchar globalmente contra el racismo y la discriminación con el fin último de lograr sociedades más justas y cohesionadas.

### 3.11. Formación del personal de las organizaciones

De los 201 formularios recibidos, solo en el 7% de los casos no se contestó esta pregunta.

Las respuestas a la pregunta sobre la formación del personal de las organizaciones fueron muy reveladoras a fin de conocer la realidad de dichas organizaciones y establecer la falsedad de muchos de los preconceptos que suelen circular. En primer lugar, la mayoría de ellas (73%) cuenta con personal, remunerado y no remunerado, y con asociados<sup>112</sup> con nivel universitario y con estudios de posgrado; también hay personas que han comenzado estudios universitarios, pero no los han concluido<sup>113</sup>. Muchos de ellos integran los cuerpos directivos de las organizaciones y en varios casos reciben un salario por su tarea. En otros casos, son voluntarios.

Hay 138 organizaciones que informaron que cuentan con asociados y empleados con estudios universitarios; además 4 de ellas cuentan con personas con estudios universitarios inconclusos y 11 cuentan con personas con estudios de posgrado.

En segundo lugar, los voluntarios —en general, estudiantes universitarios, pero también estudiantes de escuela secundaria<sup>114</sup>, jubilados y hasta estudiantes y egresados de escuela primaria— están presentes en 34 organizaciones, es decir, en casi el 17% de las organizaciones, y en la mayoría de los casos su colaboración es crucial para el normal desenvolvimiento de las instituciones<sup>115</sup>.

En tercer lugar, hay 29 docentes<sup>116</sup> —de nivel primario, secundario y universitario— entre las personas relacionadas de alguna manera con las organizaciones<sup>117</sup>. Finalmente, también hay técnicos en las organizaciones<sup>118</sup>: según lo informado en los formularios, hay 40 técnicos de variadas formaciones.

En cuanto al nivel secundario, 75 organizaciones señalaron que entre sus miembros hay personas que han concluido ese nivel educativo, y otras 5 informaron que algunos de sus miembros han alcanzado el nivel secundario, pero no lo han concluido. Además, hay 11 organizaciones que cuentan con asociados que han completado estudios terciarios<sup>119</sup>.

En resumen, en relación con el nivel educativo general, el 67,9% de las organizaciones informaron que tienen personal con estudios universitarios concluidos (si se suman quienes han completado estudios de posgrado ese número se eleva a más del 73%) y el 36,9% de las organizaciones cuenta con personal con estudios secundarios.

<sup>112</sup> Se preguntaba por el grado de formación de los trabajadores remunerados y no remunerados de las organizaciones. Afortunadamente, hubo organizaciones que agregaron algo de información acerca de sus asociados. No se quiso preguntar directamente por esto último porque, a fin de poder brindar una respuesta, en muchas organizaciones hubiese sido necesario realizar un censo de los asociados, tarea que hubiese requerido tiempo y trabajo de dirigentes que, en muchos casos, ya están sobrecargados.

<sup>113</sup> Las organizaciones hablan indistintamente de profesionales, universitarios y académicos; para aludir a ellos se utilizará la denominación "universitarios". A fin de estimar los datos presentados en este documento, se han considerado como "universitarios" a las personas ya graduadas.

<sup>114</sup> Dadas las diferentes denominaciones que se otorgan al segundo nivel de enseñanza (bachillerato, escuela secundaria, escuela media) en los distintos países de América Latina, y sin considerar las diferencias entre el total de años que compone dicho nivel en cada caso, en este documento se hará referencia a ese segundo nivel de enseñanza como "escuela secundaria".

<sup>115</sup> Una organización de Costa Rica cuenta también con voluntarios, hombres y mujeres, que provienen del Movimiento Scout de Costa Rica.

<sup>116</sup> Denominados por las organizaciones como maestros, docentes y profesores. En este documento se utilizará la denominación "docentes".

<sup>117</sup> Dado que no siempre se informa acerca del nivel en que trabaja la persona como docente, cuando se haya aclarado que se trata de un docente universitario se lo incluirá en la categoría de "universitario"; el resto integrará, a fin de estimar los datos presentados en este documento, la categoría de "docente".

<sup>118</sup> Si bien se sabe que hay diferencias de formación entre técnicos y tecnólogos, en el marco de este documento ambos tipos profesionales se agrupan bajo la denominación de "técnico".

<sup>119</sup> Aquí se han sumado las organizaciones que informan sobre personal y asociados que cuentan con nivel terciario no universitario más aquellas que cuentan con enfermeras y secretarías, normalmente con estudios de nivel terciario, aunque no siempre.

Un total de 34 organizaciones informaron que todos sus miembros (asociados y empleados) concluyeron la escuela primaria, y 8 organizaciones indicaron que algunos de sus asociados no han podido concluir ese nivel de educación. Según informó una de las organizaciones, quienes no han concluido la educación primaria en general son personas de más de 50 años, dato que coincide con los resultados de mediciones y estudios que señalan que, con el correr del tiempo, la compleción de la escuela primaria ha mejorado en el caso de la población total de América Latina, aunque no se ha universalizado, pero si se considera solo a la población afrodescendiente y la población indígena el nivel de escolaridad es menor<sup>120</sup>.

Además, hay asociados y empleados de organizaciones que cuentan con formación en oficios diversos –carpinteros, artesanos, costureras, cocineros, pescadores, agricultores, orfebres, lutieres, operarios, choferes–, con formación en ramas artísticas –pintores, músicos, cantantes, actores, bailarines, cineastas, fotógrafos– y con estudios de diversas lenguas.

La tasa de matriculación en los distintos niveles de escolaridad en casi todos los países de América Latina<sup>121</sup> en que estos datos están disponibles registra diferencias desfavorables cuando se considera la población afrodescendiente; en general, esta población presenta mayores tasas de analfabetismo<sup>122</sup>, una menor tasa de matriculación en la escuela media y en la universidad, y una menor cantidad de graduados universitarios. Lo que informan las organizaciones no hace más que corroborar estos datos: parte de sus asociados no han podido concluir sus estudios primarios, secundarios o universitarios, y la situación de las mujeres y de la población que vive en áreas rurales es aún más desfavorable.

<sup>120</sup> Véase OREALC/UNESCO (2014).

<sup>121</sup> Las excepciones las constituyen, en distinto grado y nivel, Colombia, donde hay una leve diferencia en educación a favor de la población afrocolombiana, y Costa Rica, país en que las mujeres que en el último censo se autoidentificaron como “negras” tienen niveles educativos más altos en comparación con otros grupos étnico-raciales pero, al mismo tiempo, registran uno de los índices más elevados de desempleo y los porcentajes más altos de mujeres que trabajan en ocupaciones que requieren poca o nula calificación.

<sup>122</sup> Por ejemplo, la tasa de analfabetismo entre la población afroperuana casi duplica la de la población mestiza. En Uruguay hay mayor analfabetismo entre la población afrodescendiente, y los niños y los adolescentes afro Uruguayos presentan menores niveles de permanencia en los grados superiores de la escuela primaria y menores niveles de acceso a la enseñanza media en comparación con los no afrodescendientes. En Ecuador, el porcentaje de población no afrodescendiente que tiene más de 12 años de estudios duplica el porcentaje de población afrodescendiente que ha superado ese número de años de estudios, y la tasa de población no alfabetizada es un 20% más elevada en el caso de la población afroecuatoriana, en especial entre las personas que habitan en zonas rurales. Véanse las publicaciones del PNUD sobre la situación socioeconómica de la población afrodescendiente de Colombia, Costa Rica, Ecuador, Perú y Uruguay, citadas en la sección de bibliografía de este documento (PNUD, 2010a, 2010b, 2012a, 2013a y 2013b).

### 3.12. Necesidad de formación adicional

Esta pregunta, muy relacionada con la anterior, fue contestada con entusiasmo y profusión por la mayor parte de las organizaciones. Solo 33 de ellas no especificaron su respuesta o no respondieron lo que se preguntaba. Además, una organización de Colombia contestó que, por ahora, no necesita seguir formando a su gente, y una de Brasil mencionó que sus miembros están en formación permanente.

La mayor demanda de las 166 organizaciones que respondieron la pregunta consiste en el diseño, la formulación y la gestión de proyectos en muy distintas áreas (proyectos agrícolas, culturales, turísticos, de inversión pública y privada), y, sobre todo, de proyectos de cooperación internacional.

De hecho, 65 organizaciones manifestaron tener necesidad de recibir formación en esta temática y en temas relacionados, tales como la cooperación internacional, los acuerdos internacionales y, en general, el derecho internacional público. Las organizaciones relacionan este tema con la necesidad de acceder a recursos de cooperación que podrían conseguir, según su opinión, si presentaran proyectos correctamente diseñados según la normativa de las distintas agencias de cooperación bilateral y multilateral.

La segunda mayor demanda refiere al área de administración de las organizaciones (31 organizaciones mencionaron esta cuestión), pero también se registraron demandas relativas a la contabilidad (otras 14), la consecución de recursos (7) y el desarrollo institucional (1).

En tercer lugar, se sitúa la necesidad de las organizaciones de seguir formándose en materia de derechos humanos (27 organizaciones), con algunas especificaciones tales como derechos de la población afrodescendiente (6) y derechos en general (10). El tema del género y los derechos de la mujer fue mencionado en varias ocasiones y relacionado con áreas diversas.

Los emprendimientos y las cuestiones empresariales son temas mencionados por 22 organizaciones y, en relación con estos temas, figuran el marketing (otras 7 organizaciones) y el mercadeo (3). También se mencionaron cuestiones ligadas a las finanzas, la economía y los bancos (7).

El tema del liderazgo en general, y en particular el tema del liderazgo de la mujer, fue mencionado por 21 organizaciones. Otras cinco organizaciones señalaron que requieren seguir formándose en materia de participación y formación política (dos), y de políticas públicas (una).

Las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICs) fueron mencionadas por 22 organizaciones; la informática y los sistemas, por 19 organizaciones, y el manejo de redes sociales, por otras 9. En esta área, finalmente, seis organizaciones manifestaron la necesidad de recibir capacitación general en el uso de programas (particularmente, Word y Excel).

El medio ambiente y la gestión de los recursos naturales constituyen temas de formación para 12 organizaciones, con una mención de un tema muy específico como la bioconstrucción.

El aprendizaje de lenguas también constituye una necesidad para 11 organizaciones.

Otras áreas en que las organizaciones manifestaron necesidades de formación se relacionan con el arte —canto, teatro, música, escultura— (13 organizaciones); la televisión, el cine y la fotografía (2); la escritura de guiones (1), y el desarrollo de material didáctico (1).

Las organizaciones también expresaron la necesidad de que sus miembros concluyan sus estudios universitarios o directamente los comiencen<sup>123</sup>, así como la necesidad de que terminen o bien realicen enteramente sus estudios primarios, secundarios y técnicos. También se mencionaron especialidades tales como el desarrollo en general y el desarrollo sostenible, la prevención de adicciones, el desarrollo comunitario, temas relacionados con la población afrodescendiente en general (cosmogonía africana, saberes ancestrales, medicina tradicional), oratoria (seis), metodología de la investigación (cinco), y migraciones (tres). Además, en el área de la educación las organizaciones señalaron que requieren formación ulterior en etnodesarrollo, etnoeducación y etnoturismo.

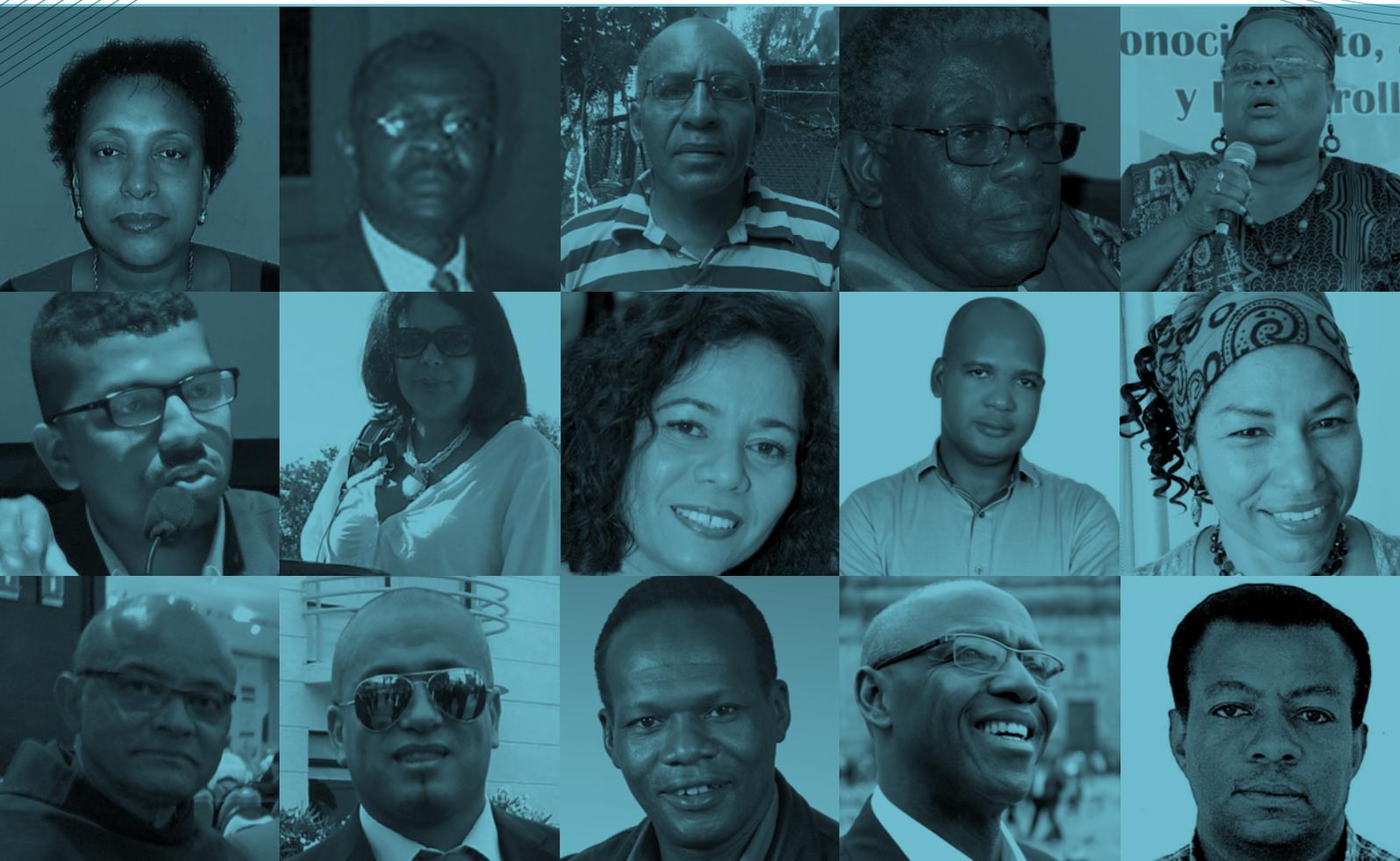
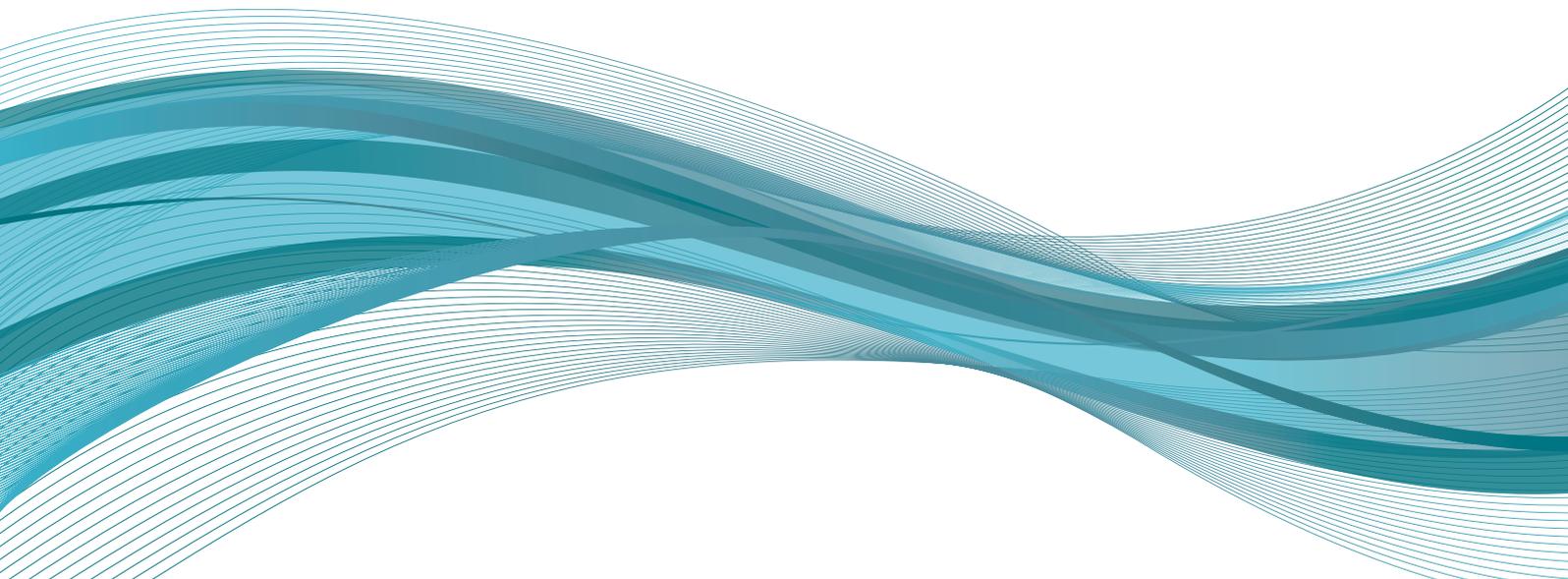
Finalmente, para su normal funcionamiento, las organizaciones informaron que necesitan conocer más acerca de la organización de actividades (tres), los primeros auxilios (una), el manejo de grupos (una), la edición de periódicos y publicaciones (una), y oficios varios<sup>124</sup>.

<sup>123</sup> Mencionan, entre otras, las carreras de psicología, trabajo social, educación y pedagogía, derecho, bibliotecología, pedagogía, periodismo, antropología, sociología, historia (en general, pero también historia de África, del arte, de la población afrodescendiente en América Latina y Caribe), humanidades, gestión cultural, diseño gráfico y de páginas web, relaciones humanas y relaciones públicas.

<sup>124</sup> Tales como construcción, artesanía, costura y cuestiones agropecuarias.

# 4.

## Entrevistas a líderes afrodescendientes



# 4. Entrevistas a líderes afrodescendientes

Como se ha anunciado en el primer punto de este documento, se realizaron entrevistas a 15 líderes históricos y nuevos de la población afrodescendiente. Como se verá, las consultas fueron acerca de cuestiones personales —tales como cuándo comenzaron a colaborar y a fundar organizaciones y cuáles fueron sus motivaciones para ello—, su mirada sobre la evolución de las organizaciones y sus asociados, su opinión acerca de la internacionalización de las organizaciones y su visión de futuro. A continuación, y por orden alfabético del país de origen de la persona entrevistada, se transcriben las respuestas a las seis preguntas que se realizaron.

## **Entrevista a Miriam Victoria Gomes (Argentina)**<sup>125</sup>

### **1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

Comencé a participar en la Sociedad Caboverdeana de Dock Sud en el año 1984, ocupando desde ese momento y hasta el presente diferentes cargos. Presidí la institución en cuatro oportunidades. Además, colaboré en la creación de varias organizaciones, entre ellas, ADEA-Asociación de Estudios Africanos (1988), la Mesa de Apoyo a la Tercera Conferencia Mundial contra el Racismo (2000), el Comité Argentino de Organizaciones Afro (2005), el Comité Organizador de la Semana de África en la Argentina (2006, 2007, 2008). Fui la primera presidenta de la Organización de la Diáspora Africana en la Argentina (2007), hoy reformulada como DIAFAR; fui parte de la Comisión Organizadora del 8 de Noviembre (“Día Nacional de los y las Afroargentinos/as y de la Cultura Afro” en 2015). Recientemente colaboré en la redacción del informe sobre racismo y discriminación entregado al relator especial de la ONU sobre racismo, Dr. Mutuma Ruteere (21 de mayo de 2016).

### **2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

Mis motivaciones fueron desde siempre sociales y políticas: inicialmente, en el seno de mi comunidad y, después de haber escuchado de mis mayores su adhesión al movimiento de la Independencia en Guinea y Cabo Verde, adherí casi inmediatamente a ese ideario. Y entendí que mi manera de contribuir a las ideas independentistas era trabajar en mi institución, la Sociedad Caboverdeana, para fortalecerla. Más tarde, en el año 1985, me incorporé al Comité Argentino Latinoamericano contra el Apartheid, fundado por Enrique Nadal para la campaña internacional por la liberación de Nelson Mandela.

<sup>125</sup> La Sra. Miriam Victoria Gomes nació en Buenos Aires el 1 de enero de 1962. Ha difundido de manera intensa la presencia afrodescendiente en Argentina y ha denunciado actos de discriminación y racismo en numerosos foros. Ha publicado numerosos prólogos y artículos; entre ellos, es autora del prólogo al libro *¿No hay negros argentinos?* de María Cristina Liboreiro, de 1999; del artículo “Los afrodescendientes en la Argentina y la solidaridad anti-apartheid”, en *Diez años de libertad. El fin del apartheid*, de María Luján Leiva (comp.) de 2005; del artículo “Apuntes para una historia de las instituciones negras en la Argentina”, en Picotti, Dina (comp.), *El negro en la Argentina. Presencia y negación*, 2001. En 2006, en el Foro Afro del INADI, elaboró un programa de contenidos históricos africanos y afroamericanos para libros de texto de diversas editoriales. En ocasión del Censo 2010, fue convocada para coordinar la campaña nacional de sensibilización para la variable afro. Desde 1984 es docente en escuelas públicas de la provincia de Buenos Aires y desde 1990, en la enseñanza terciaria y universitaria.

Años después, me integré a las asociaciones afroargentinas para luchar contra la invisibilización de las comunidades negras en Argentina.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

En mi opinión, la evolución de las organizaciones afro en el país ha sido bastante despareja, por el carácter mismo de cada una de ellas. Sin embargo, puedo arriesgar un principio de generalización: en los años 1980, el involucramiento político era muy fuerte, probablemente debido a la recién ganada democracia. En la década de 1990, surgieron organizaciones más ligadas a la difusión cultural, tratando de hacer visibles los aportes africanos a la sociedad argentina. La crisis del 2001 —por el caos económico— provocó también un replanteo social acerca de quiénes somos o qué queremos ser los argentinos. Y creo que en ese momento se produjo una identificación mayor con los países de la región y una ola social y cultural más latinoamericanista.

En los últimos años, se han abierto canales de diálogo con el Estado y se han conquistado algunos espacios; por ejemplo, hay activistas afrodescendientes coordinando programas en la Secretaría de Derechos Humanos de la Nación, en el Ministerio de Cultura y en el Instituto Nacional contra la Discriminación (INADI).

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

Sin duda, hay una mayor diversidad entre los asociados o participantes de las diferentes organizaciones; pero esto no obligó a un cambio en los objetivos sino, más bien, a que las nuevas organizaciones se fueron creando de acuerdo con el perfil de sus integrantes.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Sin ninguna duda, la internacionalización de las organizaciones y la interrelación con sus pares del continente son factores positivos dado que contribuyen al fortalecimiento, el empoderamiento y al progreso de las organizaciones, en un grado muy importante. Por ejemplo, a través de la firma de convenios de cooperación mutua, intercambios intelectuales y bibliográficos, la presencia de especialistas de peso para capacitar a los asociados, una mayor toma de consciencia acerca de la integración de la perspectiva de género y etaria (particularmente, juvenil), en todos los órdenes es importante. En este sentido, la creación de redes es vital para arribar a algunos objetivos cuyos alcances serían muy limitados si solo se circunscribieran al espacio nacional. Puedo nombrar la realización de la Tercera Conferencia Mundial contra el Racismo, en Durban, Sudáfrica (2001), la sanción —por la ONU— del Año Internacional de los Afrodescendientes (2011) y del Decenio Internacional de los Afrodescendientes con el lema: Reconocimiento, Justicia y Desarrollo (2015-2024). Estos fueron logros alcanzados por el trabajo de las redes y su incidencia en los organismos internacionales.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

La evolución de las organizaciones debería impulsarse a través de la capacitación profesional de sus miembros, de la integración de un mayor número de mujeres y de jóvenes, de la renovación de los liderazgos (creo que esto es fundamental dado que se verifican casos de dirigentes que se perpetúan en sus cargos durante décadas y sin duda con ello se resiente el progreso de las organizaciones), de un orden administrativo prolijo, de la existencia de una Comisión Revisora de Cuentas en todas las organizaciones y de la observancia de sus estatutos.

**Entrevista a Jorge Medina Barra (Estado Plurinacional de Bolivia)<sup>126</sup>**

**1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?**

A finales de la década de 1980 migré de mi comunidad, ubicada en el área rural, a la ciudad de La Paz con la esperanza de continuar mis estudios; ya en ese entonces empecé a colaborar. El 20 de octubre de 1988 fundé el Movimiento Cultural Saya Afroboliviano “MOCUSABOL”. El 24 de abril de 2006 fundé el Centro Afroboliviano para el Desarrollo Integral y Comunitario (CADIC).

**2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

Cuando llegué a La Paz comprobé que había un gran desconocimiento de la existencia del pueblo afrodescendiente en Bolivia, casi un vacío. Por eso, fundamos la organización “MOCUSABOL”, con el objetivo de reafirmar y visibilizar nuestra cultura en el país.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

Veo las siguientes diferencias: ahora conocen y exigen sus derechos; hay la participación masiva con identidad de género; hay un porcentaje elevado de universitarios/as; los niños/as, los adolescentes y los jóvenes están identificados/as con su cultura, con la autoestima elevada, y están más comprometidos con la lucha de nuestro pueblo. También es bueno hacer notar que hay mucha gente que no entiende el tema colectivo de la organización y crean organizaciones individuales para satisfacer sus apetitos personales.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

<sup>126</sup> El Sr. Jorge Medina Barra es líder y activista del pueblo afroboliviano. Fue presidente del Movimiento Cultural Saya Afroboliviano en el período 2001-2005, coordinador nacional de la Asociación Nacional Afroboliviana en 2003-2004, editor de dos ediciones del boletín “Fortalecimiento del Movimiento Cultural Saya Afroboliviano en la Sociedad Civil” (2003 y 2004), y asesor y responsable de proyectos del Movimiento Cultural Saya Afroboliviano en el período comprendido de 2005 a 2009. Fue diputado del Estado Plurinacional de Bolivia en el período 2010-2015, y proyectista de varias leyes contra el racismo y la discriminación. Actualmente es Director Ejecutivo del Centro Afroboliviano para el Desarrollo Integral y Comunitario (CADIC).

Entendiendo que lo negro no es color de piel sino que es pensamiento, en nuestras organizaciones también hay mestizos. En el marco de la interculturalidad y la pluralidad cultural, no se modificaron ni se modificarán los objetivos de nuestras organizaciones con la finalidad de no perder el horizonte por el cual fueron creadas.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Es de mucha importancia y de utilidad necesaria tener interrelaciones con organizaciones internacionales. La creación de redes nos permitiría fortalecer nuestras organizaciones y, a través de ello, trabajar en varios ejes temáticos que nos aquejan como diáspora, lo cual también visibilizaría desde otra óptica a los afrodescendientes de América Latina.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

Para lograr una evolución positiva y estructural, las organizaciones deberían trabajar más en el fortalecimiento organizativo institucional y en la formación de nuevos liderazgos con inclusión de género.

## **Entrevista a Fray David Santos (Brasil)<sup>127</sup>**

**1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

En 1997 fundé EDUCAFRO, que es sustentada por la FAEDIDH (Francisco de Asís Educación, Ciudadanía, Inclusión y Derechos Humanos) con el objetivo principal de promover la inclusión de la población negra, en especial, y pobre en general, en las universidades públicas y privadas con becas de estudio, a través del servicio de nuestros voluntarios/as en los núcleos de prevestibular<sup>128</sup> comunitarios. Cada año logramos que alrededor de 1.000 personas obtengan beca de estudio o ingresen a facultades públicas.

**2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

No me consideraba negro. Cuando entré en el seminario sufrí racismo por ser negro y, a partir de ahí, percibí que yo era negro y vi la exclusión del negro en la sociedad. Entonces decidí que mi vocación como Padre Franciscano era luchar en pro del empoderamiento del pueblo negro.

<sup>127</sup> Fray David Santos, padre franciscano, es Director Ejecutivo de EDUCAFRO; es maestrando en Teología, con énfasis en inculturación étnica, por la Pontificia Universidade Nossa Senhora da Assunção de San Pablo. Hace más de 20 años que se dedica a trabajos populares, sobre todo en el área de la educación para afrodescendientes y población carenciada. Participa activamente en el debate sobre políticas de acción afirmativa para afrodescendientes en las universidades públicas, los servicios públicos y la iniciativa privada. Se destaca por su participación en la implantación de cuotas destinadas a personas afrodescendientes, carecientes y con capacidades especiales en las primeras universidades públicas brasileñas. Forma parte de la comisión que está trabajando la propuesta de un sistema de inclusión de población afrodescendiente e indígena en las maestrías y doctorados en el nivel nacional.

<sup>128</sup> Curso preparatorio para rendir el examen de ingreso a la universidad.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

En mi opinión, al principio tuvimos muchas organizaciones que eran financiadas pero una vez que el dinero externo se terminó, no tuvieron fuerza para mantenerse. Además, tenían una visión de “democratización” que acabó generando mucha disputa interna por el poder. Los pocos que sobrevivieron perdieron el foco del plan para dedicarse al pueblo negro. La cooptación política hecha por los partidos de blancos, de derecha y de izquierda perjudicó el trabajo.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

Por ser una asociación que sigue los principios de San Francisco de Asís, Zumbi y Nelson Mandela, EDUCAFRO incorpora la lucha de los negros y acoge la lucha de otros que sufren y que no son negros. Tenemos una diversidad enorme entre nuestros asociados; tenemos asociados negros, orientales, indígenas, blancos, etc. Con referencia a las religiones, tenemos personas evangélicas, espiritistas, de religiones tradicionales de matrices africanas y otras. Nosotros acogemos a todos con mucho amor porque valoramos la solidaridad independientemente de cualquier cosa.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Sí. Es importantísimo que hagamos alianzas con organizaciones internacionales porque nuestro objetivo es que el pueblo se empodere en cualquier parte del mundo.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

Soy consciente de que cada organización y sus respectivos líderes deben focalizarse en las grandes pautas comunes. Por ejemplo, en Brasil apuntamos a los cupos para negros en las universidades; en un segundo momento, a los cupos para negros en el servicio público. El capitalismo es muy cruel y no está en sintonía con los valores de la cultura negra e indígena.

## **Entrevista al Sr. Cristian Báez Lazcano (Chile)<sup>129</sup>**

**1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Usted fundó una organización?**

Comencé a colaborar en el año 2003 y soy el fundador de la organización Lumbanga.

<sup>129</sup> El Sr. Cristian Alejandro Báez Lazcano, azapeño afrodescendiente, es egresado en Administración de Empresa, Diplomado en Liderazgo y Emprendimiento, y en Derechos Humanos y Pedagogía de la Memoria; es investigador vivencial de la cultura afrochilena. Fundador y coordinador general de la organización afrochilena Lumbanga. Actualmente es Coordinador Rural de la Oficina Afrodescendiente de la Municipalidad de Arica. Obtuvo varios premios: el premio latinoamericano otorgado por el BID Juventud con el proyecto “Investigación, Rescate y Difusión de los afrodescendientes en Chile” (2004); el premio regional y nacional de Ideas de Negocios de Sercotec con su proyecto “La Ruta del Esclavo”; es uno de los 100 líderes de Chile (2006); y es premio internacional sobre buenas prácticas de etnoeducación con la Ruta Patrimonial del Esclavo. Creó “La mesa redonda de nuestros abuelos y abuelas afro”. Ha publicado libros y artículos. Además, impulsa la agenda de incidencia política de las demandas del pueblo afrodescendiente en Chile.

**2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

El motivo fue económico puesto que, en sus principios, siempre fue voluntario.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar; qué aspectos han cambiado?**

Si bien nuestra agrupación se inició con el objetivo de rescatar e investigar para luego difundir nuestra cultura, luego comenzó la puesta en valor cultural y hoy han nacido organizaciones con demandas más específicas tales como género, cuestiones etarias, productivas, de viviendas y, a su vez, se han reconocido comunidades ancestrales que promueven y mantienen el patrimonio inmaterial cultural de los afrodescendientes en esta zona.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

Sí, la hay. Se han ido modificando los objetivos puesto que, si bien en nuestra agrupación lo cultural siempre fue de la mano con la incidencia política, social y económica, hoy y ya hace un tiempo lo político es lo que ha articulado y asociado a las organizaciones.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Sí, por supuesto, pero lamentablemente el movimiento afro a nivel internacional se ha desarticulado.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

Nosotros mismos deberíamos armar nuestras propias agendas políticas de incidencia y ahí se deberían sumar los diversos organismos públicos e internacionales.

## **Entrevista a Juan de Dios Mosquera Mosquera (Colombia)** <sup>130</sup>

**1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?**

En 1976 fundé con otros estudiantes el Círculo de Estudios de la Problemática de las comunidades Negras de Colombia "SOWETO", del cual nació el Movimiento Nacional por los Derechos Humanos de las Comunidades Afrocolombianas CIMARRÓN.

<sup>130</sup> El Sr. Juan de Dios Mosquera Mosquera es el fundador e ideólogo del Movimiento Nacional CIMARRÓN, creador del "cimarronismo contemporáneo", pensamiento de la lucha de los pueblos afrodescendientes en América. Autor, entre otros, de los libros: "Racismo y discriminación racial en Colombia", "Las comunidades afrocolombianas" y "La etnoeducación afrocolombiana".

**2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

Nos motivó la toma de conciencia sobre los actos racistas contra las personas afrodescendiente de piel negra y la situación de pobreza de las comunidades afrocolombianas en todo el país.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

Las organizaciones de hoy carecen de la mística ideológica y de la militancia comprometida, así mismo son pocas las que tienen programas de formación ideológica del liderazgo. La mayoría de las actuales en Colombia son personas jurídicas de grupos informales sin organización, asociaciones sin asociados ni acción social y comunitaria, fundaciones sin fondos ni obras sociales, hay una gran individualización del activista social buscando pequeños recursos de las municipalidades.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

En el caso colombiano las pocas personas jurídicas con organización y trabajo social son temáticas: trabajan por las víctimas del conflicto armado, por los derechos humanos, por los derechos de las mujeres, por los derechos territoriales y los derechos campesinos. Los asociados son beneficiarios directos y sujetos de los objetivos de la organización.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Sí, es importante la interrelación entre organizaciones de diferentes países; es la práctica del internacionalismo afrodescendiente o panafricanismo. Si las organizaciones tienen estrategias fuertes de comunicación, el internacionalismo las fortalece en el liderazgo, en la exigibilidad de los derechos afrodescendientes y en el fortalecimiento institucional a través de la emulación. Las redes nacionales e internacionales con un plan de acción y una buena estrategia de comunicación posibilitan a las organizaciones alcanzar más rápidamente los objetivos de sus luchas.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

Las organizaciones deben evolucionar promoviendo programas de sostenibilidad institucional organizativa, formulando planes de acción estratégicos a más de 10 años, que se vayan ajustando anualmente, estableciendo el área de planeación y cooperación, y creando programas de formación permanente de liderazgo y estrategias de comunicación fuertes.

## **Entrevista a Burny Perea Gil (Colombia)**<sup>131</sup>

### ***1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

En el año 2005 participé en el Concurso Ventures —el concurso de planes de negocio más importante de Colombia— con el Proyecto GEInnova “Incubadora de Emprendimientos” y fui finalista. Esto me transmitió un gran entusiasmo por el emprendimiento y el desarrollo empresarial. Inmediatamente después de obtener este reconocimiento, me enteré de que el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) estaba interesado en crear incubadoras de empresas en los territorios donde no existían y el Departamento del Chocó era uno de estos territorios, así que me informé y, con el apoyo de algunos compañeros cercanos a la iniciativa, comenzamos a trabajar para consolidar la primera Incubadora de Empresas del Chocó y obtener el reconocimiento del SENA. Sin embargo, en ese momento no fue posible articular la participación institucional y lograr el apoyo de la institucionalidad regional; tampoco en los dos años subsiguientes. Entonces, por recomendación de la entonces Directora del SENA Regional Chocó, Dra. Betty Eugenia Moreno Moreno, tomamos la decisión de constituir legalmente una organización que promoviera el emprendimiento y el desarrollo empresarial y el 25 de enero de 2008 nos registramos en la Cámara de Comercio de Quibdó y nos constituimos legalmente. Así nació la Corporación GEInnova, una gran apuesta: fui su principal impulsor pero nada hubiera sido posible sin la participación y el compromiso de destacados profesionales chocoanos, como: Alexis Faruth Perea Sánchez, Ali Gómez Rentería, Amy Del Mar Piñeres Salazar, Jhon Derlyng Cardona Delgado, Julio Ricardo Sanabria Botero, y Ruby Esthela Lozano Audiverth.

Aunque estábamos recientemente constituidos, obtuvimos reconocimientos tales como el de la revista “Cambio a la Vocación Empresarial” (2008), el reconocimiento en American Diversity Report como Social Entrepreneurship Colombia’s “April Issue: Diversity Tips, Video & Social Entrepreneurs” (2009) y del Proyecto Regional PNUD, “Población Afrodescendiente de América Latina” como una buena práctica de inclusión social (2010).

### ***2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

He tenido varias motivaciones: por un lado, la fuerte orientación y el entusiasmo que tengo hacia al emprendimiento y el desarrollo empresarial; además, como chocoano siempre he considerado que el potencial del Departamento de Chocó se debe orientar para que se logre un aprovechamiento sostenible de sus recursos naturales, que contribuya a su vez a aumentar el tejido empresarial y la capacidad de generación de valor agregado. Por supuesto, mi madre también ha tenido una gran influencia en este proceso. Por otro lado, debido a razones profesionales: terminado mis estudios de Administración de Empresas, establecí algunos objetivos profesionales a corto, medio y largo plazo, y en torno a ellos he impulsado mi accionar: 1. contribuir eficazmente en la organización de instituciones económicas y sociales transformadoras que sean artífices de soluciones eficientes a los problemas

<sup>131</sup> El Sr. Burny Perea Gil es un profesional con una fuerte orientación y entusiasmo hacia el emprendimiento y el desarrollo empresarial, con amplia trayectoria en actividades relacionadas con la formación de emprendedores sociales y de negocios, procesos de incubación de empresas en el Departamento del Chocó, y en la gerencia y la coordinación de instituciones económicas y sociales. Además, ha dirigido proyectos e intervenciones con población vulnerable afrodescendientes e indígenas en el Departamento del Chocó, realizando el trabajo en coordinación con sus autoridades, líderes y organizaciones de base, en temas relacionados con la generación de ingresos, la seguridad alimentaria, la atención en emergencia, la estructuración de estudios de preinversión y la elaboración e implementación de planes de negocios.

del Departamento; 2. participar con liderazgo en los cambios y las transformaciones de la provincia inspirando en las nuevas generaciones el desarrollo empresarial y la renovación democrática; 3. desarrollar iniciativas y acciones para implementar actividades industriales propias, con mi familia, amigos y/o socios estratégicos, que contribuyan a intensificar la capacidad empresarial.

GEInnova hace parte de esta expresión y constituye una alternativa para trabajar por el emprendimiento y la creación de empresas, impulsando la iniciativa y el esfuerzo de emprendedores locales, los que, a pesar de las dificultades, le apuestan a la creación de empresas y al desarrollo de proyectos productivos.

**3. *¿Según su opinión, en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?***

En regiones como la nuestra, donde el desarrollo empresarial es apenas incipiente y se cuenta con muy pocos referentes de organizaciones privadas e iniciativas de la sociedad civil exitosas y autosostenibles, se hace necesario fortalecer las competencias y las capacidades de gestión de emprendedores sociales y de negocios para que sean capaces de promover la creación de empresas nuevas e innovadoras, capaces de marcar una diferencia y generar valor social y económico en sus organizaciones, población objetivo y comunidades de influencia.

Hoy en día muchos promotores y gestores sociales no tienen claridad acerca de la importancia de diferenciarse frente a otras organizaciones para garantizar su sostenibilidad y lograr el cumplimiento de sus objetivos; tampoco se toman el tiempo suficiente para conceptualizar e investigar sobre el tipo de organización que desean impulsar. Con la simple idea, están procediendo a crear organizaciones y ofertar sus servicios sin tener en claro la problemática y las necesidades de la población objetivo o el mercado que desean atender.

**4. *¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?***

La Corporación GEInnova cuenta con un consejo directivo diverso en el que participan mujeres y profesionales que se caracterizan por su condición multidisciplinaria: Alexis Faruth Perea Sánchez (abogado), Ali Gómez Rentería (odontólogo), Amy Del Mar Piñeres Salazar (médica), Jhon Derlyng Cardona Delgado (ingeniero industrial), Julio Ricardo Sanabria Botero (ingeniero agrícola), y yo mismo (administrador de empresas), quienes poseemos una gran experiencia en diferentes sectores y, en el sector privado, hemos liderado nuestros propios emprendimientos.

Además de ese equipo gestor, principalmente se trata de emprendedores que se han venido consolidando en la formulación y la elaboración de planes de negocios, tanto para empresas como organizaciones sociales, y que cuentan con gran experiencia de trabajo de base con población afrocolombiana, indígena y mestiza vulnerable en el Departamento del Chocó.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Considero que es importante y oportuno la interrelación y el contacto con organizaciones de diferentes países; este tipo de intercambios pueden contribuir a compartir experiencia, lecciones aprendidas y buenas prácticas que aportan al desarrollo y al empoderamiento de la población afrodescendiente para conocer sus buenas prácticas, así como explorar y desarrollar mecanismos de cooperación y alianzas de mutuo beneficio y desarrollar sinergias que contribuyan a promover la innovación, capacidades y recursos.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

Una organización sólida, de cualquier naturaleza, requiere por lo menos de un plan de negocios claro, específico, bien redactado y adecuadamente formulado, es decir, de un documento detallado donde se esquematice cada una de las áreas importantes o esenciales del quehacer organizacional. Ésta es la mejor carta de presentación para encontrar financiamiento para instituciones económicas y sociales, y para los proyectos, programas o planes de desarrollo que éstas gestionan.

Difícilmente un inversor considera seriamente a una empresa u organización no gubernamental como su potencial beneficiario o receptor de recursos, si ésta presenta una documentación pobre e insuficiente, que no expresa de una manera concreta y amplía sus áreas de desarrollo e impacto. Solo las empresas y las organizaciones que observan estos aspectos son las que tienen proyección nacional e internacional y se constituyen como líderes importantes del desarrollo en sus sectores.

Los líderes de la actualidad deben entender claramente estos aspectos, apropiarse de las tecnologías de la información y la comunicación, estar en capacidad de desarrollar estrategias de trabajo en línea y cooperación con miembros de otras organizaciones en el nivel nacional y en el internacional. Deben estar bien informados y ser conocedores de las oportunidades y las amenazas de su entorno, así como de las fortalezas y las debilidades de su organización, deben desarrollar sus capacidades de gestión de negocios para que estén a la altura de los retos y sean capaces de promover e impulsar con éxito sus organizaciones.

### **Entrevista a Quince Duncan Moodie (Costa Rica)<sup>132</sup>**

**1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

Soy uno de los miembros fundadores de la Asociación Proyecto Caribe; eso ocurrió el 6 de agosto de 1995.

**2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

<sup>132</sup> El Sr. Quince Duncan Moodie es escritor, autor y coautor de más de 40 libros, y activista de los derechos humanos. Doctor Honoris Causa de la Universidad St. Olaf, Estados Unidos. Ha formado parte de organizaciones nacionales e internacionales dedicadas a la lucha por los derechos humanos. Actualmente es Comisionado Presidencial para Asuntos de la Afrodescendencia de Costa Rica.

La motivación fue mi compromiso con la situación de los afrodescendientes. Había estado colaborando en diferentes proyectos y escribiendo sobre el tema desde 1970.

**3. *¿Según su opinión, en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?***

Hay mucho menos compromiso ideológico hoy en día pero se ha ampliado mucho la diversidad de temas que ocupan a las comunidades negras.

**4. *¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?***

No, yo creo que, en vez de adecuar las existentes, se han fundado otras que responden a esos intereses sectoriales.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Desde luego que sí ayuda. Hemos tenido la experiencia de la ONECA que agrupa a organizaciones de Panamá, Costa Rica, Nicaragua, Honduras, Guatemala, Belice y centroamericanos residentes en Estados Unidos. La organización es interlocutora en el Sistema de Integración Centroamericana, por ejemplo; por ello, ha podido llevar su voz a estos gobiernos y ha impulsado proyectos educativos en la región, por ejemplo, la serie de textos llamados "Del Olvido a la Memoria". La declaratoria del Año Internacional de los Afrodescendientes y ahora el Decenio son producto de la red de apoyo que las organizaciones fueron capaces de establecer, dándole fuerza a Pastor Elías Murillo y a la delegación colombiana.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

Deberíamos ser capaces de superar nuestros cacicazgos. Y entender que este asunto no se resuelve por una alianza acrítica con algún partido político. El asunto trasciende esas luchas partidarias.

Deberíamos ser capaces de entender que en donde quiera que estemos, en el movimiento, un partido político o en la organización oficial o civil en que estemos, debemos aprovechar todas las oportunidades para promover la causa: luchar por el reconocimiento, por la justicia, por el desarrollo, por la equidad, que es la lucha contra el racismo que es el único problema específico que tenemos como pueblo afrodescendiente. Nosotros y los indígenas. Todos los demás problemas (género, pobreza, etc.) son consecuencias del sistema que compartimos con tantos otros sectores. Pero la discriminación racial sí que es algo específico.

## **Entrevista a Juan Ocles Arce (Ecuador)**<sup>133</sup>

### **1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

El 2 de enero de 1992 ingresé a la Asociación de Negros del Ecuador ASONE siendo Presidente Víctor León Rodríguez; en 1995, fundamos las Juventudes Negras del Ecuador con Antonio Carabalí de Presidente; en 1996, fundamos la Asociación Afro 29 de junio “Por la Plena Vigencia de los Derechos Humanos”; finalmente, en 1997 se fundó la Federación de Organizaciones y Grupos Negros de Pichincha (FOGNEP), de la cual fui su primer presidente.

### **2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

Al principio la curiosidad, pues me causó gracia cuando me invitaron a “una reunión de negros”; pensé que ninguna persona “racional” se reuniría como “negro”. Confieso que en la escuela y en algunos espacios había recibido actos de discriminación, pero nunca se me ocurrió que eso se llamaba racismo hasta que escuché al señor León Rodríguez. Desde ese momento, empecé a observar los comportamientos humanos, a investigar y a comprometerme más y más porque le había encontrado sentido a la “lucha de los negros”, de la cual ya me sentía parte activa.

### **3. *Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?***

No hay diferencia alguna en cuanto a la forma, pero en el fondo difieren mucho porque antes al racismo se lo sentía y vivía de frente, directo, como un puño en la cara; la gente no negra nos consideraba ilegales y se sentía con todo el derecho de humillar, ofender, incluso asesinar. Hoy lo piensan mucho y buscan la forma de hacer lo mismo, pero sin dejar huellas, porque saben que pueden ser privados de su libertad. Es por ello que hoy las mismas organizaciones se han visto obligadas a generar otro tipo de estrategias a fin de combatir el racismo que es más fuerte, pero con diferente rostro.

### **4. *¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?***

No, lo que existe son “clases” de organizaciones y, por lo tanto, “clases” de asociadas y asociados; existen organizaciones que se integran con gente de los barrios exclusivamente y muchos de ellos apenas saben leer y escribir, y otras organizaciones de gente que se preparó o tienen sus títulos académicos y que miran mal a los primeros. Los objetivos siguen siendo los mismos, luchar contra la discriminación y el racismo, generar mejores condiciones de vida para las negras y los negros, difundir con mayor solides los aportes de las y los afrodescendientes.

<sup>133</sup> El Sr. Juan Ocles Arce es guayaquileño de nacimiento, Doctor en Jurisprudencia, miembro activo del movimiento afroecuatoriano como fundador de la Asociación Afro-29 de Junio 1996, presidente fundador de la Federación de Organizaciones y Grupos Negros de Pichincha 1997-2001, coordinador del Grupo Interinstitucional para la Elaboración del Informe Periódico del Ecuador para el CERD en 2003, y coordinador del programa de desarrollo afroecuatoriano en el municipio del distrito metropolitano de Quito, 2001-2014.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Absolutamente sí, y prueba de ello es la Declaración y el Plan de Acción de Durban (2001), la Relatoría sobre los Derechos de las Personas Afrodescendientes y contra la Discriminación Racial (2005), el Año Internacional de los Afrodescendientes (2011) y el Decenio Internacional para los Afrodescendientes y una serie de redes organizativas que ha hecho que las y los afrodescendientes sean visibles. Internacionalizar el problema de las y los afrodescendientes es convertirlo en un problema humano.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

Considero que, antes de nada, todos quienes somos parte de una u otra manera del proceso afroecuatoriano, debemos tener presente las palabras de Malcolm X cuando decía: “Donde quiera que vayáis y sea aquello que hagáis recordad siempre que seguimos siendo hermanos y hermanas, y que siempre tenemos el mismo problema. No despilfarremos el tiempo en condenarnos y combatirnos recíprocamente. Ya hemos perdido demasiado en el pasado”. Por lo tanto, las organizaciones deben empezar a profesionalizar sus acciones, diseñar planes, programas y proyectos que les permita subsistir en el tiempo y en el espacio; deberían trabajar en un gran encuentro nacional a fin de unificar visiones, objetivos, estrategias y acciones para hacer que el Decenio para los Afrodescendiente, cuando finalice, deje como resultado hombres y mujeres afroecuatorianos más protagonistas, influyentes en la cosa pública y políticamente incidiendo. Su evolución dependerá de cuán efectivos sean para aunar esfuerzos y cumplir compromisos.

**Entrevista a Teresa de Jesús Mojica Morga (México)<sup>134</sup>**

**1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?**

Hace aproximadamente 4 años que empecé a participar en el movimiento afromexicano y, a finales del 2014, formé la Fundación Afromexicana Petra Morga AC.

**2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

Nací en un pueblo afromexicano del Estado de Guerrero, México. Hace 42 años, mi familia fue desplazada de ese lugar por delincuentes que les robaban el fruto de su trabajo a mis padres y que mataron a mi abuelo y a mi tío Juan, hermano de mi madre. Había falta de oportunidades y mucha ignorancia.

Crecí lejos de mis raíces, sin poder disfrutar de mis costumbres afro y de parte de mi familia, en otra

<sup>134</sup> La Sra. Teresa de Jesús Mojica Morga es Maestra en Alta Dirección en Comunicación y Publicidad, y Licenciada en Publicidad; además, fue Diputada Federal por el Estado de Guerrero, la primera legisladora que se reconoce como afromexicana. Promovió en el Congreso de la Unión la “Iniciativa de Reforma para Reconocer Constitucionalmente a los Afromexicanos” como una de las tres raíces culturales, históricas y sociales de México. Organizó el “III Encuentro de Afrodescendientes del Foro de Sao Paulo”, en 2015 en el Distrito Federal, y ha participado en diversos foros, coloquios, cumbres y encuentros de afrodescendientes en los niveles nacional e internacional. También organizó el coloquio “Afrodescendientes en América Latina, el Caribe y la Diáspora: Reconocimiento, Justicia y desarrollo en el Siglo XXI”, en México, DF, en 2016.

región de Guerrero donde discriminaban a mi madre, Petra Morga, por ser negra, pero ella jamás dio mucha importancia a eso porque su mayor objetivo era darnos a mis hermanos y a mí educación y oportunidades de desarrollo para salir adelante. Crecimos con la firme convicción de que no importa de qué color seas para que puedas ser gente de bien y tener éxito en la vida.

En 2012 tuve el honor de ser Diputada Federal del Congreso Mexicano, y eso me permitió volver después de más de 40 años a mi origen, la Costa Chica de Guerrero. Regresar me permitió ver la gran pobreza, la marginación y la discriminación que sigue sufriendo el pueblo negro de México, por lo que gestioné y llevé apoyos económicos y de infraestructura, como calles, parques infantiles, centros de desarrollo comunitarios con computadoras, proyectos productivos pero, sobre todo, me integré completamente al movimiento afromexicano para lograr el reconocimiento constitucional de los afromexicanos, como una de las tres raíces culturales, históricas y sociales del país.

Con el regreso a mis orígenes entendí que era una afrodescendiente afortunada y que era mi obligación y compromiso ayudar para que todos supieran que en México sí hay negros y que no se respetan sus derechos humanos.

Fui la primera Diputada Federal en reconocermé afromexicana y en septiembre de 2013 realicé el Primer Foro Nacional Afromexicano al cual asistieron más de 500 afromexicanos de todo el país, organizaciones sociales, políticas y académicas. Posteriormente presenté en el pleno de la Cámara de Diputados la "Iniciativa de Ley para lograr el Reconocimiento Constitucional de los Afromexicanos", la que recibió respaldo público y fue firmada por los coordinadores parlamentarios de todos los partidos políticos; sin embargo, hasta la fecha no ha sido aprobada.

Entendí que para seguir luchando por los derechos de los afromexicanos tenía que conformar una asociación civil para crear ciudadanía y, a través de la Fundación Afromexicana Petra Morga AC, hemos promovido y visibilizado la cultura y la historia afromexicana con exposiciones pictóricas y fotográficas, gastronómicas, de música y de danza.

Actualmente, con la Fundación Afromexicana Petra Morga AC, estamos trabajando en la creación del Museo Afromexicano en Huehuetán, Guerrero, lugar donde nací y de población negra.

***3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar; qué aspectos han cambiado?***

Se han actualizado gracias a que hay mayor información y a que el movimiento afromexicano y el movimiento afrodescendiente en general han creado un mayor interés y mayores expectativas entre los miembros de las organizaciones interesadas; también han aumentado el número de organizaciones con la esperanza de que a través de ellas se pueda beneficiar a la población afrodescendiente.

***4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?***

Los objetivos son los mismos —lograr el reconocimiento para los afromexicanos y ser parte de las políticas públicas— pero, al haber mayor visibilidad del pueblo negro afrodescendiente, hay más sensibilidad y defensa de sus derechos; por eso las organizaciones debemos crear más ciudadanía y responsabilidad para que mayor cantidad de gente ayude a concientizar acerca de la importancia de atender, reconocer y ayudar a desarrollar a una población tan marginada como la afrodescendiente que ha hecho grandes aportaciones a la humanidad.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Es muy importante la internacionalización de las organizaciones porque con ellas se internacionalizan las ideas, la visión del mundo, los proyectos, los sueños, los anhelos, el empoderamiento y las realidades. Claro que la creación de redes contribuye a alcanzar los objetivos; las redes son parte de las alianzas naturales que se van formando a través del tiempo. El intercambio de experiencias y apoyos dan confianza para lograr un mayor desarrollo y la modernización de las organizaciones.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

Tener objetivos claros y alcanzables e intereses comunes, con una comunicación efectiva organizacional y social, utilizando las nuevas tecnologías, la capacitación constante para todos los miembros de la organización y especialmente de los líderes; hacer relaciones públicas focalizadas y por lo menos una o dos veces por año hacer la evaluación del desempeño y los logros de objetivos.

## **Entrevista a Sergio Peñaloza Pérez (México)<sup>135</sup>**

**1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

En 1997, convocados por el Padre Glyn Jemott Nelson de Trinidad y Tobago, fui uno de los cofundadores de la organización México Negro A.C.

**2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

Principalmente social, aunque tuve también motivaciones familiares y étnicas, y la lucha por el reconocimiento constitucional nos lleva a una motivación política.

**3. *Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?***

<sup>135</sup> El Sr. Sergio Peñaloza Pérez nació en 1953; es licenciado en educación secundaria. Desde 1979, fue catedrático en las asignaturas de biología y ecología en la Unidad Académica preparatoria N° 30 de la Universidad Autónoma de Guerrero y, desde 1981, en la Escuela Secundaria Teófilo Olea y Leyva de la Secretaría de Educación de Guerrero. Actualmente está pensionado y continúa con su labor por el pueblo afromexicano como presidente de la asociación "México Negro". Ha asistido a muchas y variadas reuniones, foros, mesas de trabajo, convocado por otras organizaciones y por instituciones educativas y gubernamentales. Cada año en el mes de noviembre organiza en la organización México Negro un encuentro de pueblos negro; el próximo será la XVII edición.

México Negro es una organización pionera; con ella iniciamos el movimiento afromexicano, teniendo como propósitos: luchar por el reconocimiento constitucional, combatir las prácticas discriminatorias, gestionar por la inclusión del tema de los africanos y afrodescendientes en México en los contenidos de aprendizaje en todos los niveles del sistema educativo oficial, y promover el desarrollo económico, cultural y social de las comunidades afromexicanas.

La diferencia entre unas y otras organizaciones es que unas trabajamos comprometidas con las comunidades afromexicanas y otras ven el movimiento afromexicano como la posibilidad de poder acceder a un cargo en el gobierno.

Los aspectos que han cambiado es que al inicio las instituciones públicas y privadas eran indiferentes al reclamo que hacíamos y ahora han cambiado su actitud. Por ejemplo, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) ya incluyó de manera específica una pregunta en la muestra intercensal 2015; la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI) ya realizó una consulta nacional, y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) ha editado y promovido bibliografía para visibilizar, incluir y no discriminar a la población afromexicana.

**4. *¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?***

Sí, hay una mayor diversidad; hay integrantes que no tienen profesión y sus actividades tienen lugar en el campo (agricultura), pero también hay integrantes que somos profesores y hay otros con otras profesiones. Si la pregunta se refiere a la diversidad étnica, la organización es solo de afrodescendientes, aunque interactuamos con organizaciones indígenas.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Claro que sí, porque existen organizaciones afrodescendientes en otros países que tienen más antigüedad y más experiencia y pueden apoyarnos en nuestra lucha.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

Intercambiando experiencias en reuniones internacionales de intercambio y colaboración; integrando una red internacional de organizaciones; tomando acuerdos y realizando gestiones conjuntas a través de una representación internacional, y elaborando y realizando un plan internacional (agenda internacional).

## **Entrevista a Dorotea Wilson Tatham (Nicaragua)<sup>136</sup>**

### **1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?**

Nuestra región es multiétnica, multilingüe y pluricultural; por lo tanto, comencé en organizaciones que trabajan el tema de los derechos humanos de las mujeres multiétnicas. Tiempo después era necesario tener una organización de mujeres negras y fundé el grupo creole (1982), que era un espacio mixto de hombres y mujeres negras que impulsaba el arte y la cultura. En 1998 fundé “Voces Caribeñas”, un movimiento de mujeres que impulsa políticas municipales con enfoque de género en la costa caribe nicaragüense para la defensa de los derechos de las mujeres. Sus objetivos son avanzar en el proceso de transformación democrática del ejercicio de la autonomía, promover la participación activa de líderes municipales, regionales y circunscriptoriales en los procesos de elecciones, desde una perspectiva de género; incorporar el derecho de las mujeres y jóvenes a las políticas públicas reconociendo su rol como actoras y sujetos de desarrollo económico, político, social y ambiental.

La creación y la fundación de la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora (RMAAD) fue en otro contexto. En 1992 se creó esa Red como un espacio de articulación del movimiento de mujeres negras de América Latina y el Caribe, para la construcción y el reconocimiento de sociedades democráticas, equitativas, justas, libres de racismo y de discriminación racial. Nuestra misión es fortalecer la RMAAD como espacio de desarrollo para la participación y la incidencia política y social. Nuestros valores son el reconocimiento a las identidades de las mujeres afrodescendientes, el respeto a la diversidad, la solidaridad, la igualdad, la equidad, el compromiso y la responsabilidad.

Nuestros principios: luchar por los derechos de las mujeres afrodescendientes en lo público y lo privado; defender los derechos de las mujeres afrodescendientes en los ámbitos individual y colectivo; luchar por la construcción de sociedades democráticas y participativas con igualdad de oportunidades y sin ningún tipo de discriminación.

### **2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

La motivación fue social y política porque, cuando nació, Nicaragua estaba gobernada por una dictadura militar encabezada por la familia Somoza. En el siglo XX casi toda Latinoamérica estuvo gobernada por dictaduras; por ello, millones de personas, hombres y mujeres, tuvimos que movilizarnos, luchar por nuestros derechos y nuestras libertades públicas. En los diferentes países las mujeres somos mayoría; sin embargo, la mujer es considerada como parte de las minorías. Las brechas de género son inmensas. Además, la población afrodescendiente representa más de 30% de la población en Latinoamérica y el Caribe, según datos emitidos por las Naciones Unidas y organizaciones de la sociedad civil. La mayoría de la población vive por debajo de la línea de pobreza, con poco acceso a recursos. Asimismo, los diversos estudios y diagnósticos realizados a lo largo de los últimos años son concluyentes: las personas afrodescendientes e indígenas enfrentan importantes obstáculos en relación con el

<sup>136</sup> La Sra. Dorotea Wilson Tatham es costeña nicaragüense; Msc. en Género y Desarrollo por la Universidad Centroamericana (UCA). Heredó el legado de lucha por las mujeres afrodescendientes, quienes sufren por su condición de género y por el racismo. Es activista y militante por la defensa de los derechos humanos de las mujeres afrodescendientes y caribeñas. Actualmente se encuentra al frente de la Coordinación General de la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora en 30 países del continente americano y, en el nivel nacional, es coordinadora de “Voces Caribeñas”, movimiento de mujeres que impulsa políticas municipales con enfoque de género en la costa caribe nicaragüense. Por segundo período es integrante del Grupo Asesor de ONU Mujeres.

ejercicio y la garantía de sus derechos civiles y políticos, económicos, sociales y culturales. Asimismo, la subrepresentación y la escasa participación de esta población en la esfera política demuestran impedimentos adicionales para acceder a las estructuras del poder político y así tomar parte activa en el diseño de políticas públicas orientadas a mejorar la situación de discriminación estructural, que afecta especialmente a las mujeres.

Hemos observado que los análisis que se realizan desde las instituciones de gobierno no reconocen la situación de discriminación múltiple que enfrentan las mujeres afrodescendientes e indígenas —que se manifiesta por razones de sexo y raza— por lo que las políticas que se elaboran, no cuentan con el “enfoque diferencial” que permitiría abordar sus necesidades particulares. Así mismo, se identifica la ausencia de instituciones especializadas, con recursos humanos capacitados y recursos financieros para avanzar en el enfoque diferencial, el cual permite identificar las especificidades de las mujeres afrodescendientes e indígenas.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

Las mujeres hemos tenido que luchar constantemente para alcanzar nuestros derechos a lo largo de los años y aún seguimos en la lucha porque la violencia racial estructural afecta a la mayoría de los afrodescendientes y se manifiesta en desplazamientos forzados, criminalización de jóvenes, trata y tráfico de mujeres jóvenes, negación del derecho a la inscripción e identidad jurídica, violencia contra las mujeres y mayores índices de vulnerabilidad social. Las mujeres afrodescendientes enfrentamos discriminaciones adicionales por ser mujeres y afrodescendientes en sociedades donde la desigualdad y la inequidad de género predominan junto con la injusticia étnico-racial.

Desde nuestros espacios y organizaciones, las personas que participamos hemos venido visibilizando la situación en la que viven las mujeres; por lo tanto, proponemos y demandamos políticas públicas, cambios en la legislación de nuestros países, así como nuevas leyes a nuestro favor.

Desde la RMAAD, que presido actualmente como Coordinadora General, hemos impulsado diversos estudios e investigaciones sobre la situación de las mujeres afrodescendientes de América Latina y el Caribe, entre estos “Mujeres Afrodescendientes: la mirada trabada en las intersecciones de organización por raza y género” (publicada por CEPAL en 2010), y un estudio sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres afrodescendientes de la Región Latinoamericana y del Caribe, en el marco de Durban+10.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

Actualmente la RMAAD está integrada por más de 400 mujeres y organizaciones de 30 países de la región a título individual y como organizaciones. Nuestra red es un espacio de articulación y empoderamiento de las mujeres afrodescendientes, para la construcción y el reconocimiento de

sociedades democráticas, equitativas, justas, multiculturales, libres de racismo, discriminación racial, sexismo, exclusión y promoción de la interculturalidad. Es un espacio de desarrollo, participación e incidencia política y social desde las mujeres afrodescendientes.

No hemos modificado nuestros objetivos. Tenemos que seguir impulsando la construcción y la consolidación de un movimiento amplio de mujeres afrolatinoamericanas, afrocaribeñas y de la diáspora que incorpore las perspectivas étnicas, raciales y generacionales en el continente; que visibilice la realidad de discriminación y violación de los derechos humanos que viven las mujeres y jóvenes afrodescendientes, en los ámbitos socioeconómicos, políticos y culturales; que incida en espacios gubernamentales e intergubernamentales para la formulación y la implementación de políticas públicas que afirmen modelos de desarrollo sustentado en el reconocimiento y el respeto de las identidades étnicas, raciales y de género. Debemos luchar por el cumplimiento de convenios y acuerdos internacionales que afirmen los derechos de las mujeres afrodescendientes.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Tenemos una alianza estratégica con las coordinadoras subregionales de la Red, para el desarrollo organizacional, y para el sistema de planificación y el monitoreo de actividades. Hemos realizado cursos de formación para el fortalecimiento de liderazgos; también tenemos comunicación horizontal que permite construir una visión multicultural e intercultural, para visibilizar a la población afrodescendiente y, en particular, a las mujeres en su historia y situación actual. En el nivel regional, participamos en otros espacios como: en la Red Feministas de América Latina y el Caribe, Red iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la discriminación-RIOOD, el grupo de trabajo para dar seguimiento a CAIRO+20, AGENDA POST 2015-2030, BEIJING+20, Consenso De Montevideo (aportamos activamente a la Guía Operacional del Consenso de Montevideo CEPAL). Soy afiliada a AWID (Association for Women's Rights in Development) e integrante del Grupo Asesor de ONU Mujeres.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

Deberían evolucionar a partir del trabajo articulado entre organizaciones feministas defensoras de los derechos humanos; también deberían garantizar una coordinación y un posicionamiento político, para contribuir a la consecución de objetivos, y consolidar ideas desde una perspectiva feminista. América Latina ha enfrentado, en las últimas décadas, profundas transformaciones económicas, políticas, sociales y culturales. La región afronta una serie de cambios políticos y económicos que pueden afectar de manera directa las políticas sociales y el ejercicio de los derechos humanos en la región.

## **Entrevista a Cecilia Moreno Rojas (Panamá)**<sup>137</sup>

### **1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

Empecé a participar como activista en el movimiento afro panameño en 1977; desde ese momento participé en diversas ocasiones en los Congresos Nacionales del Negro Panameño organizados por el Prof. Gerardo Maloney. En 1992 fui parte de una delegación panameña que participó en el Primer Encuentro Regional de Mujeres Negras, donde se crea la Red de Mujeres Negras de América Latina y el Caribe, la que en 1996 cambia su nombre a Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora.

En 1996, luego de tres encuentros nacionales de mujeres negras, un grupo de mujeres fundamos la Red Nacional de Mujeres Negras de Panamá, llamada actualmente Red de Mujeres Afrodescendientes de Panamá (REMAP). Desde la fundación de REMAP hemos trabajado en coordinación con la red regional y en 1998 nos integramos también a la Organización Negra Centroamericana (ONECA). Desde su fundación he sido la Coordinadora Nacional. Actualmente somos un espacio de articulación de mujeres afrodescendientes de nivel nacional.

### **2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

Se puede decir que mi motivación fue producto del proceso de toma de conciencia de las diversas formas de discriminación que afectan a las mujeres negras, dada su condición de género, su condición socioeconómica y su condición etnoracial; es decir, se trata de una triple discriminación. Esta conciencia estuvo determinada por mi formación como socióloga, como activista del movimiento afrodescendientes y, sobre todo, por mi participación en el movimiento feminista latinoamericano. Antes de promover la REMAP, fui la fundadora del Colectivo Taller de Estudio de la Mujer (1986), de la revista "Mujer Hoy" (1986-1988), y del Centro de la Mujer Panameña en 1990. Desde allí se inició mi preocupación por la condición de las mujeres afro. Veía que en el movimiento de mujeres no se visibilizaba la problemática de las mujeres negras, los problemas de las mujeres se presentaban de manera homogénea. Eso ha ido cambiando, hay mayor tolerancia y se enfoca más la diversidad de las mujeres indígenas, afrodescendientes, lesbianas, jóvenes, entre otras.

### **3. *Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?***

Desde que tengo conciencia, el movimiento afrodescendiente ha ido evolucionando significativamente. Por ejemplo, ahora hay un mayor número de organizaciones, al inicio solo eran una o dos. Han evolucionado también en sus enfoques, antes la mayoría de las organizaciones resaltaban la parte cultural-artística; actualmente las organizaciones tienen un enfoque más político, de incidencia política y de derechos humanos. Se han incrementado las alianzas entre organizaciones nacionales

<sup>137</sup> La Sra. Cecilia Moreno Rojas es socióloga y comunicadora social, especialista en género y asuntos étnicos y afrodescendientes, egresada de la Universidad Santa María la Antigua en 1995. Es fundadora y Directora Ejecutiva del Centro de la Mujer Panameña. Integra la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora; es coordinadora de la Red de Mujeres Afropanameñas, y miembro del Consejo Nacional de la Etnia Negra Panameña desde 2006. Es miembro de la Comisión Nacional contra la Discriminación de Panamá. Fue miembro de la Junta Directiva de ONECA y delegada por Panamá en numerosas reuniones internacionales: la Cumbre de SEGIB sobre Afrodescendientes (2011), la Asamblea General de la OEA (2005, 2006 y 2008); la Conferencia Mundial y Regional de Naciones Unidas sobre la Mujer. Beijing +10. CSW, (2005 y 2010); la III Conferencia Mundial de Naciones Unidas Contra el Racismo (2001); la Conferencia Mundial de Naciones Unidas sobre Derechos Humanos de las Naciones Unidas (1993). Es autora de numerosas publicaciones.

e internacionales. Actualmente, en la mayoría de los países las organizaciones han elaborado planes nacionales y tienen una agenda política. Se puede decir que el movimiento se ha fortalecido y se han identificado situaciones específicas de derechos humanos que deben ser atendidas por los gobiernos y los organismos internacionales, tales como la invisibilidad en los indicadores oficiales nacionales, la exclusión económica, el racismo estructural y la necesidad de fortalecer la identidad cultural y la autoidentificación de la población afrodescendientes, negadas históricamente.

**4. *¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?***

¿Diversidad en qué? ¿En las tonalidades de la piel? Pienso que la conciencia de la raíz del problema que parte desde la esclavitud durante el período colonial hasta las actuales, sutiles y solapadas formas de racismo estructural, son las que han permitido abrir el abanico de la diversidad. Cada día surgen nuevas modalidades y características de la misma realidad que antes estaban invisibilizadas. Hoy en día se reconoce que la mayor o menor pigmentación de la piel no es el único rasgo que identifica a la población afrodescendiente; hay también otros elementos históricos culturales y sociales que identifican a la población afrodescendiente: la pobreza, la invisibilidad, la falta de oportunidades y de representatividad en el poder político y la toma de decisiones. En este sentido me parece que se han fortalecido las alianzas con distintos sectores.

**5. *¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?***

Estoy convencida de que las alianzas, las sinergias entre las organizaciones y las redes nacionales e internacionales son el único mecanismo que le permitirá avanzar al movimiento afrodescendiente en sus reivindicaciones. Ésta es una lección aprendida en 2001 en Durban y continúa hasta el presente. Todos los logros obtenidos en favor de los afrodescendiente son producto de estos esfuerzos colectivos nacionales, regionales e internacionales. Conforme se van fortaleciendo las alianzas se observan nuevas conquistas.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

En mi experiencia, la evolución de las organizaciones ha dependido mucho de su conexión con procesos regionales y del nivel de conciencia sobre el problema y las soluciones que encuentran sus líderes en cada región o país. Considero que, desafortunadamente, la falta de comunicación y de información entre las organizaciones, así como la fuerte influencia del paternalismo estructural en la cultura y la historia de la población afrodescendiente han hecho que el avance y la evolución de las organizaciones sea un poco lento y ecléctico. Además, las pocas alianzas que surgen en el proceso son frágiles y duran poco tiempo. Esta fragilidad en parte es consecuencia del egocentrismo y la falta de una visión política a largo plazo. Me parece que los líderes deberíamos capacitarnos un poco más en estrategias de incidencia política, en alianzas, y en enfocar las acciones de las organizaciones en las instancias de toma de decisiones nacionales e internacionales.

## **Entrevista a Oswaldo Bilbao Lobatón (Perú)**<sup>138</sup>

**1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?**

Comencé en 1992 en el Movimiento Negro Francisco Congo, cuando se realizó el Primer Encuentro de Comunidades Negras del Perú. Soy fundador del Centro de Desarrollo Étnico (CEDET), en 1999, como espacio técnico del Movimiento Negro Francisco Congo.

**2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

La motivación fue política por ser una persona progresista de izquierda; también tuve una motivación familiar por ser parte del grupo que sufre marginación y racismo, y fue social porque la sociedad debe ser horizontal e igualitaria. No tuve que fundar una organización para empezar a desarrollar mi trabajo en bien de los afrodescendientes en general.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

La diferencia es básicamente el reconocimiento que hay actualmente de la situación de la población afrodescendiente en América Latina por parte de los gobiernos, ya que antes del año 2000 se negaba la situación de pobreza, marginación e invisibilización de la población afrodescendiente. Pero los problemas de sostenimiento son los mismos o peores ahora que antes ya que no hay fondos para mantenerse; antes se podía ser voluntario, en estos momentos es difícil.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

En primer lugar, se tiene que identificar qué tipo de organización es. Si es una organización de movilización social sus asociados son los que están de acuerdo con los objetivos institucionales, es una organización abierta; por lo tanto, no deben de modificarse los objetivos de la institución o si son modificados es porque la mayoría está de acuerdo. Las organizaciones técnicas o especializadas son más bien pequeñas, tienen objetivos precisos según su especialización, y están integradas por unos cuantos asociados. Creo que esto es lo que las Naciones Unidas deberían tener en cuenta y no meter a todas las organizaciones en un solo saco: los afrodescendientes tienen dos tipos de organizaciones: organizaciones de movilización social y organizaciones técnicas o especializadas.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

La internalización es buena, siempre y cuando las redes estén compuestas por organizaciones que realizan trabajos reales en su país pues de nada sirven las redes que no tienen ninguna resonancia en

<sup>138</sup> El Sr. Oswaldo Félix Bilbao Lobatón es Director Ejecutivo del Centro de Desarrollo Étnico (CEDET). Es especialista en desarrollo social para la población afrodescendiente, miembro del comité político de la mencionada Alianza Regional Afrodescendiente de América Latina y el Caribe (ARAAC), con estudios en la Facultad de Ciencias Contables y Finanzas Corporativas de la Universidad Particular Inca Garcilaso de La Vega, y estudios en administración de empresas. Ha sido invitado como ponente a numerosas conferencias en el nivel nacional y en el internacional sobre población afrodescendiente.

lo local y solamente hay reuniones internacionales que no repercuten en el desarrollo de la comunidad. En cuanto a alcanzar los objetivos de las instituciones, esto puede ser relativo pues de repente se llega a objetivos de la red que son internacionales pero la organización, al no tener ningún respaldo nacional, no alcanza los objetivos.

**6. *¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?***

El gran problema es la sostenibilidad de las organizaciones: no puede haber organizaciones que no tengan local, ni los medios mínimos para poder desarrollarse; uno de los grandes problemas es de qué vive el dirigente, tiene que trabajar en otra cosa. Creo que tiene que haber un grupo mínimo que dinamice la organización. Otra de las cosas es la especialización de las organizaciones ya que si son organizaciones de movilización social, hay que especializarlos en eso y darles los recursos necesarios para que se desarrollen como organización; esto significa dotarlas con cosas mínimas para operar (desde local hasta el pago de personal). Si son organizaciones técnicas, hay que darles la posibilidad de conseguir fondos para desarrollar los proyectos en el tema de su especialización con la población afrodescendiente.

**Entrevista a Marco Antonio Ramírez (Perú)<sup>139</sup>**

**1. *¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?***

Tuve la suerte de involucrarme en el llamado “movimiento afroperuano” en el año 2006, a los 14 años de edad. Mi padre fundó una de las principales organizaciones afrodescendientes del Perú, la Asociación Negra de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos (ASONEDH). En mi adolescencia participaba de sus talleres de formación con dirigentes afrodescendientes, viajando por las comunidades, escuchando y entendiendo que la pobreza y la exclusión de mi población no era una mera coincidencia.

A los 17 años me hice miembro de Ashanti Perú-Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes (fundada en 2004), red nacional impulsada por ASONEDH, como una plataforma nacional de lucha por el ejercicio y el goce de los derechos de la juventud afroperuana. Logré ser Coordinador de la Región Callao, posteriormente Secretario de Organización, y luego Presidente hasta el día de hoy, con 24 años de edad.

**2. *¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?***

Definitivamente mi padre –por su amplia trayectoria como dirigente afroperuano, sus apariciones en televisión, las entrevistas en la radio, y al verlo organizar y realizar talleres de derechos humanos en

<sup>139</sup> El Sr. Marco Antonio Ramírez es abogado y especialista en Ciudadanía e Interculturalidad. Presidente de Ashanti Perú - Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes. Egresado del Programa “Líderes Políticos 2015” del Jurado Nacional de Elecciones - JNE. Ha sido invitado por la OEA y las Naciones Unidas a espacios de incidencia y de negociación política regional en defensa de los derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes de América Latina y el Caribe.

las comunidades afrodescendientes en el nivel nacional- fue mi principal motivación. Sin embargo, me convencí realmente de la necesidad de ser parte de la solución y no del problema a raíz de las constantes “bromas” y apodos racistas en mi salón de clases y en mi barrio de Ventanilla - Callao, primeros espacios donde muchos afrodescendientes desde niños y adolescentes aprendimos que somos diferentes y donde la defensa verbal e incluso física son a veces las únicas armas que tenemos para sacudirnos de tanta violencia sistemática.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar; qué aspectos han cambiado?**

Ashanti Perú, institución a la que decidí involucrarme desde muy joven, nació como una plataforma que agrupaba a jóvenes afroperuanos, hijas e hijos de altos dirigentes de las comunidades afrodescendientes del Perú, como una manera de renovar el movimiento afroperuano en la lucha por los derechos humanos. Ahora Ashanti Perú no solo se ha convertido en el único espacio de articulación juvenil afrodescendiente en el nivel nacional, sino también como la principal maquinaria de formación de nuevos líderes jóvenes afrodescendientes con capacidad de negociación de programas y políticas públicas para la población afrodescendiente en los niveles local, regional, nacional e internacional. Me atrevo a afirmar que, a diferencia de muchas organizaciones, hemos entendido que la mejor forma de construir desarrollo étnico no consiste en la mera generación de campañas de “no a la discriminación” u organizar conferencias y seminarios acerca de nuestra realidad histórica, sino en la aventura política y la apuesta por ocupar cargos públicos y de toma de decisiones dentro de la estructura del Estado, la creación de espacios de negociación con los partidos políticos y las autoridades públicas.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

En mi opinión, creo que un alto porcentaje de las organizaciones afroperuanas sigue manteniendo el mismo tipo, la misma cantidad de miembros, la estructura de su fundación y sus objetivos. Son muy pocas las que tienen a mujeres afroperuanas y jóvenes en los altos cargos directivos, e incluso la homofobia entre los miembros de nuestras organizaciones es un problema para incluir a población LGBTI afrodescendiente como beneficiarios de nuestros programas. Ashanti Perú es la única organización afroperuana que tiene en su estructura un área de promoción para temas LGBTI, de Derechos Sexuales y Reproductivos y otra de Niñez y Adolescencia, tres ejes centrales de nuestra institución que reconocen la existencia de necesidades específicas dentro de la heterogeneidad afroperuana para la ejecución de proyectos diferenciados.

**5. ¿Tiene alguna utilidad, según su opinión, la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Sí, sin duda la socialización de prácticas exitosas de lucha contra la discriminación en el nivel regional entre organizaciones afrodescendientes y otras organizaciones de los mal llamados grupos vulnerables (indígenas, con discapacidad, LGBTI, entre otros) es necesaria para aplicarlas en nuestros países

respetando nuestros propios contextos; sobre todo la interrelación con las organizaciones de Brasil y Colombia debido a su importante (pero todavía poco) avance en la conquista de derechos de nuestras poblaciones. Sin embargo, creo que una gran debilidad radica en que aún no hemos logrado consolidar una plataforma regional fuerte de concertación de prioridades a corto, mediano y largo plazo, y de participación activa e incidencia en Naciones Unidas, OEA y otros espacios multilaterales para colocar nuestras demandas en la agenda global, en el marco del Decenio Afrodescendiente.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

Creo que debemos de dejar de tener miedo a acercarnos a los partidos políticos, a los cargos de elección popular y al tránsito desde la sociedad civil a los roles de gobierno. La incidencia política, el buscar alternativas de autofinanciamiento sostenible y dejar de lado la dependencia de la cooperación internacional, la creación de alianzas con otras organizaciones en estado de discriminación, además de lograr vencer nuestras propios deseos de protagonismo y nuestro egoísmo –tanto personal como de las organizaciones afrodescendientes de nuestros países que a veces nos impide trabajar en red- son para mí los principales retos que deben afrontar los líderes y nuestros colectivos afrodescendientes en el siglo XXI.

**Entrevista a Rafaelina Segura Vera (República Dominicana)<sup>140</sup>**

**1. ¿Cuándo comenzó a colaborar en una organización de la población afrodescendiente? ¿Fundó usted una organización?**

A 14 años, en 1978, empecé a trabajar en mi provincia, La Vega, con comunidades excluidas: los Basora, Cutupú, Rio Verde. Fue la primera comunidad donde trabajé, donde se produce casabe. Allí comencé a trabajar con mujeres, hombres y jóvenes, organizándolos en asociaciones para dar frente a los problemas de las comunidades (violencia, alcohol, desempleo, pobreza, etc.). Luego formé parte de Caritas y, en esa oportunidad, trabajé con las amas de casa de las comunidades y el campesinado. Pasé luego a trabajar con grupos sociales en zonas vulnerables excluidas pobres, en el área de concientización social. Pertenecía al Grupo de Formación Religioso Social (CEFORESO) que era dirigido por los sacerdotes de la Orden Jesuita de la Compañía de Jesús. Luego, en la universidad, me incorporé al Grupo Centro Javier, que también era dirigido por jesuitas y donde realizábamos trabajos sociales con grupos de jóvenes excluidos en la capital, Santo Domingo. Luego pasé a Suiza donde trabajé en los centros de atención al migrante y su integración social.

**2. ¿Qué motivación (familiar, social, política, otra) tuvo usted para comenzar a colaborar y/o fundar una organización?**

Tuve distintos tipos de motivaciones. En el nivel familiar, crecí mirando a todos los seres humanos como iguales en condición. Mi madre me contaba cómo en 1937, cuando el dictador Rafael Leónidas Trujillo

<sup>140</sup> La Sra. Rafaelina Segura Vera es médica, diplomada en Fisiología del Ejercicio y Nutrición; terapeuta sexual y de familia, con estudios en gerontología. Trabajó en el Departamento de Medicina Preventiva y Epidemiología de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, y como investigadora social y comunitaria en varias provincias de R.D. Colaboró en el Centro de Integración del Migrante y el Centro de Integración de la Mujer en Suiza, y otras organizaciones de derechos humanos y protección al medio ambiente. Miembro de JOMUCA (Jóvenes y Mujeres por el Cambio), ONG que trabaja con poblaciones vulnerables de la sociedad dominicana. Investigaciones de mujeres dominicanas que laboran como trabajadoras sexuales en Suiza, sobre el aspecto psicosocial y el impacto de la migración en sus familias. Miembro del Comité de Solidaridad con dominicanos de descendencia haitiana y otros comités.

asesinó a miles de haitianos y dominicanos de origen haitiano, su padre, es decir mi abuelo, ayudó a decenas de haitianos a esconderse en su propiedad donde los alimentó hasta que pasó el peligro. Esto despertó en mí un gran interés por los grupos vulnerables de la sociedad. Veía en mi madre su despego por lo material y su vocación de servicio, siempre ayudando a los demás sin importar credo, religión, color de piel o clase social. Algo que también hacía su madre. En fin, crecí en el seno de una familia con valores, donde la solidaridad con los más débiles era común y el miedo a transitar con los “otros” (diferentes) había sido derribado y no era un prejuicio como en otras familias.

También tuve motivaciones sociales. Siempre he detestado las injusticias sociales de los sistemas políticos decadentes imperantes, y me pregunto cómo es que un país no ha producido todavía una sociedad en la que nuestros ciudadanos puedan ver claramente las causas de nuestra pobreza y la segregación existente y, en cambio, son parte de mantener el mismo círculo vicioso, incapaces de hacer cambios estructurales que eliminen las causas de esos problemas y promocionar el bien común. Una sociedad clasista, elitista, donde la tendencia es ser más parecido al colonizador blanco, en todos los aspectos (color de la piel, cultura, idioma, etc.). Esto limita los procesos de inserción y de movilidad social, limitando así la igualdad de derechos de la diversidad, tal como ha ocurrido en mi país. Y sucede en muchos otros países.

Tengo también motivaciones políticas. Luego de la Sentencia 164-13 del Tribunal Constitucional del Estado Dominicano, apoyada por el gobierno y los grupos políticos más radicales de la ultraderecha, e incluso por los jefes religiosos de la alta jerarquía religiosa dominicana (Cardenal López Rodríguez y otros dirigentes de otras religiones), el país sufre una división entre los que estaban a favor y los que estaban en contra de esa sentencia de carácter racista contra la población haitiana que vive en República Dominicana y sus descendientes, dominicanos de origen haitiano. En ese momento, viviendo ya en mi país, me identifico con las organizaciones que luchan contra esa aberración emanada supuestamente de los “estudiosos del derecho” y apoyada por un segmento importante de la población, incluso de intelectuales.

También tengo motivaciones provenientes del área de la educación. Creo que existe una educación manipulada, capaz de tergiversar la historia y negar o borrar la verdadera historia de nuestros ancestros; se intenta negar que hayan sido los negros esclavizados traídos del continente africano los que han dado cuerpo y forma a nuestra identidad. Toda esta falta de conocimiento de nuestra realidad por casi dos siglos ha elaborado una idea divorciada de la verdad. Ha habido un objetivo malicioso de transmitir informaciones falsas; ha habido una red de intelectuales racistas anti haitiana surgida en la época de la independencia dominicana, que fue tomando cuerpo y vigor, hasta dar su máxima expresión en los 31 años de la dictadura de Trujillo y los 22 años del régimen sanguinario del también trujillista Joaquín Balaguer. Con todo esto, se forma en la psiquis de muchos dominicanos una construcción histórica malsana basada en elementos históricos falsos, distorsionados por el odio hacia la población haitiana y sin tomar en cuenta los aportes solidarios de muchos de ellos a los próceres independentistas y luego a los Restauradores, en la época de la independencia nacional. También hicieron su aporte económico al desarrollo dominicano en el sector agrícola, el azucarero y en el de la construcción.

También tuve motivaciones religiosas. Leía la Biblia y me quedaba fascinada con las parábolas de Jesús, principalmente la del buen samaritano y la de “ama al prójimo como a ti mismo”. Me identificaba con ese Jesús justo, bueno, solidario, revolucionario y siempre al lado del más débil, sufrido, pobre y maltratado. Creo que ésta fue mi gran motivación inicial.

**3. Según su opinión, ¿en qué se diferencian las organizaciones actuales de aquellas de cuando usted comenzó a colaborar? ¿Qué aspectos han cambiado?**

En aquellas organizaciones no teníamos las facilidades digitales de hoy, ni otros medios tecnológicos. Hacíamos todo escribiendo a mano y a maquinilla. El problema se identificaba y se trabajaba. La principal acción era ayudar y ser solidarios donde fuera necesario; erradicar los problemas, lo más que se podía, y transformar las comunidades, desde la transformación de sus habitantes, es decir, trabajar las actitudes y las formas de ver y pensar los problemas cotidianos que se constituían en barreras.

Estar al lado de los más vulnerables, de los más pobres y excluidos. Esos que no tenían voz ni manera de llegar porque eran anónimos, sin nombres distinguidos, ni status social o familiar de renombre y que, por lo tanto, no tenía lugar en la sociedad. Llegábamos a los grupos con el problema ya identificado y de una vez hacíamos lo necesario para trabajar y erradicarlo, es decir, para mejorar las condiciones de vida de ese grupo. Trabajábamos más y hablábamos menos. Lo hacíamos más de corazón, por vocación de servicio.

Ahora, hay grupos de ayuda y colaboración que pasan más tiempo en reuniones; a veces falta la voluntad y el seguimiento. No hay una conexión entre los habitantes y los trabajadores esos grupos. La vocación no es intrínseca al servicio, está ausente muchas veces. Aunque los problemas se identifican y los grupos están, la motivación económica es una barrera.

**4. ¿Hay una mayor diversidad entre los asociados a las organizaciones? De ser así, ¿se modificaron los objetivos de las organizaciones para contemplar esa diversidad?**

Hay una mayor diversidad. Se han modificado los objetivos sobre la base de esa diversidad. Las poblaciones se empoderaron para ser visibles y tomadas en cuenta, y desde el seno de esos grupos surgieron líderes que lucharon por sobrevivir y ser respetado en una sociedad adversa y prejuiciada socialmente, y alienada en lo religioso, lo ideológico, lo social, lo político, entre otros. Se fueron incorporando esos objetivos que antes no los abarcaban, y fueron ampliándose. Siendo así manejados por grupos empoderados con enormes inquietudes sociales en sus áreas de aprendizajes y preparaciones académicas, con grandes visiones; muchos de ellos provienen de la población negra, indígena, LGBT, trabajadoras sexuales, domésticas, etc.; inciden directamente en varias disciplinas sociales (filosofía, teología, sociología, antropología, entre otras) y tienen un gran interés por los saberes populares de estos colectivos como parte de la aceptación e integración. Tienen así la gran visión de transitar con los “otros”.

**5. Según su opinión, ¿tiene alguna utilidad la interrelación entre organizaciones de distintos países? ¿La creación de redes contribuye a alcanzar más rápidamente los objetivos de las organizaciones?**

Es de gran utilidad. Han sido muy importantes las redes sociales. La rapidez y la interrelación de las organizaciones son positivas. Contribuyen a alcanzar más rápidamente los objetivos, ya que hay una comunicación constante y efectiva. Se logra conocerlos, interactuar y discutir inquietudes, temas comunes y trabajar conjuntamente pudiendo colaborar en lo que es de interés común del colectivo.

**6. ¿Cómo cree usted que deberían evolucionar las organizaciones y sus líderes para ser lo más eficientes posibles en relación con la consecución de sus objetivos?**

Las organizaciones deben identificar a los líderes naturales de las comunidades que están en las organizaciones por vocación de servicio ya que ellos son capaces de hacer las grandes revoluciones en las comunidades. Deben dar seguimiento a lo trazado en el proyecto y cada uno de los integrantes del grupo debe ser clave, sin importar su formación académica, teniendo siempre claro que cada uno es un eslabón de la cadena de la organización y que tiene su función y espacio específico en el trayecto. Mirar lo individual como parte del todo, y el todo como nuestro universo, en cuyo interior están todas las diversidades y es necesario que nos movamos en el respeto y el mutuo acuerdo hacia una misma dirección, para poder lograr un desarrollo integral de nuestras organizaciones.

# 5.

## Conclusiones y recomendaciones



# 5. Conclusiones y recomendaciones

Después de haber creado una base de datos compuesta por la información correspondiente a 869 organizaciones de la población afrodescendiente de América Latina gracias a las bases aportadas por la SEGIB (última actualización en 2009) y el PNUD (última actualización en 2014), así como gracias a los resultados de la búsqueda realizada en redes sociales y al valioso aporte de información que hicieron los dirigentes de diversas organizaciones, y después del posterior envío de cientos de correos electrónicos y de haber efectuado más de cien llamados, 206<sup>141</sup> instituciones de todos los países de América Latina enviaron la información solicitada en el formulario que les fue remitido, de las que fueron consideradas, por razones que se aclaran al comienzo de este documento, 201 organizaciones.

Dicho formulario incluyó preguntas relativas a los datos de contacto, el local y el equipamiento de que disponían, el tipo y el ámbito de la organización, los objetivos, las actividades, la formación de los dirigentes, el número de socios y de trabajadores, la participación en redes, la relación con entidades gubernamentales y con organismos internacionales, y las necesidades. Esta enorme cantidad de información constituyó la base del análisis realizado.

En primer lugar, el resultado más evidente de la lectura de la información recibida consistió en la corroboración de que la mayor parte de las organizaciones comparten objetivos —simplemente porque la población afrodescendiente enfrenta problemas similares en toda la región—; llevan adelante una enorme variedad de actividades; cuentan con el trabajo generalizado, muy valorado e insustituible de voluntarios de todas las edades y con diversas formaciones, y manifiestan fuertes carencias en la mayoría de los casos.

La enorme imaginación y la inventiva sin límite de la mayor parte de los dirigentes y los asociados de las organizaciones permiten suplir solo parcialmente las necesidades que toda organización enfrenta para cumplir con sus objetivos. En las organizaciones se definen los objetivos a ser alcanzados y se despliega una amplia gama de actividades para lograrlos; se cuenta con motivación para realizar las tareas requeridas; en muchos casos, pero no en todos, las organizaciones cuentan con suficiente cantidad de asociados y, en general, con dirigentes formados, pero se necesitan servicios públicos y recursos para ser invertidos en los locales, en el equipamiento tecnológico y en la capacitación de dirigentes y asociados, según señalan los propios líderes de las organizaciones, para comenzar a revertir la situación. Una prueba de ello la constituyen algunas organizaciones grandes y formales que, mediante su eficiencia en la búsqueda de recursos y su llegada a los asociados a través de todo tipo de servicios, logran modificar positivamente aspectos de la vida de sus asociados.

<sup>141</sup> De las 206, no se consideró un organismo y una empresa privada ya que no constituían objetivos de este análisis; y 3 formularios llegaron tardíamente. En lo que refiere a las organizaciones ubicadas en zonas caracterizadas por una menor conectividad o por mayores niveles de exclusión, que dificultan el acceso, se considera que sería conveniente acceder a dichas organizaciones personalmente, en lugar de simplemente intentar contactarlas vía correo electrónico, redes sociales o llamados telefónico. Se debería poder viajar a esas regiones y organizar allí mismo reuniones para conocerlas más y mejor y, sobre todo, para escuchar las demandas de sus dirigentes y asociados.

La creatividad es bienvenida, pero a ella deben sumarse los recursos. No es posible pensar, sino solo como una expresión de debilidad, en organizaciones que, a estas alturas del desarrollo del conocimiento y de la tecnología, no cuenten con servicio de Internet durante todo el día en sus propias sedes; o en organizaciones que, debiendo acceder a zonas problemáticas —por la geografía o por conflictos de distinta naturaleza—, no cuenten con movilidad, o no dispongan de equipos de comunicaciones o del equipamiento necesario para llevar adelante las tareas acordes a sus objetivos (maquinaria, instrumentos musicales, libros, material didáctico y medicamentos, entre tantos otros elementos).

Solo aumentando la capacidad de las organizaciones que genuinamente representan a la población afrodescendiente podrán mejorarse sustancialmente las condiciones de vida de sus asociados, y ese objetivo solo podrá ser alcanzado si se garantiza el acceso de las organizaciones a recursos genuinos y sostenidos, bien aplicados al desarrollo de dichas organizaciones, y a la implementación de planes y proyectos sistematizados. Garantizar el acceso a los recursos necesarios será preciso hasta que las políticas de acción afirmativa y el reconocimiento y el cumplimiento cabal de los derechos de la población afrodescendiente —particularmente, de las mujeres y las personas que habitan en áreas rurales— permitan poner fin a la compleja situación de exclusión en que todavía se encuentra buena parte de esa población.

Como se ha mencionado, los objetivos y las actividades que despliegan las organizaciones son a su vez muy diversos y compartidos: brindan servicios jurídicos, sociales, educativos, entre otros; realizan actividades sociales, artísticas y con incidencia política; actividades relacionadas con la administración y con cuestiones jurídicas, con los emprendimientos y con la protección del medio ambiente; o actividades solidarias, lúdicas y deportivas, solo para nombrar algunas de ellas. Son actividades que responden a necesidades materiales, pero también a la necesidad de alcanzar el reconocimiento cultural de la población afrodescendiente, el reconocimiento de su historia y su legado.

En el contexto actual, las actividades de las organizaciones en el área de la educación son indispensables, ya que en esa área se concentran las principales demandas de los dirigentes y los asociados. Para dar solo un ejemplo cabe señalar que, gracias a las becas ofrecidas por una organización de Brasil, 1.000 alumnos por año tienen la posibilidad de ingresar a una universidad. Piénsese en las miles de personas que se benefician de los servicios educativos de las organizaciones si a las becas se suman, por ejemplo, la tarea de los voluntarios en el área de la educación (y en muchas otras), los préstamos solidarios, y la información que se brinda a cientos de asociados sobre posibilidades de estudio, cupos y becas, entre otros servicios. Sin embargo, a pesar de todos los servicios que se ofrecen, una de las mayores demandas aún persiste en el área de la educación: dirigentes y asociados reclaman poder concluir sus estudios primarios, secundarios, universitarios y de especialización (en áreas relacionadas con los derechos humanos, el liderazgo, el medio ambiente, la cooperación internacional, la capacitación en el diseño de proyectos de cooperación técnica, las tecnologías de la información y las lenguas, entre muchos otros campos); desean capacitarse en los oficios que necesitan y quieren aprender y para ello necesitan, además, herramientas; solicitan seguir formándose en diversas disciplinas artísticas, para lo cual es preciso disponer de los instrumentos necesarios.

Los fines generales de las organizaciones —aquellos que se alcanzarían si las organizaciones dispusieran de mayor formación y mejor equipamiento— son generosos y no excluyentes, ya que están relacionados con el mejoramiento de las condiciones de vida no solo de la población afrodescendiente, sino de la población en general. Tales fines consisten en lograr la erradicación del racismo y la discriminación, y en promover la justicia para todos, mejores sistemas de salud y mejores condiciones de vida en un planeta que debe ser cuidado por todos, para citar solo algunos ejemplos. Las organizaciones están pensando, entonces, en el logro de sociedades cohesionadas, es decir, seguras, respetuosas de la diversidad e inclusivas.

El proceso de construcción de la base de datos de organizaciones a ser contactadas permitió comprobar fehacientemente la vida breve que tienen algunas organizaciones y la enorme rotación de dirigentes; pareciera darse en algunos casos un proceso de concatenación de alianzas frágiles que dan como resultado el surgimiento de organizaciones de corta duración. También se advirtió la existencia de organizaciones con distintos niveles de madurez institucional, con una institucionalidad más fuerte o más débil. Esta última observación puede resultar de la falta de información de la que disponemos, pero también de la existencia de procesos organizacionales más recientes o más antiguos —esto no significa necesariamente que las organizaciones más recientes sean más débiles, ya que hay muchos ejemplos en contrario—, con mayores o menores debilidades relativas a su formación, su estructura, su vida interna y, seguramente, a otros factores relacionados con la ubicación geográfica y la cantidad de asociados. Este último factor pareciera ser un dato importante, ya que hay muchas organizaciones que cuentan con pocos asociados<sup>142</sup>. Como señalaron algunos dirigentes entrevistados, sería necesario sistematizar organizaciones, planes y proyectos para poder usar más eficientemente los pocos recursos disponibles; para lograr, en definitiva, la sostenibilidad de las organizaciones necesarias para sus asociados.

Hay distintos tipos de organizaciones —las técnicas o especializadas en temas diversos, y las dirigidas a la movilización social—, y también se verifica una creciente diversidad —y confluencia— de objetivos distintos en una misma organización. Entre las organizaciones dirigidas a la movilización social, las hay con un enfoque político claro. Estas organizaciones actúan para incidir políticamente y ejercer un liderazgo orientado a plantear demandas específicas, generalmente relacionadas con la implementación de políticas públicas focalizadas, el reconocimiento de problemas, y la construcción de agendas nacionales para lograr, por ejemplo, la incorporación de la pregunta por el auto-reconocimiento de la población afrodescendiente en los censos; también actúan para contribuir a la definición de las agendas internacionales. Entre las organizaciones técnicas o especializadas se advierte una mayor confluencia de objetivos diversos; hay organizaciones dedicadas a fines artísticos de muy distinto tipo, relacionadas algunas veces también con objetivos educativos; organizaciones que tienen objetivos vinculados con lo religioso, que también persiguen objetivos medioambientales y educativos, entre otros; y organizaciones de migrantes que tienen, naturalmente, objetivos relacionados con el asesoramiento jurídico, así como educativos y sociales.

A las organizaciones especializadas se han agregado, hace ya décadas, organizaciones de mujeres afrodescendientes y, más recientemente, una gran cantidad de organizaciones de jóvenes, de

<sup>142</sup> En este relevamiento participan solo 35 organizaciones con más de 100 asociados y 7 con más de 1.000.

estudiantes, de personas que se reconocen como LGBTI, de emprendedores y microempresarios, de defensores del medio ambiente, entre muchas otras. Pareciera que esta diversidad debería ser acompañada, como dicen algunos de los entrevistados, no solo por líderes formados en esas áreas — que existen y en muchos casos son exitosos y reconocidos—, sino también por líderes con capacitación en la gestión. El reto pareciera ser profesionalizar las acciones, los planes y los proyectos de las organizaciones, puestos anualmente a la consideración y la aprobación de los asociados.

Cabe destacar el liderazgo ejercido por las mujeres afrodescendientes; el 50% de las organizaciones participantes en este relevamiento —que buscan alcanzar distintos tipos de objetivos, no solo la protección de los derechos de las mujeres— son dirigidas por mujeres, lo cual muestra su calidad de líderes. Como lo advierten algunos de los líderes entrevistados, actualmente pero no hace demasiado tiempo, las organizaciones y, en parte, la sociedad reconoce la especificidad de los problemas que enfrentan las mujeres afrodescendientes.

En general, las organizaciones trabajan en red; tienen más relaciones con redes nacionales, de sus respectivos países, que con redes internacionales. Consideran que la formación de redes es un hecho positivo que conlleva beneficios, porque en ellas se encuentra información, y se aprende y se enseña cómo resolver problemas más rápidamente. Además, las organizaciones no solo están conectadas con redes de la población afrodescendiente, sino también con redes muy diversas, vinculadas con la educación, la salud, el deporte, las religiones, el arte, los museos y los emprendimientos, entre otras. Las redes internacionales más mencionadas son la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, la Organización Negra Centroamericana (ONECA), Afroamérica XXI y la Red de Oficinas Regionales para el Análisis de Políticas de Equidad Racial (ORAPER).

El trabajo en red está relacionado, naturalmente, con la conexión a Internet. La falta de conectividad o la conexión intermitente o disponible solo por algunas horas, que se comprueba en el caso de muchas organizaciones, dificulta el trabajo en red y, por lo tanto, el usufructo de sus beneficios.

En lo que respecta a la relación con organismos gubernamentales, las organizaciones tienen vínculos con sus respectivos gobiernos nacionales, tanto con el Poder Ejecutivo como con el Legislativo, pero también y más frecuentemente con gobiernos locales, provinciales y regionales. En general no obtienen recursos en dinero de ellos, sino solo acompañamiento logístico para algunas actividades. Mediante las relaciones con los gobiernos de los distintos niveles, los líderes tratan de incidir en esos espacios para lograr la implementación de políticas públicas enfocadas en la población afrodescendiente, diseñadas sobre la base de datos fidedignos provenientes de los censos, y respetuosas de las distintas diversidades.

Las relaciones establecidas con los organismos internacionales, con las agencias de cooperación bilateral, con los bancos multilaterales, organizaciones internacionales religiosas y con fundaciones internacionales son más profusas que las entabladas con los respectivos gobiernos nacionales; las organizaciones obtienen de esas instituciones información, cooperación para el financiamiento de proyectos y planes, reconocimiento e invitaciones a reuniones internacionales para continuar

formándose y actuando para instalar temas y contribuir al diseño de agendas globales.

Como lo expresan muchas organizaciones, es evidente que lo solicitado en el Programa de Acción de Durban no ha sido concluido y lo mismo ocurrirá con los planes relativos al Decenio Internacional para los Afrodescendientes (2015-2024) si no hay coordinación entre lo pactado en el nivel internacional y lo que se está programando en el nivel nacional de cada país, y si no se dispone de recursos específicos.

Este punto se conecta con lo expresado por varias organizaciones acerca de la necesidad de contar con una estrategia global contra el racismo que se sostenga en el tiempo, aun concluido el Decenio y cualquier otro plan, y cuyos avances sean revisados anualmente. Solo una estrategia de este tipo podría asegurar mayores éxitos en la lucha contra el racismo y sus formas más encubiertas y solapadas.

Las redes sociales virtuales y el uso de servicios de mensajería y comunicación gratuita, utilizados ampliamente por las organizaciones mediante aplicaciones instaladas en sus teléfonos móviles, podrían contribuir eficazmente a la revisión de la estrategia global y de los programas internacionales y nacionales. Ese uso de las tecnologías de la información y la comunicación supondría diversos beneficios; por un lado, podrían gastarse menos recursos, siempre escasos, en la organización de reuniones internacionales, ya que la participación podría realizarse de manera remota; por el otro, la revisión y, si fuera preciso, las modificaciones de la estrategia y de los programas podrían realizarse sin dilación.

Dadas las necesidades de todo orden y nivel que tienen las organizaciones de la población afrodescendiente y hasta que se ejecuten fehacientemente en todos los países de la región políticas públicas que rompan la exclusiones duras, la única recomendación, muy general y ambiciosa, es que sería necesario diseñar y ejecutar un gran programa de cooperación internacional dirigido a la población afrolatinoamericana, y distintos programas nacionales relacionados con el programa regional con el objetivo de cubrir, por lo menos parcialmente, algunas de esas necesidades. Naturalmente sería preciso establecer las prioridades y las áreas temáticas de ese programa regional según las demandas de la propia población afrodescendiente. Si bien del presente análisis se desprenden algunas posibles áreas prioritarias, se considera pertinente la realización de una nueva consulta, ahora ya específica, orientada a dirigentes y asociados de las organizaciones. Dicho programa de cooperación internacional no constituiría una suerte de concesión, sino que tendría por objetivo nivelar el punto de partida; en otras palabras, buscaría compensar un desnivel inicial éticamente inadmisible, para que la población afrolatinoamericana pueda desarrollarse en condiciones de igualdad respecto del resto de la población de sus respectivos países.

El Informe de Desarrollo Humano de este año 2016 señala que no es suficiente con igualar y equiparar en lo material porque las exclusiones relacionadas con la población en situación de pobreza y marginación van más allá del nivel de ingresos; no basta con recursos y servicios, sino que son necesarias políticas públicas enfocadas, cambios en la sociedad, y cumplimiento cabal de los derechos humanos. Esa es la razón por la que se habla en ese informe de “progreso multidimensional”. No se puede estar más de acuerdo con ello; sólo sería necesario agregar que si bien las exclusiones relacionadas con raza,

etnia, color de piel y otras exceden el nivel de ingreso, se potencian en el caso de su combinación con otras formas de exclusión, por ejemplo, con la pobreza. Por lo tanto, son necesarios tanto las políticas de reconocimiento, el cumplimiento y la ampliación de derechos, y la legislación que penalice la discriminación, como los recursos y la expansión de los servicios públicos de calidad al alcance de esa población, aun en áreas remotas, por lo menos en una etapa inicial.

# 6.

## Bibliografía



## 6. Bibliografía

- Antón, Jhon, y Fabiana Del Popolo. 2009. "Visibilidad estadística de la población afrodescendiente de América Latina: aspectos conceptuales y metodológicos". En: CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe). *Afrodescendientes en América Latina y el Caribe: del reconocimiento estadístico a la realización de derechos*. Santiago de Chile: CEPAL, Naciones Unidas.
- Cassiani Herrera, Alfonso. 2015. "La diáspora africana y afrodescendiente en Latinoamérica: las redes de organizaciones como puntos de encuentros". En: Silvia Valero y Alejandro Campos García (Eds.). *Identidades políticas en tiempos de afrodescendencia: auto-identificación, ancestralidad, visibilidad y derechos*. Buenos Aires: Corregidor.
- CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe). 2016. *Panorama social de América Latina 2015*. Santiago de Chile: CEPAL, Naciones Unidas.
- García, Jesús "Chucho". 2001. "Comunidades afroamericanas y transformaciones sociales". En: Daniel Mato (Comp.). *Estudios latinoamericanos sobre cultura y transformaciones sociales en tiempos de globalización*. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO).
- OREALC/UNESCO (Oficina Regional de Educación para América Latina y el Caribe/Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura). 2014. *América Latina y el Caribe. Revisión regional 2015 de la educación para todos*. Santiago de Chile: OREALC/UNESCO. Octubre.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2016. *Informe Regional sobre Desarrollo Humano para América Latina y el Caribe 2016*. Progreso multidimensional: bienestar más allá del ingreso. Nueva York: PNUD. Junio.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2013a. Situación socioeconómica de la población afrodescendiente de Costa Rica según datos del X Censo Nacional de Población y VI de Vivienda 2011. Panamá: PNUD. Investigación y versión preliminar: Luis Ángel López Ruiz y David Delgado Montaldo.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2013b. *Situación socioeconómica y mapa político y de liderazgo de la población afrodescendiente del Uruguay*. Panamá: PNUD. "Situación socioeconómica de la población afrodescendiente del Uruguay": investigadores del Centro de Informaciones y Estudios del Uruguay (CIESU); "Mapa político y de liderazgo de la población afrodescendiente del Uruguay": Instituto Factum del Uruguay.

- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2012a. *Análisis de la situación socioeconómica de la población afroperuana y de la población afrocostarricense y su comparación con la situación de las poblaciones afrocolombiana y afroecuatoriana*. Panamá: PNUD. Investigación y versión preliminar: Ramón Díaz y Oscar Madalengoitia.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2012b. *Visibilidad estadística. Datos sobre población afrodescendiente en censos y encuestas de hogares de América Latina*. Panamá: PNUD. Investigación y versión preliminar: Guillermo Cruces, Carolina García Domench y Florencia Pinto.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2011. *Derechos de la población afrodescendiente de América Latina. Desafíos para su implementación*. Panamá: PNUD.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2010a. *Situación socioeconómica de la población afroecuatoriana en el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio*. Panamá: PNUD. Investigación y versión preliminar: Guillermo Cruces, Leonardo Gasparini y Fedora Carbajal.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2010b. *Situación socioeconómica de la población afrocolombiana en el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio*. Panamá: PNUD. Investigación y versión preliminar: Guillermo Cruces, Leonardo Gasparini y Fedora Carbajal.
- PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). 2009. *Las mujeres afrodescendientes y la cultura latinoamericana: identidad y desarrollo*. Panamá: PNUD.
- PNUD y SEGIB (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y Secretaría General Iberoamericana). 2009. *Actualidad afrodescendiente en Iberoamérica. Estudios sobre organizaciones civiles y políticas de acción afirmativa*. Madrid: SEGIB.
- Rangel, Marta. 2009. "Una panorámica de las articulaciones y organizaciones de los afrodescendientes de América Latina y el Caribe". En: CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe). *Afrodescendientes en América Latina y el Caribe: del reconocimiento estadístico a la realización de derechos*. Santiago de Chile: CEPAL, Naciones Unidas.

### **Bibliografía citada por las personas entrevistadas:**

CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe). 2010. *Mujeres afrodescendientes: la mirada trabada en las intersecciones de organización por raza y género*. Brasilia: CEPAL, Naciones Unidas.

Leiva, María Luján (comp.). 2005. *Diez años de libertad. El fin del apartheid*. Buenos Aires: INADI y Embajada de Sudáfrica.

Liboreiro, María Cristina. 1999. *¿No hay negros argentinos?* Buenos Aires: Editorial Dunken.

Mosquera, Juan de Dios. 1999. *La etnoeducación afrocolombiana*. Guía para docentes, líderes y comunidades educativas. Bogotá: Docentes Editores.

Mosquera, Juan de Dios. 2000. *Las comunidades negras de Colombia en el siglo XXI: historia, realidad y organización*. Bogotá: Docentes Editores.

Mosquera, Juan de Dios. 2007. *Racismo y discriminación racial en Colombia*. Sigma Editores, Bogotá.

Picotti, Dina V. (comp.). 2001. *El negro en la Argentina. Presencia y negación*. Buenos Aires, Editores de América Latina.

# 7.

## ANEXOS



# Anexo I

## 7.1. Formularios

Carta de presentación de la SEGIB dirigida a las organizaciones

CS/16/005

Madrid, 1 de febrero de 2016

Estimados/as señores/as,

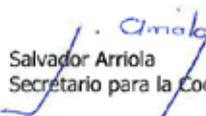
En 2008, la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) publicaron el cuaderno **"Actualidad Afrodescendiente en Iberoamérica. Estudio sobre organizaciones civiles y políticas de acción afirmativa"** como aporte a la lucha contra la invisibilidad estadística de la población afrodescendiente en Iberoamérica.

Por otro lado, el pasado mes de septiembre tuvo lugar en Cartagena de Indias (Colombia), el taller para la "Formulación del Programa de Cooperación con Población Afrodescendiente" de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). En esta actividad participaron representantes de organizaciones afrodescendientes, gobiernos, personal de AECID, entre otros. Uno de los resultados de la reunión fue la solicitud, por parte de los representantes de 12 países, de actualizar el estudio sobre organizaciones afrodescendientes de 2008, incluyendo un mapeo de actores a efectos de crear una red de expertos y representantes.

En el marco de esta colaboración conjunta entre PNUD, AECID y SEGIB les invitamos a que participen en esta nueva edición del informe, a través del formulario preparado por la Dra. Doña Silvia García Savino que se encargará de recopilar y sistematizar los datos.

La información que nos proporcionen servirá, sin duda para contribuir a impulsar medidas eficaces para luchar contra la discriminación racial en un marco de justicia y desarrollo en consonancia con el Decenio Internacional de los Afrodescendientes 2015-2024.

Reciban un muy cordial saludo,

  
Salvador Arriola  
Secretario para la Cooperación

CS/16/006

Madri, 1 de fevereiro de 2016

Prezados/as senhores/as,

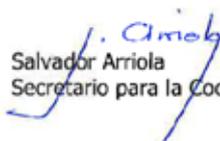
Em 2008, a Secretaria-Geral Ibero-Americana (SEGIB) e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) publicaram os Cadernos SEGIB-PNUD Nº 1. "Atualidade Afro-descendente na Ibero-América. Estudo sobre organizações civis e políticas de ação afirmativa", como uma contribuição para a luta contra invisibilidade estatística da população afrodescendente na Ibero-américa.

Por outro lado, no passado mês de setembro ocorreu em Cartagena de Índias (Colômbia), Workshop para a "Formulação do Programa de Cooperação com a População Afrodescendente" da Agência Espanhola de Cooperação Internacional para o Desenvolvimento (AECID). Nesta atividade participaram representantes de organizações afrodescendentes, governos, funcionários da AECID, entre outros. Um dos resultados desta reunião foi a solicitação, por parte dos representantes de 12 países, de atualização do estudo sobre as organizações afrodescendentes de 2008, incluindo um mapeamento de atores com o objetivo de criar uma rede de expertos e representantes.

No âmbito desta parceria conjunta entre o PNUD, AECID y SEGIB gostaríamos de convidá-los a participarem nesta nova edição do relatório, através do formulário preparado pela Dra. Silvia García Savino, a responsável pela coleta e sistematização de dados.

Sem dúvida alguma, a informação fornecida servirá de base para a tomar medidas eficazes de luta contra a discriminação racial, no marco da justiça e do desenvolvimento e em consonância com a Década Internacional dos Afrodescendentes 2015-2024.

Com os meus melhores cumprimentos,

  
Salvador Arriola  
Secretario para la Cooperación

## Formulario de relevamiento de organizaciones de la sociedad civil de la población afrodescendiente de América Latina

- Usted puede utilizar todo el espacio que necesite, más que el que se muestra en este formulario, a medida que inserte texto los espacios se ampliarán automáticamente.
- Si así lo considera usted podrá adjuntar documentos al enviarnos este formulario
- Al concluir por favor, envíe este formulario completo a la dirección de correo electrónico:

<b>1. Nombre de la organización</b>	Nombre de la organización (si la tuviere incluya la sigla al finalizar entre paréntesis)		
<b>2. Nombre de su autoridad máxima.</b> Ejemplo: Secretario/a General, Director/a, etc. Si se trata de un cuerpo colegiado de gobierno, mencione a todos sus integrantes	Apellido/Nombre	Cargo	
	Apellido/Nombre	Despliegue y elija	
	Apellido/Nombre	Despliegue y elija	
	Apellido/Nombre	Despliegue y elija	
	Apellido/Nombre	Despliegue y elija	
	Apellido/Nombre	Despliegue y elija	
	Apellido/Nombre	Despliegue y elija	
<b>3. Ubicación</b>	Dirección: calle, número, distrito, barrio, etc		
	Ciudad/País		
<b>4. Teléfonos</b> Recuerde, por favor, anteponer el código de país y área.	Telefono fijo	Fax	
	Celular		
	El celular tiene instalados los siguientes aplicativos	<input type="checkbox"/> whatsapp <input type="checkbox"/> Hangouts <input type="checkbox"/> Messenger de Facebook	
<b>5. Página web/redes sociales</b>	URL Web	www.ejemplo.org.ar	
	Blog	ejemplo.blogspot.com	
	Correo Electrónico	Ejemplo@gmail.com Ejemplo@alternativo.com	
	Twitter	@ejemplo	
	Facebook	Ejemplo/Facebook.com	
	Instagram	@ejemplo	
	Tumblr	Ejemplo	
	Flickr	Ejemplo	
	Otros	Haga clic aquí para escribir texto	

<b>6. Naturaleza de la organización</b>	<input type="radio"/> Asociación <input type="radio"/> Fundación <input type="radio"/> Movimiento social <input type="radio"/> Red <input type="radio"/> Institución académica <input type="radio"/> Otra <span style="float: right;">Haga clic aquí para escribir texto</span>		
<b>7. Ámbito</b>	<input type="radio"/> Local <input type="radio"/> Nacional <input type="radio"/> Regional <input type="radio"/> Internacional		
<b>8. Año de creación</b> de la organización (legalmente constituida)	Día/Mes/Año		
<b>9. Número de socios / afiliados</b>	Cantidad		
<b>10. Número de trabajadores</b>	Remunerados	Cantidad	
	No-Remunerados	Cantidad	
<b>11. Objetivos</b> institucionales/ misión de la organización	Haga clic aquí para escribir texto		
<b>12. Equipamiento tecnológico</b> (cantidad)	<input type="checkbox"/> PC de Escritorio	Cantidad	¿Qué sistema operativo tiene? <input type="checkbox"/> Windows Vista/Me/Xp <input type="checkbox"/> Windows 7/8/10 <input type="checkbox"/> Linux <input type="checkbox"/> Mac
	<input type="checkbox"/> Notebook	Cantidad	¿Qué sistema operativo tiene? <input type="checkbox"/> Windows Vista/Me/Xp <input type="checkbox"/> Windows 7/8/10 <input type="checkbox"/> Linux <input type="checkbox"/> Mac

	<input type="checkbox"/> Netbook	Cantidad	¿Qué sistema operativo tiene? <input type="checkbox"/> Windows Vista/Me/Xp <input type="checkbox"/> Windows 7/8/10 <input type="checkbox"/> Linux <input type="checkbox"/> Mac
	<input type="checkbox"/> Tablet		Cantidad
	<input type="checkbox"/> Celular		Cantidad
	<input type="checkbox"/> Scanner		Cantidad
	<input type="checkbox"/> Impresora		Cantidad
	<input type="checkbox"/> Scanner/Impresora		Cantidad
	<input type="checkbox"/> Otros		Cantidad
<b>13. ¿La organización tiene acceso a internet?</b>	<input type="radio"/> Si		<input type="radio"/> Todo el día <input type="radio"/> En horarios restringidos
	<input type="radio"/> No		<input type="radio"/> No utilizan internet <input type="radio"/> Se conectan desde domicilios particulares
<b>14. ¿Qué actividades específicas desarrolla su organización?</b> Descríbalas, por favor, sintéticamente. Incluya su plan anual o plurianual en el caso en que su organización lo tenga.	Haga clic aquí para escribir texto		

<p><b>15. ¿Su organización forma parte de alguna red?</b> En caso afirmativo, especifique si la red es nacional o internacional. Describa brevemente sus relaciones con esa o esas redes.</p>	<input type="radio"/> Si  <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Nacional <input type="radio"/> Internacional
<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>		
<p><b>16. ¿Con qué organismos internacionales su organización tiene o tuvo acuerdo o algún trabajo en común? Describa brevemente sus relaciones y en qué años ocurrieron. Si recibió financiamiento de algún organismo internacional, describa el proyecto y/o tipo de financiamiento recibido y el año de inicio del mismo.</b></p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>	
<p><b>17. ¿Con qué organismos gubernamentales su organización tiene o tuvo acuerdo o algún trabajo en común? Describa brevemente sus relaciones y en qué años ocurrieron. Si recibió financiamiento de algún organismo gubernamental, describa el proyecto y/o el tipo de financiamiento recibido y la fecha de inicio del mismo.</b></p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>	
<p><b>18. ¿Considera usted que su organización necesita tener más relación con otras organizaciones similares de otros países o con redes de organizaciones similares (internacionalizarse)?</b></p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>	
<p>¿Por qué (brevemente)?</p>		<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>

<p><b>19. Describa brevemente el local y el equipamiento</b> (mobiliario, automóvil, equipos de música, sonido y video, etc.) de las oficinas de la organización. En el caso en que su organización funcione en otra institución o en la casa de un asociado o en algún otro lugar, describa brevemente esa relación.</p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>	
<p><b>20. ¿Considera usted que a su organización le falta algún equipamiento</b> (mobiliario, automóvil, equipos de música, sonido y video, etc.) para realizar mejor sus actividades? En caso afirmativo, describa brevemente cuál sería.</p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>	
<p><b>21. Describa brevemente la formación</b> (nivel de escolaridad finalizada, formación profesional etc.) de sus trabajadores (remunerados y no remunerados).</p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>	
<p><b>22. ¿Considera usted que su organización podría cumplir con sus objetivos más eficientemente si sus trabajadores (remunerados y no remunerados) y sus asociados recibieran algún tipo de formación adicional?</b></p>	<p>En caso afirmativo, mencione en qué áreas.</p>	<p>Haga clic aquí para escribir texto</p>

Si usted conoce **otra u otras organizaciones** de la sociedad civil que representen genuinamente a la población afrodescendiente, por favor, proporciónenos sus datos para que podamos contactarlas. Si usted considera que, por alguna razón, será muy difícil llegar a ellas, denos de todos modos los datos de que disponga y nosotros haremos todo lo posible por ponernos en contacto con ellas.

<b>Organización 1</b>	
<b>Nombre</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Dirección completa (o dato que usted conozca)</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Número de teléfono y/o celular</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Dirección de e-mail</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Otros datos de contacto</b>	Haga clic aquí para escribir texto.

<b>Organización 2</b>	
<b>Nombre</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Dirección completa (o dato que usted conozca)</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Número de teléfono o celular</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Dirección de e-mail</b>	Haga clic aquí para escribir texto.
<b>Otros datos de contacto</b>	Haga clic aquí para escribir texto.

**¡Muchas gracias por su colaboración!**

Por favor, envíe este formulario completo a la dirección de correo electrónico:

---

## Formulário de levantamento de organizações da sociedade civil da população afrodescendente da América Latina

- Você pode utilizar todo o espaço que necessita, mais do que aparece neste formulário; à medida que inserir texto, os espaços se ampliarão automaticamente.
- Se você considerar necessário poderá anexar documentos quando nos enviar este formulário.
- Ao concluir, solicitamos que envie este formulário completo ao endereço de correio eletrônico:

<b>1. Nome da organização</b>	Nome da organização (Se tiver, inclua a sigla entre parêntese ao finalizar)	
<b>2. Nome da autoridade máxima</b> Exemplo: Secretário/a Geral, Diretor/a, etc. Se se tratar de um órgão de direção colegiado, mencione todos seus integrantes.	Apellido/Nombre	Cargo
	Sobrenome/Nome	Desdobre e escolha
<b>3. Localização</b>	Endereço: rua, número, distrito, bairro	
	Cidade/País	
<b>4. Telefones</b> Lembre, por favor, de colocar o código de país e de área.	Telefone fixo	Fax
	Celular	
	O celular tem instalados os seguintes aplicativos	<input type="checkbox"/> whatsapp <input type="checkbox"/> Hangouts <input type="checkbox"/> Facebook Messenger
<b>5. Página web/Redes sociais.</b>	URL Web	www.exemplo.org.ar
	Blog	exemplo.blogspot.com
	Correio Eletrônico	Exemplo@gmail.com Exemplo@alternativo.com
	Twitter	@exemplo
	Facebook	Exemplo/Facebook.com
	Instagram	@exemplo
	Tumblr	Exemplo
	Flickr	Exemplo
	Otros	Faça clique para escrever o texto

<b>6. Natureza da organização</b>	<input type="radio"/> Associação <input type="radio"/> Fundação <input type="radio"/> Movimento social <input type="radio"/> Rede <input type="radio"/> Instituição acadêmica <input type="radio"/> Outra <span style="float: right;">Faça clique para escrever o texto</span>		
<b>7. Âmbito</b>	<input type="radio"/> Local <input type="radio"/> Nacional <input type="radio"/> Regional <input type="radio"/> Internacional		
<b>8. Ano de criação da organização:</b> quando foi legalmente constituída.	Dia/Mês/Ano		
<b>9. Número de sócios / afiliados</b>	Quantidade		
<b>10. Número de trabalhadores</b>	Remunerados	Quantidade	
	Não-Remunerados	Quantidade	
<b>11. Objetivos</b> institucionais/ missão da organização	Clique para escrever o texto		
<b>12. Equipamento tecnológico</b> (quantidade)	<input type="checkbox"/> Computador de mesa	Quantidade	Qual sistema operativo você tem? <input type="checkbox"/> Windows Vista/Me/Xp <input type="checkbox"/> Windows 7/8/10 <input type="checkbox"/> Linux <input type="checkbox"/> Mac
	<input type="checkbox"/> Notebook	Quantidade	Qual sistema operativo você tem? <input type="checkbox"/> Windows Vista/Me/Xp <input type="checkbox"/> Windows 7/8/10 <input type="checkbox"/> Linux <input type="checkbox"/> Mac

	<input type="checkbox"/> Netbook	Quantidade	Qual sistema operativo você tem?  <input type="checkbox"/> Windows Vista/Me/Xp <input type="checkbox"/> Windows 7/8/10 <input type="checkbox"/> Linux <input type="checkbox"/> Mac
	<input type="checkbox"/> Tablet		Quantidade
	<input type="checkbox"/> Celular		Quantidade
	<input type="checkbox"/> Scanner		Quantidade
	<input type="checkbox"/> Impressora		Quantidade
	<input type="checkbox"/> Scanner/Impressora		Quantidade
	<input type="checkbox"/> Outros		Quantidade
<b>13.</b> A organização tem acesso à <b>internet</b> ?	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Todo o dia <input type="radio"/> Em horários restringidos
	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não utilizam internet <input type="radio"/> Conectam-se desde endereços particulares
<b>14.</b> Quais <b>atividades</b> específicas desenvolve sua organização? Descreva-as sinteticamente, por favor. Caso sua organização tenha, inclua seu plano anual ou plurianual.	Clique para escrever texto		

<p><b>15. Sua organização faz parte de alguma rede?</b> Em caso afirmativo, especifique se a rede é nacional ou internacional. Descreva, sendo breve, seu relacionamento.</p>	<input type="radio"/> Sim  <input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Nacional <input type="radio"/> Internacional
<p>Clique para escrever texto</p>		
<p><b>16. Com que organismos internacionais</b> sua organização tem ou teve acordo ou algum trabalho em comum? Descreva, sendo breve, seus relacionamentos e em que anos ocorreram. Se receberam financiamento de algum organismo internacional, descreva o projeto e/ou tipo de financiamento recebido e o ano de início dele.</p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
<p><b>17. Com que organismos governamentais</b> sua organização tem ou teve acordo ou algum trabalho em comum? Descreva, sendo breve, seus relacionamentos e em que anos ocorreram. Se receberam financiamento de algum organismo internacional, descreva o projeto e/ou tipo de financiamento recebido e o ano de início dele.</p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
<p><b>18. Você considera que sua organização necessita ter mais <b>relação com outras organizações</b> semelhantes de outros países ou com redes de organizações semelhantes (internacionalizar-se)?</b></p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
<p>Por que (breve)?</p>		<p>Clique para escrever texto</p>

<p><b>19. Descreva, sendo breve, o local e o equipamento</b> (mobiliário, automóvel, equipamentos de música, som e vídeo, etc.) dos escritórios da organização. Caso sua organização funcione em outra instituição ou na casa de um associado ou em algum outro local, descreva brevemente esse relacionamento.</p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
<p><b>20. Você considera que na sua organização falta algum equipamento</b> (mobiliário, automóvel, equipamentos de música, som e vídeo, etc.) para realizar melhor suas atividades? Em caso afirmativo, descreva brevemente qual seria.</p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
<p><b>21. Descreva, sendo breve, a formação</b> (nível de escolaridade finalizada, formação profissional etc.) de seus trabalhadores (remunerados e não remunerados).</p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
<p><b>22. Você considera que sua organização poderia cumprir com seus objetivos mais eficientemente se seus trabalhadores (remunerados e não remunerados) e seus associados recebessem algum tipo de formação adicional?</b></p>	<p>Clique para escrever texto</p>	
	<p>Em caso afirmativo, mencione em quais áreas.</p>	<p>Clique para escrever texto</p>

Se você conhecer alguma outra organização da sociedade civil, além da sua, que represente genuinamente a população afrodescendente, solicitamos que nos envie seus dados com o fim de contatá-lo/s. Se você estimar que por alguma razão não poderemos nos contatar, por favor, façanos saber onde você se encontra e forneça-nos a informação que você tiver. Nós faremos tudo o que for possível para entrar em contato com elas.

<b>Organização 1</b>	
<b>Nome</b>	Clique para escrever texto
<b>Endereço completo (ou dado que você conheça)</b>	Clique para escrever texto
<b>Número de telefone ou celular</b>	Clique para escrever texto
<b>Endereço de e-mail</b>	Clique para escrever texto
<b>Outros dados de contato</b>	Clique para escrever texto

<b>Organização 2</b>	
<b>Nome</b>	Clique para escrever texto
<b>Endereço completo (ou dado que você conheça)</b>	Clique para escrever texto
<b>Número de telefone ou celular</b>	Clique para escrever texto
<b>Endereço de e-mail</b>	Clique para escrever texto
<b>Outros dados de contato</b>	Clique para escrever texto

Agradecemos a sua colaboração. Por favor, envie o formulário completo ao endereço de correio eletrônico:

# Anexo II

## 7.2. Organizaciones participantes

País	Organización	Ciudad	Correo electrónico
ARGENTINA	AfrosLGBTD	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	afroslgbtd@gmail.com; samysand07@gmail.com
ARGENTINA	Agrupación XANGO por la Inclusión y la Justicia Social	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	agrupacionxango@gmail.com; alvareznazreno@gmail.com
ARGENTINA	Asociación Civil Ile Ase Osun Doyo	Hurlingham, Provincia de Buenos Aires	infoiledoyo@gmail.com
ARGENTINA	Asociación de Residentes Senegaleses en la Argentina	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	ascivil.senegalesa@gmail.com
ARGENTINA	Asociación Multicultural Multiétnica	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	elidaobella@hotmail.com; tamarabarbara@hotmail.com
ARGENTINA	Casa de África en Argentina	Olivos, Provincia de Buenos Aires	casadeafrica2008@hotmail.com; casadeafricaenargentina@gmail.com
ARGENTINA	Comedia Negra de Buenos Aires	Tandil, Provincia de Buenos Aires	carmenplatero44@hotmail.com
ARGENTINA	Diáspora Africana de la Argentina	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	info@diafar.org
ARGENTINA	Grupo de Arte Afroecuatoriano Bejuco	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	bejucomarimba@gmail.com
ARGENTINA	Movimiento Afro-cultural	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	movimientoafrocultural535@gmail.com; samysand07@hotmail.com; grupoliberacion@gmail.com
ARGENTINA	Organización Negra Integradora de Raíces Africanas	Moreno, Provincia de Buenos Aires	mameto_onira@hotmail.com; isa_22291@yahoo.com.ar
ARGENTINA	Sociedad de Socorros Mutuos "Unión Caboverdeana"	Avellaneda, Provincia de Buenos Aires	sociedadcaboverdeana@yahoo.com.ar
ARGENTINA	Todo en Sepia Asociación de Mujeres Afrodescendientes en la Argentina	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	teatroensepia@gmail.com; alejandraegido@yahoo.es
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	Asociación Cultural Sembrando Valores	La Paz	maconde02@hotmail.com
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	Asociación Unión Afro para el Desarrollo	Santa Cruz	unionafrobolivia@gmail.com

BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	Centro Afroboliviano para el Desarrollo Integral y Comunitario	La Paz	afrobolivia88@yahoo.es; contactos@cadic.org.bo
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	Comunidad Cultural Afroboliviana Cochabamba	Cochabamba	afroboliviano78@gmail.com; clemens-apollo125@hotmail.com
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	Concejo Nacional Afroboliviano	La Paz	africalera@gmail.com
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	Fundación Intercultural Martin Luther King	Santa Cruz de la Sierra	afroboliiivanommb@gmail.com; afroboliviano_mmb@hotmail.com
BRASIL	Associação de Afro Envolvimento	Belem, Para	coletivocasapreta@gmail.com
BRASIL	Associação Dos Amigos e Filhos do Ile Iya Omi Ase Ofa Kare	Belem, Para	afaiaong2@gmail.com; edsonadv8@gmail.com
BRASIL	Associação Negra Quilombola Ribeirinha Águas do Miranda	Bonito, Ms	amorimaparecida@hotmail.com; boliva-39@hotmail.com
BRASIL	Centro de Estudos e Defesa do Negro do Pará	Belem, Para	cedenpa@cedenpa.org.br
BRASIL	Centro de Tradições Afro Brasileiras	Olaria, Rio de Janeiro	cetrab@cetrab.org.br
BRASIL	Francisco de Assis Educação, Cidadania, Inclusão e Direitos Humanos	Sao Paulo	freidavid@franciscanos.org.br; educafro@franciscanos.org.br
BRASIL	Grupo de Estudos e Pesquisas em Autobiografias, Racismos e Antirracismos na Educação	Recife	silinhaead@gmail.com
BRASIL	Instituto de Assessoria a Projetos e Pesquisas em Educação e Etnia Odoya	Limeira, Sao Pablo	ongodoya@gmail.com
BRASIL	Instituto Ganga Zumba	Victoria, Es	gangazumbainstituto@gmail.com
BRASIL	Instituto Nangetu de Tradição Afro-Religiosa e Desenvolvimento Social	Belem, Para	nangetu@bol.com.br
BRASIL	Kilombo Urbano Capao do Negro	Mato Grosso	xum.xum@hotmail.com
BRASIL	Mocambo Cultural - Coletivo de Artistas e Articuladores Negros	Porto Velho	mocambocultural@gmail.com; professorchiquinho@yahoo.com.br
BRASIL	Rede de Mulheres Negras do Paraná	Curitiba, Paraná	redemnegraspr@gmail.com
BRASIL	União de Negros Pela Igualdade	Sao Paulo	jeronimosilvajunior@gmail.com; edsonnfranca@gmail.com
CHILE	Grupo Social Cultural y Deportivo Mixtura Afro Azapeña	Arica	mixturaafrozapena@gmail.com; mabellopezc@gmail.com

CHILE	ONG de Desarrollo Afrodescendiente Lumbanga	Arica	onglumbanga@gmail.com
CHILE	Organización no Gubernamental Oro Negro de Desarrollo de Afrodescendientes Chilenos	Arica	afrochile@gmail.com
CHILE	Organización Social y Cultural de Mujeres Afrodescendientes de Chile. Luanda	Arica	milenros@hotmail.com
CHILE	Red de Mujeres Rurales Azapa y Lluta	Arica	marielcastillo7@yahoo.es
COLOMBIA	Fundación "Lindos Corazones"	Simón Bolívar	funcor@hotmail.com
COLOMBIA	Ancestros. Fundación de Comunidades Afrodescendiente	Santiago de Cali	acuario_gerencia@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación Afrocolombiana de Mujeres y Hombres Cabeza de Hogar	Zarzal, Valle	maicha75@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación Afrodescendiente para el Progreso Zarzaleño	Zarzal, Valle	belsy16@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación de Afrodescendientes Nelson Mandela -	Magdalena	asafronelman@hotmail.com; memaestrer@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación de Apoyo para el Desarrollo del Corregimiento de Santamaría Timbiqui Cauca	Bogotá	albertoocoro@yahoo.es; melanioz@yahoo.es
COLOMBIA	Asociación de Comunidades Negras	La Paila, Valle del Cauca	jose_hugo1958@hotmail.com; asoconep.lapaila@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación de Mujeres Activas por un Futuro Mejor	Santiago de Cali	mafum05@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación de Mujeres Afrocolombianas	Santiago de Cali	amafrocol.cali@gmail.com; mfrcl@live.com
COLOMBIA	Asociación de Mujeres Afrocolombianas	Bogotá	amuafro@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación Juvenil Juventudes Unidas para el Desarrollo de la Comunidad	Zarzal, Valle del Cauca	asojunipadeco.juventudes2013@hotmail.com; arhusa_2012@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación la Libertad	Santiago de Cali	asolibertad1@hotmail.com
COLOMBIA	Asociación Movimiento Nacional por los Derechos Humanos de las Comunidades Afrocolombianas Cimarrón	Bogotá	cimarronnacional@movimientocimarron.org
COLOMBIA	Asociación Mujeres Protagonistas del Desarrollo de Buenaventura	Buenaventura	muprodeb2@yahoo.es

COLOMBIA	Asociación Mutua para el Desarrollo Integral de la Afrocolombianidad y el Empresarismo	Bogotá	afromutual@gmail.com; info@amdae.org
COLOMBIA	Asociación para el Mejoramiento de los Afrocolombianos	Medellín	virginiamenac@yahoo.es
COLOMBIA	Centagro	Tadó, Chocó	douglascopeite@hotmail.com
COLOMBIA	Centro de Autoreconocimiento Afrocolombiano	Cúcuta	autoreconocimientoafro@gmail.com
COLOMBIA	Comité Afro "Somos Uno"	Santiago de Cali	lipsiaisis@yahoo.es
COLOMBIA	Comunidad Afrodescendientes del Municipio de Roldanillo	Roldanillo Valle del Cauca	coafromurolroldanillo@gmail.com; danzasniche@hotmail.com
COLOMBIA	Consejo Comunitario Cultural de la Vereda Villanueva	Mocoa, Putumayo	conccomunevi@hotmail.com
COLOMBIA	Consejo Comunitario de Comunidades Negras de la Vereda Gamboa	Buenaventura	rositasolis@yahoo.com
COLOMBIA	Corporación Afrocolombiana Katajena	Cartagena de Indias	katajena@gmail.com; mbezo10@yahoo.es
COLOMBIA	Corporación Afrontar para el Desarrollo Social	Santiago de Cali	afrontarsocial@gmail.com
COLOMBIA	Corporación Cámara de Emprendimiento y Comercio Cultural Afro	Santiago de Cali	anecaf@hotmail.com
COLOMBIA	Corporación Champeta Criolla Cartagena de Indias	Cartagena de Indias	champpetacriolla@hotmail.com
COLOMBIA	Corporación Cultural Afrocolombiana Sankofa	Medellín	sankofadanzafro@hotmail.com
COLOMBIA	Corporación de Docentes y Maestros Etnoeducadores de la Educación	Cartagena de Indias	coretnoeducacion@gmail.com; obeso.miguel@hotmail.com
COLOMBIA	Corporación de Educadores del Litoral Pacífico y Movimientos Populares	Santiago de Cali	amadocor1@yahoo.es; sindietnoeducadores2007@hotmail.com
COLOMBIA	Corporación Geinnova	Quibdó	burny_lucas@geinnova.org
COLOMBIA	Corporación para el Desarrollo Afrocolombiano	Bogotá	coprodepa@yahoo.es
COLOMBIA	Corporación Pecuaria y Avícola de Tadó Burabata	Tadó, Chocó	lesliemena@hotmail.com
COLOMBIA	Corporación Pilas Colombia	Cartagena de Indias	pilas.colombia@hotmail.com; edwin.salcedo@hotmail.com

COLOMBIA	Afroamérica XXI	Santiago de Cali	rosacv2003@yahoo.com
COLOMBIA	Federación de Consejos Comunitarios de Comunidades Negras del Valle y Otras Organizaciones de Colombia	Buenaventura	amilkarayala@gmail.com; amanayca@gmail.com
COLOMBIA	Fundación Afrocolombiana de Mutuo Cuerdo de Zarzal	Bogotá	fundacionafromuza@hotmail.com; ludaguza@hotmail.com
COLOMBIA	Fundación Cívica y Social Promunicipio de Magui	Bogotá	funcipromagui@gmail.com; leonildericardina@gmail.com
COLOMBIA	Fundación Colonia Bonaverense	Santiago de Cali	coloniabonaverense@hotmail.com; tayronfernand@hotmail.com
COLOMBIA	Fundación Colonias el Pacifico	Santiago de Cali	antocai13@yahoo.com
COLOMBIA	Fundación de Menos a Más, Evolucionando en Comunidad	Santiago de Cali	walterpaz03@gmail.com; demenosamas.ong@gmail.com
COLOMBIA	Fundación el Monta Imbili	Santiago de Cali	funelmontaimbili@gmail.com
COLOMBIA	Fundación Instituto de Educación E Investigación Manuel Zapata Olivella	Marialabaja - Departamento de Bolívar	fimzo263@hotmail.com
COLOMBIA	Fundación Pacifico Incluyente	Guapi-Cauca	fundación.pacificoincluyente@gmail.com; alvarocambindo@hotmail.com
COLOMBIA	Fundación para el Desarrollo Integral de Mujeres y Sectores Vulnerables	Santiago de Cali	crearxxl@hotmail.es; limariela14@hotmail.com
COLOMBIA	Fundación para la Educación, la Cultura y el Deporte de las Comunidades Negras de la Costa Pacífica de Nariño	Tumaco	colombiadespertar@gmail.com; egae@hotmail.com
COLOMBIA	Fundación Profesionales Coach	Montería	profesionales2020@gmail.com
COLOMBIA	Fundación Sayra Huellas Humanas	Santiago de Cali	sayrah1966@yahoo.com.co
COLOMBIA	Fundación Siempre Unidos	Santiago de Cali	fsiempreunidoscali@gmail.com
COLOMBIA	Fundación Tierrapatria	Cartagena de Indias	tierrapatriaf@gmail.com
COLOMBIA	Iniciativa Global Afrocolombiana	Santiago de Cali	hernandoviveros@gmail.com
COLOMBIA	La Corporación Centro de Pastoral Afrocolombiana de Cali	Santiago de Cali	pastoralafrocali@gmail.com
COLOMBIA	Movimiento Afro de Reconocimiento Étnico y Ancestral	Popayán	mareaorganizacion@gmail.com; vamospalauramba@gmail.com
COLOMBIA	Organización Gestores y Asesores Ambientales	Buenaventura	luzmemuro@gmail.com

COLOMBIA	Organización Étnica de Comunidades Negras los Palenkes	Bellavista	lospaleneskolombia@gmail.com
COLOMBIA	Promotora de Bienes y Servicios del Pacífico "PBS del Pacífico"	Bogotá	pbspacifico@yahoo.com
COLOMBIA	Sello Negro	Santiago de Cali	yorleoducas@yahoo.com; sellonegromagazin@yahoo.com
COSTA RICA	Afro Link Nefertiti	Limón Centro	careisa@hotmail.com
COSTA RICA	Amafroatina	Cantón Matina, Limón	dorothythompson22@hotmail.com
COSTA RICA	Asociación Afroherediana	Heredia Centro	eveliapeck@gmail.com
COSTA RICA	Asociación Cultural Pueblo de los Pardos	Cartago Centro	profundacionpuebladelospardos@yahoo.com
COSTA RICA	Asociación Foro de Mujeres Afro	Limón	laurarob2001@yahoo.com
COSTA RICA	Asociación para el Desarrollo de la Mujer Negra	San José	mujerdp@gmail.com
COSTA RICA	Asociación para el Desarrollo de la Mujer Negra Costarricense (Centro de Mujeres Afro)	San José	Skype: centro.de.mujeres.afro
COSTA RICA	Asociación Proyecto Caribe	San José	apc@proyectocaribecr.org
COSTA RICA	Association Black Women In Action	San Pedro de Montes De Oca	blackwomeninaction.costarica@gmail.com
COSTA RICA	Centro de Estudios de Cultura Étnica	San José	fundacioncecet@gmail.com
COSTA RICA	Centro de Investigación Afrolatinoamérica	Limón	ciacsa@yahoo.com
COSTA RICA	Comisión para el Gerenciamiento de las Manifestaciones Culturales Limonenses	Limón	smallasoc@gmial.com
COSTA RICA	Comité de Rescate de Valores de Siquirres	Siquirres	celiabcr19@yahoo.es
COSTA RICA	Emprendedores Profesionales Afrodescendientes	San José	emproa.cr@gmail.com
COSTA RICA	Fundación Afro de Arte y Cultura para el Desarrollo	San José	fuacde.cr@gmail.com
COSTA RICA	Fundación Alto Rendimiento Caribe	Limón	rdouglas@susgrow.com
COSTA RICA	Fundación Voz Propia	Guanacaste	vozpropia@tigomail.cr
COSTA RICA	Raíces Música Afrocaribeña	Siquirres	raices.siquirres@gmail.com
COSTA RICA	Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora	San José	ilambertm@yahoo.es
CUBA	Afrocubanas	La Habana	albertosanchez@osde.rimed.cu
CUBA	Cofradía de la Negritud	La Habana	nmesacarbonell@gmail.com
CUBA	Incomodo Films	La Habana	amilcardlapaz@gmail.com

CUBA	Organización Movimiento de Integración Racial Juan Gualberto Gómez	Guanajay	mal26755@gmail.com
CUBA	Red Barrial Afrodescendiente en la Habana, Contra el Racismo y la Discriminación Racial.	La Habana	rzulueta@gest.cujae.edu.cu; educolabora@cmlk.co.cu; damayanti@ipk.sld.cu
CUBA	Red Regional de Mujeres Afrodescendiente. Red Cubana "Aprendiendo a querernos"	La Habana	colorcubano@cubarte.cult.cu
ECUADOR	Asociación Selvalegreños	Guayaquil	wmedina-18@hotmail.com
ECUADOR	Asociación "Afro 29" de Junio "Por la Plena Vigencia de los Derechos Humanos"	Quito	afro29dejuni@yaho.com
ECUADOR	Asociación Cultural de Artistas, Intérpretes y Autores Afroecuatorianos	Quito	asafre2014@hotmail.com mplo@gmail.com; alamirojb@hotmail.com
ECUADOR	Asociación de Afrodescendientes del Cantón la Libertad	La Libertad	d_51@hotmail.es
ECUADOR	Asociación de Artistas Afroecuatoriano	Guayaquil	asoarafe@gamil.com; normarodriguezgruezo@gmail.com
ECUADOR	Asociación de Mujeres Afroecuatorianas "Fuerzas Unidas"	Durán	cruzday49@gmail.com
ECUADOR	Asociación de Mujeres Negras Yemanya	Quito	lapilar@hotmail.com
ECUADOR	Asociación Impulsando el Desarrollo Social	Guayaquil	impulsandoeldesarrollosocial@outlook.com
ECUADOR	Asociación Social y Cultural para la Integración de la Raza Negra en el Ecuador	Quito	ascirne@hotmail.com
ECUADOR	Centro Cultural Afro "Chuchurranga"	La Libertad	santanaecuador@yahoo.es
ECUADOR	Centro de Desarrollo y Equidad Racial en el Ecuador "Desmond Tutu"	Quito	cedestuecuador@yahoo.ec
ECUADOR	Centro de Investigación de la Mujer de Piel Africana	Quito	ofediosaoshun@yahoo.es; diferlac@yahoo.es
ECUADOR	Colectivo Afro Juvenil Tungurahua	Ambato	colectivoafrojuveniltungurahua@hotmail.com
ECUADOR	Comisión Nacional Afroecuatoriana	Guayas	conafroecuatoriana@gmail.com; luisalfredocaicedo@gmail.com; conafroecuador@gmail.com
ECUADOR	Comité de Mujeres Pablo Neruda	Guayaquil	cmujerespabloner@hotmail.com

ECUADOR	Confederación Nacional Afroecuatoriana	Quito	confederacionfroecuatoriana@gmail.com; malcomxes2@gmail.com
ECUADOR	Cooperativa de Producción Acuícola Afros Prosperando	Quito	cooproacaf@gmail.com
ECUADOR	Coordinadora Nacional de Mujeres Negras, Capítulo Carchi	La Concepción	conamunecarchi@yahoo.es
ECUADOR	Federación de Comunidades y Organizaciones Negras de Imbabura y Carchi	El Chota	acosta.salomon@yahoo.es
ECUADOR	Fundación Afroamérica XXI	Guayaquil	afroamec_21@hotmail.com
ECUADOR	Fundación de Desarrollo Social y Cultural Afroecuatoriana Azúcar	Quito	pielafricana@yahoo.com
ECUADOR	Fundación para el Desarrollo Social y Humano	Guayaquil	fundacion_fundashu@hotmail.com
ECUADOR	Grupo de Pensamiento Afrodescendiente	Quito	gpafrodescendiente@gmail.com; gpafroequipo@gmail.com
ECUADOR	Negra Bonita -/ Comisión Nacional Afroecuatoriano-Pichincha	Quito	comisionacionalafro@gmail.com; vertientedeluz@gmail.com
ECUADOR	Proyecto "Ecuador habla inglés"	Guayas	arrosa-@hotmail.com
ECUADOR	Palenke Cultural Afroecuatoriano de Danza y Música-Yowa	Quito	rafaelocles@gmail.com; gloria_enamorada_2000@yahoo.es
ECUADOR	Red de Mujeres Afrodescendientes y Diversas	Esmeraldas	edorysbennett@hotmail.com; reddemujeresafrodiversas@gmail.com
ECUADOR	Unidad Educativa Particular A Distancia "Dr. Eugenio Espejo"	Guayaquil	unidadparticulardreugenioespejo@hotmail.com; cenequinte@hotmail.com
EL SALVADOR	Afrodescendientes de el Salvador	San Salvador	afroes.2013@gmail.com; el.talapo@gmail.com
GUATEMALA	Afroamérica XXI Sección Guatemala	Guatemala	ngloria29@yahoo.com
GUATEMALA	Asociación de Turismo Comunitario Garífuna *Laru-Beya*	Livingston	delmar.leiva@gmail.com
HONDURAS	Asociación Hondureña de Mujeres Negras	Tegucigalpa	asohmun2004@yahoo.com; muladdu@yahoo.com
HONDURAS	Centro Independiente para el Desarrollo de Honduras	Tegucigalpa	organizacioncidh@yahoo.com
HONDURAS	Ecología y Salud	La Ceiba	ecosalud98@yahoo.es
HONDURAS	Enlace de Mujeres Negras de Honduras	Honduras C.A	lacayobertha@yahoo.com

HONDURAS	Juventud Garífuna Unidos por Honduras	La Ceiba	jgarifuna2016@gmail.com; lwagia@yahoo.com
HONDURAS	Organización de Desarrollo Étnico Comunitario	La Ceiba	odeco.hn@gmail.com; celeoal@gmail.com
HONDURAS	Organización Negra Centro Americana	San Pedro Sula	mircolon@aol.com
MÉXICO	A.C. Tercera Raíz en Acción	Jamiltepec, Oaxaca	kadiva87@hotmail.com
MÉXICO	Afromexican@s AC	Distrito Federal	teremojica@yahoo.com.mx
MÉXICO	Alianza para el Fortalecimiento de las Regiones Indígenas y Comunidades Afromexicanas	Santa María Huazolotitlán, Oaxaca	colectivo_africa@hotmail.com
MÉXICO	Asociación Cultural Xquenda A.C.	Distrito Fedeval	contacto@xquenda.com
MÉXICO	Asociación de Mujeres de la Costa de Oaxaca A.C.	Santa Cruz Huatulco-Oaxaca	casalros@hotmail.com
MÉXICO	Colectiva de la Costa de Oaxaca Ña'A Tunnda A.C.	Villa de Tututepec, Oaxaca	cacy.570@hotmail.com
MÉXICO	Colectivo Afro Tamiahua, A.C.	Tamiahua, Veracruz	orígenes_tamiahua@hotmail.com
MÉXICO	Ecosta Yutu Cuii	Tututepec, Oaxaca	heladioreyes@yahoo.es
MÉXICO	Fundación Afromexicana Petra Morga A.C	Azoyú, Guerrero	fapetramorga@hotmail.com
MÉXICO	Mano Amiga de la Costa Chica A.C.	Cuajinicuilapa, Guerrero	* * * *
MÉXICO	México Negro	Cuajinicuilapa, Guerrero	cuijla2012@hotmail.com
MÉXICO	Organización para el Desarrollo del Pueblo Afromexicano	Cuajinicuilapa, Guerrero	afromex_17@hotmail.com
MÉXICO	Organización para el Desarrollo Social y Productivo de los Pueblos Indígenas y Comunidades Afrodescendientes – Socpinda A. C.	Huazolotitlan, Oaxaca	isidro_ram_lop@hotmail.com; organización.socpinda@gmail.com
MÉXICO	Púrpura, Investigación y Asesoría para el Desarrollo, Asociación Civil	Pinotepa Nacional, Oaxaca	jfziga@gmail.com; jfziga@yahoo.com.mx
MÉXICO	Unidad para el Progreso de Oaxaca Asociación Civil	Pinotepa Nacional, Oaxaca	unproax@hotmail.com; bac_2708@hotmail.com
NICARAGUA	Afros Voices Center of Nicaragua	Bilwi, Puerto Cabezas	duhindo@yahoo.com; bush-black@hotmail.com

NICARAGUA	Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora	Managua	comuni@mujeresafro.org; rmafroni@ibw.com.ni
PANAMÁ	Centro de la Mujer Panameña	San Miguelito, Panamá	cemppanam@gmail.com
PANAMÁ	Centro de la Mujer Panameña – los Santos	La Villa de Los Santos, Los Santos	adepa0615 @gmail.com; dallysnuvia31@gmail.com
PANAMÁ	Fundación de la Etnia Negra	Colón	colonfundacionetnianegra@gmail.com; fundacionetnienegracolon@live.com; elchicoemprendedor22@hotmail.com
PANAMÁ	Fundación para la Gestión del Arte	Ciudad de Panamá	cwynter@fugalibros.com
PANAMÁ	Fundación Privada en Pro del Desarrollo Económico y Social	Ciudad de Panamá	prodes26@gmail.com
PANAMÁ	Fundación Unidos por Colón	Colón	fundacionunidosporcolon@gmail.com
PANAMÁ	Sociedad de Amigos del Museo Afroantillano de Panamá	Ciudad de Panamá	vforte12samaap@gmail.com
PANAMÁ	Voces de Mujeres Afrodescendientes en Panamá	Ciudad de Panamá	voces.mujeresafro.pty@gmail.com
PARAGUAY	Asociación Grupo Tradicional Kamba Cuá	Ciudad Fernando de la Mora	balletkambacua18@hotmail.com
PERÚ	Ashanti Perú – Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes	Lima	ashantiperu@ashantiperu.org; ashanti.peru@gmail.com
PERÚ	Asociación Negra de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos	Lima	asonedh@asonedhperu.org; asonedh@gmail.com; afro_peruano@hotmail.com
PERÚ	Centro de Desarrollo de la Mujer Negra Peruana	Lima	cedemunep@gmail.com
PERÚ	Centro de Desarrollo Étnico	Lima	cedetdir@gmail.com; renatoomhi@hotmail.com
PERÚ	Lundu – Centro de Estudios y Promoción Afroperuanos	Lima	brenda.garay.r@gmail.com; lundu@lundu.org.pe
PERÚ	Pastoral Afro Peruana	Callao	pbrovtorres@gmail.com
PERÚ	Red Nacional de Mujeres Afroartesanías	Callao	afroartesanias@hotmail.com
R. DOMINICANA	Centro de Orientación, Investigación Social y Asesoría, Inc.	Santo Domingo	ceorisa@gmail.com
R. DOMINICANA	Escuela Cultural y Folklórica Comunitaria Cacutai	Santo Domingo Este	yaquelin69@hotmail.com
R. DOMINICANA	Fundación Étnica Integral	Santo Domingo	ong.fei@gmail.com

R. DOMINICANA	Jóvenes y Mujeres por el Cambio	Santo Domingo	lidiambobea@yahoo.es; risegu1@hotmail.com; jumoem@gmail.com
R. DOMINICANA	Movimiento de Mujeres Dominicano Haitianas	Santo Domingo Este	mudhadepartaamentolegal@gmail.com; luis cristian@yahoo.com
URUGUAY	Afrogama	Montevideo	afrogama1995@gmail.com
URUGUAY	Asociación Civil Africanía	Montevideo	toliverach@hotmail.com
URUGUAY	Centro de Estudios E Investigaciones Afro (Organizaciones Mundo Afro; O.M.A.)	Montevideo	mundoafro@mundoafro.uy; coordinacionoma@hotmail.com; nestorsilvaxxi@gmail.com
URUGUAY	Colectiva Mujeres	Montevideo	colectivamujeres@yahoo.com ; colectivamujeresuru@gmail.com
URUGUAY	Organizaciones Mundo Afro	Montevideo	miguelafro1@gmail.com; coordinacionoma@hotmail.com
VENEZUELA (REPÚBLICA BOLIVARIANA DE)	Colectivo de Intercambio Solidario Afrodescendiente 5 de Julio	Bermúdez, Sucre	chapielunico@gmail.com

## **SILVIA B. GARCÍA SAVINO**

Experta en cooperación internacional, manager de proyectos y programas con 20 años de experiencia en el manejo de proyectos bilaterales y multilaterales. En los últimos 10 años se dedicó a escribir, ejecutar y dirigir proyectos regionales sobre la población afrodescendiente de América Latina para organismos internacionales, entre ellos SEGIB y UNDP/PNUD regional, con especial énfasis en discriminación, racismo, mujeres y grupos vulnerables.

### **Agradecimientos**

Agradezco muy especialmente a la Lic. Lucía Wisnieski, sin cuya brillante inteligencia analítica el manejo de las bases de datos, de los cientos de formularios recibidos y de los miles de datos contenidos en dichos formularios hubiera sido imposible. Hubo personas que, con mayor o menor cercanía, contribuyeron aportando datos de organizaciones y nombres de dirigentes, y que además me alentaron cuando parecía que todo el esfuerzo era en vano. Mi profundo agradecimiento a Miriam Gomes, de Argentina; Cristian Báez, de Chile; Fernando Urrea Giraldo, de Colombia; Sonia Vega Benavidez, de Costa Rica; Jhon Antón Sánchez, de Colombia, residente en Ecuador; Valeria Cabrera, del Estado Plurinacional de Bolivia, residente en Panamá; Oswaldo Bilbao, de Perú, y Teresa Mojica Morga, de México. A todos ellos y a todos aquellos que me brindaron su apoyo durante la realización de este trabajo, ¡muchas gracias!

Andorra Bolivia Colombia Cuba R. Dominicana El Salvador Guatemala México Perú Panamá Uruguay  
Argentina Brasil Costa Rica Chile Ecuador España Honduras Nicaragua Portugal Paraguay Venezuela



Con el apoyo de:

